

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan (X1) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Austasia Stockfed
2. Motivasi Kerja (X2) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Austasia Stockfed
3. Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Austasia Stockfed

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Austasia Stockfed

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Austasia Stockfed Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut.

1. Gaya Kepemimpinan

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT. Austasia Stockfed untuk menghargai inisiatif karyawan dan juga mendengarkan keluhan dari karyawan terkait permasalahan kerja.

2. Motivasi Kerja

Menyarankan kepada perusahaan PT. Austasia Stockfed membuat karyawan merasakan kepuasan kerja dalam penyelesaian tugas yang sulit, mencoba dengan sungguh-sungguh untuk meningkatkan kinerja dan membuat karyawan menikmati persaingan dan kemenangan.

3. Kinerja

Menyarankan kepada perusahaan PT. Austasia Stockfed untuk karyawan bisa menyesuaikan waktu dalam mengerjakan tugas yang diberikan sesuai target dan membuat karyawan mempunyai cara yang berbeda dalam menghadapi konflik yang terjadi di perusahaan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang gaya kepemimpinan dan motivasi. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.