

DAFTAR PUSTAKA

- Armiaty, R., & Ariffin, Z. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap kinerja pegawai frontliner,(studi pada cabang bank kalsel yang berada di wilayah banjarmasin). *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 2(2), 213-236.
- Cahyani, N. L. P. A. 2017. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Politico*, 6(1).
- Hadiana, R. N. 2019. *The Influence Of Transformational Leadership And Commitment Organization Implications For Performance Employee State Civil Apparatus (Asn Bandung Indonesian)* (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan).
- Hasan, S. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(2).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kuswati, Y. 2020. *The Influence of Organizational Culture and leadership on Employee Performance*. Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences, 3(1), 296-302.
- Lupiyoadi, Rambat Dan Ikhsan, Ridho Bramulya. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Malini, H. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT POS INDONESIA (PERSERO) Kantor POS Baturaja 32100. *KOLEGIAL*, 5(1), 20-35.
- Mamangkey, L. A., Tewal, B., & Trang, I. 2018. Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ), Kecerdasan Emosional (EQ), dan Kecerdasan Sosial (SQ) Terhadap

- Kinerja Karyawan Kantor Wilayah BANK BRI Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 6(1), 32-44.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo WS, M. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 57(1), 73-82
- Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sudaryo, Yoyo. Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, Edisi I. Yogyakarta: ANDI*.
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. ED.I Yogyakarta: Andi*
- Sunarsi, D., & Yuliani, I. 2019. Pengaruh Gaya Kepe Mimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN KANTOR CABANG TANGERANG. *Jurnal Semarak*, 2(1), 21-30.
- Wahyuningsih, W., Sukmawati, S., & Basalamah, J. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Makassar. *CESJ: Center Of Economic Students Journal*, 2(2), 125-132.

Zainal, A. G., & Saleh, A. 2017. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap Kinerja Penyuluh di Dinas Pertanian Kabupaten Tanggamus. *Profetik: Jurnal Komunikasi*, 10(2), 69-79.

Zuriana, Z., & Rananda, A. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Education Journal: Journal Educational Research and Development*, 3(1), 59-64.