

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini antara lain:

1. Dimensi Efikasi Diri (X1) secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Woongsol Nature Indonesia.
2. Dimensi Optimisme (X2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Woongsol Nature Indonesia.
3. Dimensi Harapan (X3) secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Woongsol Nature Indonesia.
4. Dimensi Resiliensi (X4) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Woongsol Nature Indonesia.
5. Dimensi Efikasi Diri (X1), Dimensi Optimisme (X2), Dimensi Harapan (X3) dan Dimensi Resiliensi (X4) secara simultan berpengaruh sangat signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Woongsol Nature Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan Hasil Penelitian yang telah dilakukan, maka dalam meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Woongsol Nature Indonesia maka disarankan oleh peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. Wongsol Nature Indonesia

Saran yang disampaikan oleh peneliti bagi PT. Woongsol Nature Indonesia khususnya bagi bidang yang memiliki fungsi mengelola sumberdaya manusia adalah lebih fokus pada beberapa variabel yang berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Woongsol Nature Indonesia yang antara lain adalah:

a. Optimisme

Dimensi optimisme adalah dimensi yang berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Woongsol Nature Indonesia sehingga karakteristik optimisme yang telah ada sebaiknya dapat dipertahankan oleh perusahaan, adapun karakteristik optimisme tersebut antara lain yaitu; memiliki prinsip “selalu ada jalan keluar untuk masalah”, merasa mampu untuk meningkatkan hasil kerja yang berkualitas dibagian kerjanya, dan merasa optimis untuk pencapaian visi, misi dan tujuan perusahaan.

Adapun yang dapat perusahaan berikan perhatian lebih yang berkaitan dengan karakteristik dimensi Optimisme yang belum terbangun dengan baik dalam karyawan adalah; rasa optimis dengan apapun yang mungkin akan terjadi pada pekerjaannya sebagai karyawan PT. Woongsol Nature Indonesia, dan kemampuan karyawan dalam melihat sisi baik (positif) dari pekerjaannya sebagai karyawan PT. Woongsol Nature Indonesia. Berkaitan dengan hal tersebut perusahaan dapat menghadirkan pelatihan yang tujuannya adalah melakukan motivasi, membekali pengetahuan yang menyadarkan bahwa lingkungan kerja baik internal terlebih lagi secara eksternal akan terus berubah dan karyawan harus siap menghadapi perubahan tersebut

b. Resiliansi

Dimensi Resiliansi pada Modal Psikologi juga salah satu variabel yang berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Woongsol Nature Indonesia, atas dasar hal tersebut ada beberapa capaian berkaitan dengan karakteristik Resialiansi yang telah terjadi untuk sebaiknya dipertahankan oleh PT. Woongsol Nature Indonesia, yang antara lain adalah; mampu mengatasi dengan mudah hal-hal yang membuat stress saat bekerja di

bagiannya, Jika terjadi masalah di bagian/bidang kerja, karyawan selalu berharap mendapatkan solusi yang terbaik, dan karyawan mampu mengatasi masalah dalam proses kerjanya yang mengancam keselamatan para pekerja lain.

Adapun yang dapat perusahaan berikan perhatian lebih yang berkaitan dengan karakteristik dimensi Resiliansi yang belum terbangun dengan baik dalam karyawan adalah; kemampuan kordinasi ditempat kerja bersifat mendesak yang menuntut karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya sendiri saja, dapat melalui masa-masa sulit dalam bekerja karena sebelumnya karyawan sudah pernah mengalaminya, dan karyawan mampu mengerjakan berbagai hal dalam waktu bersamaan. Berkaitan dengan hal tersebut PT. Woongsol Nature Indonesia dapat memberikan pelatihan tentang *Team Work* pada karyawan yang pada proses menjalankan pekerjaannya akan berhadapan dengan masalah yang telah penulis sebutkan di atas. Robbins dan Judge (2015) mengatakan kemampuan yang hadir dalam tim pertama, tim berkaitan dengan tugas yang membutuhkan pemikiran yang dapat mempertimbangkan suatu masalah yang rumit, tim yang anggotanya memiliki kemampuan yang baik lebih cepat beradaptasi dengan perubahan situasi, mereka secara efektif dapat lebih nerapkan pengetahuan yang sudah ada pada permasalahan yang baru.

2. Peneliti Selanjutnya

Saran yang disampaikan oleh peneliti bagi peneliti selanjutnya yang mengukur Kinerja Karyawan pada PT. Woongsol Nature Indonesia adalah diharapkan mampu memperdalam analisis dengan menambah variabel atau menggunakan variabel lain yang berdampak pada Kinerja Karyawan.