

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang didapatkan tentang pengaruh Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan Store Oraql & Co maka dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial (X1) berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan Store Oraql & Co, dengan nilai sebesar 0,783 atau 78,3%
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan Store Oraql & Co, dengan nilai sebesar 0,323 atau 32,3%
3. Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan Store Oraql & Co, dengan nilai sebesar 0,833 atau 83,3%

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada Store Oraql & Co, maupun bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan Store Oraql & Co harus memperhatikan Kompensasi Finansial mengenai pemberian gaji karyawan Store Oraql & Co. Apabila Kompensasi Finansial lebih meningkat tentu akan berdampak positif bagi kepuasan kerja karyawan pada Store Oraql & Co.
2. Berdasarkan hasil dan kesimpulan Store Oraql & Co harus mempertahankan dan mengevaluasi kembali mengenai Lingkungan Kerja agar para karyawan dapat bekerja dengan nyaman sehingga kepuasan kerja pada karyawan dapat meningkat lagi. Penerapan Lingkungan Kerja dapat dirasakan oleh karyawan dengan positif dan baik. Apabila Lingkungan Kerja sangat baik dalam penerapannya akan berdampak positif bagi kepuasan kerja karyawan Store Oraql & Co.

3. Berdasarkan hasil dan kesimpulan Store Oraql & Co perlu memfokuskan karyawan agar menguasai tugas yang diberikan dan dikerjakan dengan hasil yang baik dan juga memfokuskan karyawan agar datang ke kantor sesuai dengan jam masuk kerja yang telah ditetapkan. Di harapkan agar Store Oraql & Co dapat mengevaluasi kembali lingkungan kerja sesuai kebutuhan karyawan dan meningkatkan atau menyesuaikan gaji yang di terima karyawan agar meningkatnya kepuasan kerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi bagi penelitian lain yang akan melaksanakan penelitian selanjutnya di bidang manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan kompensasi finansial dan lingkungan kerja guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Disarankan bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah jumlah responden dan meneliti faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.