

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAJU JAYA PRATAMA PRINGSEWU

Oleh :

Elisabeth Stania Gita Nirmala

1812110265

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu, untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu, dan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu. Pada penelitian ini, jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif, metode yang digunakan yaitu metode asosiatif. Jumlah responden sebanyak 36 karyawan yang terdiri dari divisi produksi dan divisi pemasaran, dengan menggunakan metode purposive sampling. Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini yaitu uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinearitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu : Motivasi Ekstinsik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu. Dan Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu.

Kata kunci : Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF EXTRINSIC MOTIVATION AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. MAJU JAYA PRATAMA PRINGSEWU

By :

Elisabeth Stania Gita Nirmala

1812110265

This research aims to determine the effect of Extrinsic Motivation on Employee Performance, the effect of the Physical Work Environment on the Employee Performance of and the effect of Extrinsic Motivation and Physical Work Environment on Employee Performance of PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu. This research using a quantitative data and associative method. The quantity of respondent is 36 employees consisting of the production division and marketing division, using purposive sampling method. The test instrument requirements in this research are validity and reliability tests. The test requirements for data analysis in this research are normality test, linearity test and multicollinearity test and using multiple linear regression analysis as a data analysis technique. Hypothesis testing using t-test and F-test. Based on the results of research and discussions that have been carried out, it can be concluded that this research supports the proposed hypothesis : Extrinsic Motivation has an effect on Employee Performance at PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu. Physical Work Environment has an effect on Employee Performance of PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu and Extrinsic Motivation and Physical Work Environment have an effect on Employee Performance at PT. Maju Jaya Pratama Pringsewu.

Keywords : Extrinsic Motivation, Physical Work Environment and Employee Performance