

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi Ekstrinsik (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu.
2. Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu.
3. Motivasi Ekstrinsik (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran baik untuk bagi perusahaan PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu, dan bagi penelitian selanjutnya sebagai berikut :

5.2.1. Bagi Perusahaan

- a. Sebaiknya pihak PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu untuk menerapkan kebijakan yang sesuai dengan standar yang diberlakukan oleh perusahaan, serta pemimpin perusahaan hendaknya memberikan dorongan motivasi kerja kepada karyawan dengan memberikan kenaikan gaji, serta tunjangan-tunjangan kepada karyawan yang bekerja, dikarenakan dengan tidak adanya motivasi kerja akan mengakibatkan ketidakpuasan karyawan dalam pemberian gaji yang tidak sesuai dengan yang diharapkan, hal ini dikhawatirkan karyawan tidak dapat mencukupi kebutuhan hidup sehari-hari.

- b. Sebaiknya pihak PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu untuk memberikan fasilitas yang lengkap dan sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan guna mendukung proses jalannya pekerjaan dengan baik dan menghasilkan kerja yang maksimal, dikarenakan jika fasilitas penunjang yang tersedia tidak memadai maka hal ini dapat mengakibatkan karyawan tidak optimal dalam bekerja dan dapat mempengaruhi hasil kerja yang kurang maksimal.
- c. Sebaiknya pihak PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu untuk mematuhi peraturan yang ada sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan. Dengan tingkat pencapaian kerja yang dihasilkan belum sesuai dengan harapan, hal ini dikarenakan karyawan kurang memahami akan visi dan misi perusahaan, sehingga karyawan bekerja sesuai dengan kemauannya sendiri.

5.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam penelitian Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja Karyawan, misalnya melalui wawancara secara mendalam terhadap masing-masing responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada teknik angket atau kuesioner yang jawabannya sudah tersedia. Dan untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel kinerja menambahkan variabel lainnya.