

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TEHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
STORE ORAQL & CO BANDAR LAMPUNG**

**Oleh**

**IMAM SAFE'i**

*Abstract*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Store Oraql & Co, untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Store Oraql & Co dan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Store Oraql & Co. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian Asosiatif dengan menggunakan metode kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan (*field research*). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 36 orang pegawai. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability* dan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 36 pegawai. Uji persyaratan instrument menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji linearitas dan uji multikolinearitas. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Store Oraql & Co Sebesar 32,3Persen. Lingkungan Kerja berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Store Oraql & Co Sebesar 61,5 Persen. dan secara bersama-sama Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Store Oraql & Co Sebesar 83,3Persen.

**Kata Kunci :** Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the Effect of Financial Compensation on Job Satisfaction of Store Oraql & Co Employees, to determine the Effect of Work Environment on Job Satisfaction of Store Oraql & Co Employees and to determine the Effect of Financial Compensation and Work Environment on Job Satisfaction of Store Oraql & Co Employees. The type of research used in this research is associative research using quantitative methods. The data source used is primary data. The data collection method uses field research. The population in this study is 36 employees. The sampling method in this study is non-probability and uses saturated sampling technique. Respondents in this study amounted to 36 employees. Test instrument requirements using validity test, test Reliability The data analysis requirements test used in this research is linearity test and multilinearity test. The data analysis method uses multiple linear regression analysis and the use of hypotheses using  $t$  test and  $f$  test. The results of this study show that Financial Compensation has a Positive Effect on Store Employee Job Satisfaction Oraql & Co. of 32.3 Percent. Work Environment has a Positive Effect on Job Satisfaction of Store Oraql & Co. Employees of 61.5 Percent. and together, Financial Compensation and Work Environment have a Positive Effect on Job Satisfaction of Store Employees of Oraql & Co. Seb. esar 83.3Percent.*

*Keywords: Financial Compensation, Work Environment, Job Satisfaction*