

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini antara lain adalah:

1. Disiplin Kerja (X1) memiliki pengaruh terhadap Terhadap Kinerja Pegawai Honor (Y) Balai Karantina Pertanian Kelas Satu Bandar Lampung, yang artinya usaha yang dilakukan oleh Balai Karantina Pertanian Kelas satu Bandar Lampung dengan membangun Disiplin Kerja (X1) akan berdampak baik pada kinerja perusahaan (Y), artinya Disiplin Kerja (X1) berpengaruh terhadap kinerja (Y), atau jika perusahaan mengoptimalkan usahanya untuk meningkatkan Disiplin Kerja (X1) maka akan terjadi peningkatan pula terhadap Kinerja Pegawai Honor (Y) Balai Karantina Kelas Satu Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Honor (Y) Balai Karantina Pertanian Kelas satu Bandar Lampung, artinya Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y), atau jika perusahaan memberikan Motivasi Kerja (X2) terhadap pegawai akan memberikan pengaruh terhadap peningkatan Kinerja Pegawai Honor (Y) Balai Karantina Pertanian Kelas Satu Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dan melihat pada proses yang telah dilakukan pada pengelolaan sumberdaya manusia di Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Bandar Lampung, maka saran yang dibuat oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Melihat pada hasil uji t dimana variabel Disiplin Kerja (X1) memberikan pengaruh signifikan pada Kinerja Pegawai Honor (Y) di Balai Karantina

Pertanian Kelas 1, Bandar Lampung, maka atas hasil tersebut bahwa Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Bandar Lampung dapat mempertahankan atau melakukan pengembangan yang difokuskan pada kegiatan atau aktivitas berupa peningkatan kedisiplinan pegawai honor di Balai Karantina Kelas 1 Bandar Lampung, dengan tujuan untuk meningkatkan atau mempertahankan peningkatan yang akan atau telah terjadi pada Kinerja Pegawai Honor (Y) Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Bandar Lampung.

2. Begitupun yang terjadi pada Motivasi Kerja yang berdasarkan dengan uji t, yaitu tentang variabel Motivasi Kerja (X2) dengan nilai sig 0,000 atau dibawah nilai Alpha 0,05 yang berarti variabel ini berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Honor (Y) Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Bandar Lampung. Jika dilihat melalui uji F secara bersamaan, seluruh variabel independen (X) berpengaruh, sehingga berdasarkan data tersebut perusahaan dapat menjaga kegiatan yang berhubungan dengan variabel ini dan kemudian lebih mengoptimalkan ke dua variabel tersebut, yaitu variabel Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja.