

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil temuan dari analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Komunikasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus.
2. Fasilitas Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus.
3. Komunikasi (X1) dan Fasilitas Kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Dinas

Berdasarkan uraian hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberi masukan yang baik untuk Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus, antara lain:

- a. Sebaiknya pihak Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus terus menjaga komunikasi yang memuaskan pada setiap pekerjaan yang dilakukan, karena apabila tidak ada komunikasi yang memuaskan pada setiap pekerjaan akan membuat pegawai kurang memahami tugas yang dikerjakan sehingga akan mengakibatkan pekerjaan terhambat.

- b. Sebaiknya pihak Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus memberikan fasilitas kerja yang baik dan tidak memiliki kendala saat digunakan demi meningkatkan kinerja pegawai dalam menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab mereka, Karena apabila fasilitas kurang mendukung hasil kerja yang didapatkan menjadi kurang maksimal.
- c. Sebaiknya pihak Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus untuk mampu membangun kerjasama dengan rekan lain, sehingga pekerjaan menjadi terselesaikan dengan efektif dan efisien. Karena apabila pegawai masih belum mampu bekerjasama hal ini akan membuat pekerjaan menjadi kurang optimal.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Pada penelitian ini menggunakan variabel komunikasi, dan variabel fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus. Untuk kedepannya diperlukan adanya penelitian lain untuk meneliti variabel lain yang belum diteliti demi mengembangkan kemajuan ilmu pengetahuan khususnya dibagian konsentrasi Sumber Daya Manusia.