

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Deskripsi Data**

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

##### **4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden**

###### **1. Jenis Kelamin Responden**

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, karyawan PT. Matra Agung Persada bagian sales adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.1**

**Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
Laki-Laki	26	81%
Perempuan	6	19%
Total	32	100%

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.1 responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat bahwa karyawan PT. Matra Agung Persada bagian sales, paling banyak berjenis kelamin laki - laki yang berjumlah 26 karyawan atau sebesar 81%, artinya sebagian besar karyawan PT. Matra Agung Persada bagian sales berjenis kelamin laki - laki

## 2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai usia, karyawan PT. Matra Agung Persada bagian sales adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.2**  
**Responden Berdasarkan Usia**

Usia	Jumlah	Persentase
18 - 23 Tahun	8	25%
24 - 29 Tahun	15	47%
30 - 35 Tahun	6	19%
> 35 Tahun	3	9%
Total	32	100%

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.2 responden berdasarkan usia dapat dilihat bahwa karyawan PT. Matra Agung Persada bagian sales, paling banyak berusia 24 - 29 Tahun yang berjumlah 15 karyawan atau sebesar 47%, artinya sebagian besar karyawan PT. Matra Agung Persada bagian sales berusia 24 - 29 Tahun

## 3. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja karyawan PT. Matra Agung Persada bagian sales adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.3**  
**Responden Berdasarkan Masa Kerja**

Masa Kerja	Jumlah	Persentase
< 1 Tahun	5	16%
1 - 2 Tahun	7	22%
2 - 3 Tahun	12	38%
> 3 Tahun	8	25%
Total	32	100%

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.3 responden berdasarkan masa kerja dapat dilihat bahwa karyawan PT. Matra Agung Persada bagian sales, paling

banyak memiliki masa kerja 2 - 3 Tahun yang berjumlah 12 karyawan atau sebesar 38%, artinya sebagian besar karyawan PT. Matra Agung Persada bagian sales berusia 2 – 3 Tahun

#### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

**Tabel 4.4**

#### **Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial**

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	Nominal besaran gaji yang diberikan sesuai dengan harapan saya	0	0%	2	6%	8	25%	13	41%	9	28%
2	Gaji yang diberikan sesuai dengan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan	0	0%	1	3%	6	19%	17	53%	8	25%
3	Upah yang diberikan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari	0	0%	2	6%	9	28%	13	41%	8	25%
4	Perusahaan telah memberikan upah yang adil dan layak	0	0%	1	3%	6	19%	17	53%	8	25%
5	Pemberian insentif tepat waktu dan sesuai dengan kinerja karyawan	0	0%	0	0%	3	9%	20	63%	9	28%
6	Pemberian insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja	0	0%	4	13%	13	41%	7	22%	8	25%
7	Perusahaan memberikan bonus tepat pada waktunya	0	0%	0	0%	3	9%	21	66%	8	25%
8	Perusahaan memberikan bonus sesuai dengan lama kerja karyawan	0	0%	0	0%	3	9%	9	28%	20	63%

Sumber : Data diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.4 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 10, yaitu perusahaan memberikan bonus sesuai dengan lama kerja karyawan sebanyak 20 responden atau sebesar 63% dan yang terkecil pada pernyataan 6, yaitu pemberian insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja dengan jumlah 8 responden atau sebesar 25%

**Tabel 4.5**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik**

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	Penerapan sistem kerja di perusahaan sangat terstruktur	0	0%	0	0%	3	9%	15	47%	14	44%
2	Kebijakan dan aturan kerja di perusahaan sangat jelas	0	0%	0	0%	8	25%	15	47%	9	28%
3	Pembagian tugas kerja sesuai dengan tanggung jawab yang ada	0	0%	0	0%	17	53%	11	34%	4	13%
4	Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja	0	0%	0	0%	7	22%	17	53%	8	25%
5	Atasan sangat mengapresiasi hasil pekerjaan yang dilakukan bawahan	0	0%	2	6%	13	41%	11	34%	6	19%
6	Atasan memberikan arahan yang jelas kepada bawahan	0	0%	3	9%	8	25%	15	47%	6	19%
7	Perusahaan sangat mengedepankan kerja sama tim	0	0%	2	6%	18	56%	9	28%	3	9%
8	Hubungan antar unit kerja di perusahaan berjalan dengan baik	0	0%	1	3%	11	34%	16	50%	4	13%
9	Komunikasi atasan dan bawahan berjalan dengan baik	0	0%	0	0%	13	41%	11	34%	8	25%
10	Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik	0	0%	3	9%	12	38%	12	38%	5	16%

Sumber : Data diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1, yaitu penerapan sistem kerja di perusahaan sangat terstruktur sebanyak 14 responden atau sebesar 44% dan yang terkecil pada pernyataan 7, yaitu perusahaan sangat mengedepankan kerja sama tim dengan jumlah 3 responden atau sebesar 9%

**Tabel 4.6**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja**

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	Paham dan mengerti mengenai pekerjaan yang saya lakukan	0	0%	2	6%	11	34%	15	47%	4	13%
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya	0	0%	0	0%	1	3%	10	31%	21	66%
3	Hasil kerja semakin meningkat karena ketrampilan yang dimiliki	0	0%	1	3%	14	44%	11	34%	6	19%
4	Menggunakan pengalaman kerja yang dimiliki untuk meningkatkan hasil kerja	0	0%	0	0%	4	13%	15	47%	13	41%
5	Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan	0	0%	0	0%	15	47%	10	31%	7	22%
6	Mampu memenuhi tuntutan kerja dengan maksimal	0	0%	0	0%	3	9%	15	47%	14	44%
7	Pekerjaan yang tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	0	0%	1	3%	10	31%	18	56%	3	9%
8	Hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan	0	0%	2	6%	11	34%	16	50%	3	9%
9	Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja	0	0%	1	3%	3	9%	21	66%	7	22%
10	Mempunyai ketekunan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan	0	0%	1	3%	7	22%	15	47%	9	28%
11	Menggunakan waktu kerja dengan baik.	0	0%	0	0%	3	9%	8	25%	21	66%
12	Sesama rekan kerja saling mendukung dalam menyelesaikan tugas kerja	0	0%	1	3%	6	19%	18	56%	7	22%

Sumber : Data diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 2, yaitu mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya sebanyak 21 responden atau sebesar 66% dan yang terkecil pada pernyataan 8, yaitu hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan dengan jumlah 3 responden atau sebesar 9%

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

**Tabel 4.7**

#### Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,006	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.7 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan kompensasi finansial, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item kompensasi finansial dinyatakan valid.

**Tabel 4.8**

#### Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Pernyataan 1	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 9	0,022	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 10	0,010	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan lingkungan kerja non fisik memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item lingkungan kerja non fisik dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**

**Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Pernyataan 1	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 9	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 11	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 12	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan produktivitas kerja, memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item produktivitas kerja dinyatakan valid.

#### **4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas**

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel kompensasi finansial, variabel lingkungan kerja non fisik, dan variabel produktivitas kerja, menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut,

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Kompensasi finansial	0,781	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,788	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Produktivitas kerja	0,843	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.10 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,782 untuk variabel kompensasi finansial dengan tingkat reliabel tinggi, nilai cronbach's alpha sebesar 0,788 untuk variabel lingkungan kerja non fisik dengan tingkat reliabel tinggi dan nilai cronbach's alpha sebesar 0,843 untuk variabel produktivitas kerja dengan tingkat reliabel sangat tinggi.

### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametrik One-Sample Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut,

**Tabel 4.11**  
**Hasil Uji Normalitas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompensasi finansial	0,457	0,05	Sig > Alpha	Normal
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,262	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas kerja	0,340	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.11 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa nilai kompensasi finansial, lingkungan kerja non fisik dan produktivitas kerja, memiliki tingkat signifikan diperoleh data sig > Alpha maka kompensasi finansial, lingkungan kerja non fisik dan produktivitas kerja berasal dari populasi berdistribusi normal.

### 4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut,

**Tabel 4.12**  
**Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompensasi finansial Terhadap Produktivitas kerja	0,515	0,05	Sig > Alpha	Linier
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas kerja	0,394	0,05	Sig > Alpha	Linier

Sumber : Data Diolah, 2021

#### 1. Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *deviation from linearity*  $0,515 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier

#### 2. Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *deviation from linearity*  $0,394 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

### 4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut,

**Tabel 4.13**  
**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Kompensasi finansial	1,054	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Lingkungan Kerja Non Fisik	1,054	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan pada tabel coefficient menunjukkan nilai VIF variabel kompensasi finansial sebesar 1,054 dan nilai VIF variabel lingkungan kerja non fisik sebesar 1,054. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel  $< 10$  maka Tidak ada gejala mutikolinieritas antar variabel independen terhadap variabel dependen.

#### 4.4 Hasil Analisis Data

##### 4.4.1 Regresi Linear Berganda

**Tabel 4.14**

**Persamaan Regresi Linear Berganda**

Variable	B	Sig
(Constant)	8,152	0,228
Kompenasi finansial	0,381	0,007
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,791	0,000

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.14 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

$$Y = 8,944 + 0,781X_1 + 0,374X_2$$

1. Nilai konstanta sebesar 8,944 yang berarti bahwa tanpa adanya kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik, maka besarnya produktivitas kerja adalah 8,944 satuan.
2. Koefisien Kompensasi Finansial  
Jika kompensasi finansial naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,781 satu satuan.
3. Koefisien Lingkungan Kerja Non Fisik  
Jika lingkungan kerja non fisik naik sebesar satu satuan maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,374 satu satuan.

**Tabel 4.15**  
**Persamaan Regresi Linear Berganda**

Variable	R (Korelasi)	R Square (Determinasi)
Kompensasi finansial Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	0,729	0,532

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi  $r$  square sebesar 0,532 artinya kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik dapat menjelaskan produktivitas kerja sebesar 53,2% dan sisanya 46,8% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai  $r$  menunjukkan arah hubungan antara kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja memiliki tingkat hubungan tinggi karena nilai  $r$  sebesar 0,729 berada pada rentang 0,6000 – 0,7999

#### 4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut

**Tabel 4.16**  
**Hasil Uji Parsial (Uji t)**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	0,019	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2021

#### **Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja**

Ho: Kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Matra Agung Persada

Ha: Kompensasi finansial kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Matra Agung Persada

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka  $H_0$  diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis.

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada kompensasi finansial diperoleh nilai  $sig (0,000) < \text{Alpha} (0,05)$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

#### **Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja**

$H_0$ : Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Matra Agung Persada

$H_a$ : Lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Matra Agung Persada

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka  $H_0$  diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis.

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada lingkungan kerja non fisik diperoleh nilai  $sig (0,019) < \text{Alpha} (0,05)$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

#### 4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji f simultan digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji f) adalah sebagai berikut

**Tabel 4.17**

#### Hasil Uji Simultan (Uji f)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2021

#### Pengaruh Kompensasi finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Ho: Kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Matra Agung Persada

Ha: Kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Matra Agung Persada

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.17 didapat perhitungan pada kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik diperoleh nilai sig (0,007) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa pada kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

## **4.5 Pembahasan**

Berdasarkan hasil kuesioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar karyawan PT. Matra Agung Persada adalah berjenis kelamin laki - laki, dengan usia 24 - 29 tahun dengan memiliki masa kerja 2 – 3 tahun

### **4.5.1 Pembahasan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja**

Tingkat produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan kompensasi finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan, karena kompensasi finansial yang sesuai harapan karyawan dapat memicu semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugas pekerjaan. Simanjuntak (2019) Kompensasi Finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Dari hasil pengujian hipotesis I variabel kompensasi finansial dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hasil tersebut didukung oleh hasil penelitian yang dilakukan oleh Simanjutak (2019) yang menyatakan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan penelitian yang dilakukan oleh Saprudin (2018) yang menyatakan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, yang artinya apabila kompensasi finansial ditingkatkan maka akan memberikan pengaruh positif kepada karyawan, berupa semangat kerja karyawan yang akan meningkat sehingga memperoleh produktivitas kerja karyawan yang diinginkan, oleh karena itu sebaiknya PT. Matra Agung Persada untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, harus memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada karyawan dengan memberikan kebijakan pemberian insentif pada karyawan sehingga meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan

#### **4.5.2 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas**

Perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan bagi karyawan, dengan lingkungan tersebut akan mempermudah karyawan dalam melaksanakan tugas pekerjaan sehingga akan berdampak pada produktivitas kerja yang lebih baik sebaliknya apabila lingkungan kerja non fisik tidak baik akan berdampak penurunan produktivitas kerja karyawan. Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan. Dari hasil pengujian hipotesis II variabel lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hasil tersebut didukung oleh hasil penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) yang menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan hasil penelitian yang dilakukan oleh Adi Irawan Setiyantoa & Nataliab (2017) yang menyatakan bahwa bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang artinya apabila lingkungan kerja non fisik ditingkatkan maka memberikan pengaruh positif terhadap karyawan, karyawan akan lebih nyaman bekerja sehingga produktivitas kerja dapat meningkat, oleh karena itu sebaiknya PT. Matra Agung Persada dalam meningkatkan produktivitas kerja harus didukung oleh lingkungan kerja non fisik yang baik, dengan meningkatkan komunikasi antara sesama rekan kerja yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja

#### **4.5.3 Pembahasan Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja**

Simanjuntak (2019) Kompensasi Finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan dan Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non

fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan. Dari hasil pengujian hipotesis III variabel kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Simanjutak (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yang artinya bahwa bahwa kompensasi finansial yang sesuai harapan serta ditunjang dengan lingkungan kerja non fisik yang baik akan berdampak pada semangat kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, Oleh karena itu sebaiknya PT. Matra Agung Persada memperhatikan faktor yang dapat meningkatkan produktivitas yaitu kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik