

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu :

- a. Pelatihan Kerja (X1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada Bank Syariah Mandiri Area Bandar Lampung.
- b. Pengembangan Karir (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada Bank Syariah Mandiri Area Bandar Lampung.
- c. Pelatihan Kerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2) secara bersamaan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Bank Syariah Mandiri Area Bandar Lampung.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian ini maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Kepada Pimpinan Bank Syariah Mandiri Area Bandar Lampung, sebaiknya melakukan evaluasi setelah melaksanakan Pelatihan Kerja.
- b. Kepada Pimpinan Bank Syariah Mandiri Area Bandar Lampung untuk mengajak karyawan lebih meningkatkan kesetiaan terhadap perusahaan.
- c. Kepada Pimpinan Bank Syariah Mandiri Area Bandar Lampung dapat memantau dan menciptakan suasana kerja dan kinerja yang lebih teliti dan sesuai dengan SOP yang berlaku di dalam perusahaan.

2. Bagi Institusi

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang memiliki tema berkenaan dengan Pelatihan

Kerja dan Pengembangan Karir terhadap kinerja karyawan. dengandimensi dan indikator yang berbeda serta didukung oleh teori- teori atau penelitian terbaru.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Agar dapat menambahkan variabel lainnya seperti Pengetahuan, Kemampuan, Motivasi dalam penelitian ini sehingga penelitian ini menjadi lebih luas lagi terhadap Bank Syariah Mandiri Area Bandar Lampung.