

## ABSTRAK

### PENGARUH MODAL PSIKOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WONGSOL LAMPUNG SELATAN

Oleh

Leo Laurendra

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dimensi Modal Psikologis terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wongsol Lampung Selatan, jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan populasi penelitian yaitu karyawan PT. Wongsol Lampung Selatan yaitu sebanyak 53 orang, dengan jumlah sampel sebanyak jumlah populasi penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan total pernyataan sebanyak 31 pernyataan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan variabel yang diteliti yaitu dimensi Dimensi Efikasi Diri (X1), Dimensi Optimisme (X2), Dimensi Harapan, (X3), Dimensi Resiliensi (X4), dan Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian ini menyatakan bahwa, berdasarkan uji t secara parsial variabel yang berpengaruh adalah dimensi Optimisme (X2) nilai sig 0,003 dan dimensi Resiliensi (X4) dengan nilai sig 0,011, adapun variabel yang tidak berpengaruh adalah dimensi Efikasi Diri (X1) dan dimensi Harapan (X3) nilai sig 0,384 atau di atas nilai alpha 0,05. Atas dasar hasil penelitian tersebut maka saran pada penelitian ini adalah perusahaan tersebut harus mampu mempertahankan kinerja manajemen perusahaan dalam meningkatkan kinerja para karyawan dengan memperhatikan penerapan dimensi Optimisme dan dimensi Resiliensi, kemudian perusahaan harus mendorong penerapan dimensi Efikasi Diri dan dimensi Harapan agar berdampak kepada peningkatan kinerja karyawan pada PT. Woongsol Nature Indonesia.

**Keyword:** *Modal Psikologi, Dimensi Efikasi Diri, Dimensi Optimisme, Dimensi Harapan, dimensi Resiliensi, dan Kinerja Karyawan*

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. WINGSOL LAMPUNG SELATAN**

**By**

**Leo Laurendra**

This study aims to determine the effect of psychological capital dimensions on employee performance at PT. Wingsol South Lampung, the type of research used in this study is quantitative with the research population, namely employees of PT. Wingsol South Lampung as many as 53 people, with a total sample of the total population of the study. The data collection technique used a questionnaire with a total of 31 statements. The analytical tool used in this study is multiple linear regression with the variables studied, namely the dimensions of Self-Efficacy Dimensions (X1), Optimism Dimensions (X2), Expectations Dimensions, (X3), Resilience Dimensions (X4), and Employee Performance (Y). The results of this study indicate that, based on a partial t test, the variables that have an effect are the Optimism dimension (X2), sig value 0.003 and the Resilience dimension (X4) with a sig value 0.011, while the variables that have no effect are the Self-Efficacy dimension (X1) and the Hope dimension (X1). X3) sig value 0.384 or above alpha value 0.05. Based on the results of this study, the suggestion in this study is that the company must be able to maintain the performance of company management in improving the performance of employees by paying attention to the application of the Optimism dimension and the Resilient dimension, then the company must encourage the application of the Self-Efficacy dimension and the Hope dimension in order to have an impact on improving employee performance. at PT. Woongsol Nature Indonesia.

**Keyword:** *Psychological Capital, Dimension of Self-Efficacy, Dimension of Optimism, Dimension of Hope, Dimension of Resilience, and Employee Performance*