

DAFTAR PUSTAKA

- Aksara Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.*
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Pustaka Setia.*
- Busro, M. D. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Edi, S. (2019). *Manajemen sumber daya Manusia. Jakarta: Kencana, 221, 11.*
- Effendy, O. U. (2016). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek. PT. Remaja Rosdakarya.*
- Firstianty, W., Fibriany, M., Informatika, A., & Bsi, J. (2017). *Peningkatan Produktivitas Melalui Pelatihan Karyawan Pada PT. Giordano Indonesia. Cakrawala - Jurnal Humaniora, XVII (2), 165 – 170. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/2167>.*
- Gerry Dessler (2016) *Human Resources Management*, Prenticehall, London: International Inc.
- Hamali A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).*
- Hanaysha, J. (2016). *Testing the effects of employee empowerment, teamwork, and employee training on employee productivity in higher education sector. International Journal of Learning and Development, 6(1), 164–178.*
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia. Bumi Aksara.*

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Nawawi, H. H. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung: Pustaka Setia.

Qurbani, D., & Selviyana, U. (2019). *Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Cabang Bsd. Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(3).

Rivai Veithzal (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Rosalina, D., & Apiska, D. (2018). Dampak Kualitas Hubungan Antar Manusia (Human Relation) Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Organisasi. *Niaga*, 7(2), 69–79. <https://doi.org/10.24114/niaga.v7i2.10752>.

Sangkota, M. (2021). PENGARUH SIKAP MENTAL, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHASILAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. UNGGUL WIDYA TEKNOLOGI LESTARI KABUPATEN MAMUJU UTARA. *Jurnal Ekonomi Trend*, 8 (2), 32 – 37. <https://doi.org/10.31970/trend.v8i2.196>.

Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis, Salemba Empat*, Jakarta. *Sanusi, Anwar*.

Sedarmayanti, (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Refika Aditama,, Bandung.

Setiawan, H. (2018). Manajemen Pelatihan. *Aktualita: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 8(2), 32–47.

Sugiyono, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian Dilengkapi dengan Metode R&D*. Deepublish.

S. Martono, M. Aspiyah (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Pada Cv. Lut Putra Solder. *Management Analysis Journal* 5 (4) ISSN 2252-6552.

Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya Manusia. *Jakarta: Kencana*, 221, 11.

Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1 (1), 70 – 82. <https://jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/28>.

Suyono, Bambang dan Hermawan, Hery. 2013. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Kerajinan Kulit di Kabupaten Magetan. *Jurnal Ekomaks*, vol.2, no.2.

Wartana, I Made Hedy. 2011. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada Como Shambala Estate at Begawan Giri Ubud Bali. *Jurnal Perhotelan dan Pariwisata*, vol.1, no.1, hal. 14.

Wibowo, P. D. (2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat . Jakarta: Rajawali Pers.