

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONOR BALAI KARANTINA (BKP) PERTANIAN KELAS SATU BANDAR LAMPUNG

OLEH

MURSALIN SHOLEH

Balai Karantina Pertanian kelas satu Bandar Lampung merupakan salah satu instansi pemerintahan yang memiliki tujuan yaitu, menjalankan tugas fungsi karantina hewan dan tumbuhan sekaligus sebagai pelaksanaan pemberian pelayanan operasional pengawasan keamanan hayati hewani dan nabati. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Honor Balai Karantina Pertanian kelas satu Bandar Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai honor Balai Karantina Pertanian kelas satu Bandar Lampung yang berjumlah 170 orang. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan teknik *purposive sampling* dengan total 21 pernyataan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan variable yang diteliti yaitu Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Kinerja Pegawai Honor (Y). Hasil penelitian ini menyatakan bahwa berdasarkan uji t seluruh variabel bebas yaitu Disiplin Kerja (X1) nilai sig 0,047 dan Motivasi Kerja (X2) dengan nilai sig 0,000 berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Honor (Y) Balai Karantina Pertanian kelas satu Bandar Lampung.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF HONOR EMPLOYEES OF THE AGRICULTURAL QUARANTINE CENTER (BKP) FIRST CLASS BANDAR LAMPUNG

BY

MURSALIN SHOLEH

The first-class Agricultural Quarantine Center in Bandar Lampung is one of the government agencies that has a goal, namely, to carry out animal and plant quarantine functions as well as to provide operational services for animal and vegetable biological safety surveillance. This study aims to determine the effect of Work Discipline and Work Motivation on the Performance of Honorary Employees of the First Class Agricultural Quarantine Center in Bandar Lampung. The population in this study were all first-class employees of the Agricultural Quarantine Center in Bandar Lampung, amounting to 170 person. The type of research used in this research is quantitative. The data collection technique used a questionnaire with purposive sampling technique with a total of 21 statements. The data analysis method used in this research is multiple linear regression with the variables studied are Work Discipline (X1), Work Motivation (X2), and Honorary Employee Performance (Y). The results of this study stated that based on the t test all independent variables, namely Work Discipline (X1), a sig value of 0.047 and Work Motivation (X2) with a sig value of 0.000, which affected the Performance of Honorary Employees (Y) of the first class Agricultural Quarantine Center in Bandar Lampung.

Key Words : Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance.