

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh secara positif Kualitas Kehidupan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 70,2% PT. Telkom Witel Bandar Lampung.
2. Terdapat pengaruh secara positif Budaya Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 73,4% di PT. Telkom Witel Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh pengaruh secara simultan Kualitas Kehidupan Kerja (X_1) dan Budaya Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 80,3% pada PT. Telkom Witel Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelian iniserta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Telkom Witel Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

1. PT. Telkom Witel Bandar Lampung sebaiknya harus terus meningkatkan pendidikan/ pelatihan kerja karyawan untuk pengembangan karir. Hal tersebut perlu dilakukan dalam mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawan yang sesuai dengan keinginan dan harapan perusahaan.
2. PT. Telkom Witel Bandar Lampung harus berusaha terus-menerus memperbaiki menerapkan semangat kerjasama antar rekan kerja sebagai bagaian dari budaya kerja.

3. Dalam mendorong semangat kerja karyawan agar Karyawan dalam bekerja tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan. Intinya bahwa PT. Telkom Witel Bandar Lampung mampu memberikan pengalaman-pengalaman menyenangkan ketika karyawan menikmati pekerjaannya PT. Telkom Witel Bandar Lampung tersebut terbukti bahwa karyawan dalam memberikan pekerjaan tidak mengenal perbedaan profesi, status sosial keluarga, ataupun orang lain.
4. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel independen Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Kerja mempengaruhi variabel dependen, Kinerja Karyawan, agar dapat mengetahui serta melengkapi hasil dari penelitian ini, karena masih banyak terdapat variabel independen dan variabel dependen lain, diluar dari variabel dalam penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi Kinerja Karyawan khususnya pada PT. Telkom Witel Bandar Lampung.