BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan SiCepat Campang Raya Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Produktivitas Karyawan Sicepat Campang Raya Lampung.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik Berpengaruh Positif Terhadap Produktivitas Karyawan Sicepat Campang Raya Lampung.
3. Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Berpengaruh Positif Terhadap Produktivitas Karyawan Sicepat Campang Raya Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan SiCepat Campang Raya Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada SiCepat Campang Raya Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. **Budaya Organisasi**

   Merekomendasikan kepada karyawan perusahaan SiCepat Campang Raya Lampung perusahaan harus lebih memperhatikan dan Perduli terhadap permasalahaan yang dialami oleh karyawan lain guna memajukan perusahaan.

2. **Lingkungan Kerja Non Fisik**

   Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan SiCepat Campang Raya Lampung, perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian tugas harus sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan dan pimpinan

lebih memberikan Dukungan dan perhatian tentang pekerjaan guna memperlancar aktifitas kerja.

3. **Produktivitas**

   Merekomendasikan kepada pihak Karyawan SiCepat Campang Raya Lampung untuk membuat Mutu dari hasil kerja karyawan selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan dan membuat Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap produktivitas karyawan SiCepat Campang Raya Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Produktivitas menambahkan variabel lain seperti Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan.