

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL LUAR.....	I
HALAMAN JUDUL DALAM.....	II
PERNYATAAN	III
HALAMAN PERSETUJUAN.....	IV
HALAMAN PENGESAHAN.....	V
BIODATA PENULIS	VI
PERSEMBAHAN.....	VII
MOTTO	VIII
ABSTRAK.....	IX
ABSTRACT.....	X
KATA PENGANTAR	XI
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR TABEL.....	XV
DAFTAR BAGAN.....	XVI
DAFTAR GAMBAR	XVII
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Umum	7
1.4.2 Manfaat Bagi Penulis	8
1.4.3 Manfaat Bagi Pembaca	8
1.4.4 Manfaat Bagi Akademisi	8
1.5 Sistematika Pembahasan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	10
2.2 Akuntabilitas Kinerja (Y).....	11
2.2.1 Akuntabilitas	11
2.2.2 Kinerja.....	11
2.2.3 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	12
2.3 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (X1).....	15
2.3.1 Pengertian Anggaran Sektor Publik	15
2.3.2 Pengertian Penganggaran Berbasis Kinerja	15
2.3.3 Prinsip dan Tujuan Penganggaran Berbasis Kinerja (PBK).....	16
2.3.4 Kerangka Kerja Penganggaran Berbasis Kinerja	18
2.3.5 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.....	20
2.4 Evaluasi Kinerja (X2)	21
2.4.1 Evaluasi Kinerja.....	21
2.5 Penelitian Terdahulu	21
2.6 Kerangka Pikir Penelitian	23
2.7 Pengembangan Hipotesis Penelitian	24
2.7.1 Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Akuntabilitas Kinerja Inspektorat Kabupaten Pesawaran	24

2.7.2	Pengaruh Evaluasi Kinerja terhadap Akuntansi Kinerja Inspektorat Kabupaten Pesawaran	25
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1.	Jenis Penelitian.....	27
3.2.	Sumber Data.....	27
3.3.	Metode pengumpulan data.....	28
3.4.	Populasi dan sampel.....	28
3.4.1.	Populasi.....	28
3.4.2.	Sampel.....	29
3.5.	Variabel Penelitian.....	30
3.5.1	Variabel Bebas (Independent Variable)	30
3.5.2	Variabel Terikat (Dependent Variable).....	30
3.6.	Definisi Operasional Variabel.....	30
3.6.1	Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (X1)	31
3.6.2	Evaluasi Kinerja (X2)	31
3.6.3	Akuntabilitas Kinerja (Y).....	31
3.7.	Metode Analisis Data.....	33
3.7.1.	Statistik Deskriptif	33
3.7.2.	Statistik Inferensial	33
3.7.3.	Pengukuran Model	33
3.7.4.	Model Struktural	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		35
4.1	Deskripsi Data.....	35
4.1.1	Data dan Objek Penelitian.....	35
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	36
4.2	Perancangan Model Struktural.....	39
4.2.1	Model Struktural	39
4.3	Pengukuran Model	42
4.3.1	Analisis <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	42
4.3.2	<i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i> (Uji Reliabilitas).....	43
4.4	Uji Hipotesis	44
4.5	Pembahasan.....	47
4.5.1	Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (X1) terhadap Akuntabilitas Kinerja (Y).....	47
4.5.2	Evaluasi Kinerja (X2) terhadap Akuntabilitas Kinerja (Y).....	48
BAB V PENUTUP		49
5.1	Kesimpulan	49
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	49
5.3	Saran	50
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN.....		

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4. 1 Data Penyebaran Kuesioner.....	35
Tabel 4. 2 <i>Outer Model (Outer Loading)</i>	40
Tabel 4. 3 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	43
Tabel 4. 4 <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	43
Tabel 4. 5 <i>Output Model T-Statistics</i>	44
Tabel 4. 6 <i>Total Effect</i>	45
Tabel 4. 7 Perbandingan <i>T-Statistics</i> dengan <i>T-Table</i>	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Hipotesis	46

DAFTAR BAGAN

Bagan 4. 1 Data Kuesioner	36
Bagan 4. 2 Jenis Kelamin Responden	36
Bagan 4. 3 Usia Responden	37
Bagan 4. 4 Jenjang Pendidikan Responden	37
Bagan 4. 5 Lama Bekerja Responden	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Siklus Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	14
Gambar 2. 2 Kerangka Kerja Sistem Anggaran Berbasis Kinerja	18
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4. 1 Model Struktural	39
Gambar 4. 2 <i>Output Bootstrapping</i>	44