BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kompensasi Finansial dan nonfinansial terhadap kinerja Pegawai Non PNS Dinas Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Gaji Tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Non PNS Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung.

1.2 Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung.

2. Kepuasan Tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Non PNS Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung.
3. Lingkungan Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai non PNS Dinas Kesehatan Kota Bandar Lampung.

1.2 Saran

Dengan adanya keterbatasan dalam penelitian ini maka saran yang bisa diberikan untuk memperbaiki penelitian selanjutnya adalah :

1. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah sampel serta penambahan dengan Organisasi Perangkat Daerah yang berbentuk badan, sehingga hasil penelitian yang diperoleh dapat menggambarkan keadaan yang nyata.
2. Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi pemerintah atau regulator khususnya mengenai transparansi pelaporan keuangan dan penerapan serta pengaruhnya terhadap kinerja pemerintah daerah untuk kedepannya memberikan dampak positif terhadap kinerja pemerintah sehingga akan terciptanya pemerintahan yang baik dan tata kelola pemerintah yang baik juga.

3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variable independen yang dapat mempengaruhi Kinerja.