

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner penelitian



KUESIONER PENELITIAN

No. Responden

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN VISIONER DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. NUSANTARA SURYA SAKTI”**.

Bersama ini saya,

Nama : Nyoman Sudrata

NPM : 1712119002P

Email : nyomansudrata6@gmail.com

Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Manajemen IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Dr. Anuar Sanusi,S.E.,M.Si

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Jawaban yang objektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih

Format Pengisian Kuesioner

Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.

Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.

Pertanyaan/ pernyataan harus dijawab semua.

Identitas Responden

Nama responden :

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Usia :

< 20 Tahun . 31th – 40th

20th – 30th . 41th – 50th

4. Pendidikan :

SMP Diploma (D3) Pasca Sarjana (S2)

SMA Strata 1 (S1)

Berilah tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Kepemimpinan Visioner (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Berwawasan masa depan						
1	Atasan saya selalu memberikan arahan kongkrit yang sistematis					
2	Atasan saya selalu bertindak sebagai motivator					
Berani bertindak						
3	Atasan saya selalu percaya diri, tidak ragu dan selalu siap dalam menghadapi resiko					
4	Atasan saya selalu menunjukkan perhitungan yang cermat, teliti dan akurat					
Mampu menggalang orang lain						
5	Atasan saya selalu menunjukkan nilai-nilai kepemimpinannya					
6	Atasan saya selalu menghargai kerja keras dan prestasi bawahannya					
Mampu merumuskan visi yang jelas						
7	Atasan saya mampu memberi inspirasi bawahannya untuk berkerja lebih kreatif					
8	Atasan saya selalu memberi motivasi bawahannya untuk berkerja lebih kreatif					
Mampu mengubah visi kedalam aksi						
9	Atasan saya selalu sangat committed terhadap visi perusahaan					
Berpegang erat pada nilai spiritual						
10	Atasan saya selalu menjadi orang yang terdepan menerapkan nilai-nilai luhur					
Membangun hubungan						
11	Atasan saya sangat peduli kepada bawahannya					

12	Atasan saya selalu baik dan hangat layaknya keluarga kepada bawahannya					
Inovatif dan proaktif						
13	Atasan saya selalu mengubah cara berpikir karyawan keparadigma baru yang dinamis					

2. Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Penerangan						
1	Penerangan yang ada di ruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
Kebisingan						
3	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising mesin					
4	Tempat kerja karyawan sangat nyaman dan kondusif					
Suhu Udara						
5	Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan pada saya sekama bekerja					
6	Kelembaban ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
Ruang gerak yang di perlukan						
7	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktifitas kerja saya					
8	Ruangan kerja yang di sediakan sangat nyaman dalam bergerak					
Pewarnaan						
9	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja					

10	Ruang kerja yang saya gunakan memiliki warna yang saya sukai					
Keamanan						
11	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja					
12	Adanya petugas keamanan dalam lingkungan kantor, membuat saya bekerja dengan baik					

3. Kepuasan kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Menyenangi pekerjaannya						
1.	Pekerjaan yang saya dapatkan sesuai dengan keinginan saya					
2.	Saya sangat senang dengan pekerjaan yang saya dapatkan					
Mencintai pekerjaannya						
3.	Saya sangat mencintai pekerjaan yang saya dapatkan					
Moral Kerja						
4.	Saya di perlakukan dengan baik dan adil diatas pekerjaan saya					
5	Saya merasa suasana dan lingkungan kerja saya sudah baik					
Kedisiplinan						
6.	Gaji di bayar sesuai dengan ketepatan waktu					
7.	Gaji diterima sesuai dengan beban kerja					
Prestasi kerja						
8.	Pelaksanaan promosi dijalankan secara objektif					
9.	Semua keryawan diberikan kesempatan promosi					

Lampiran 2 hasil jawaban responden

no	jenis kelamin	usia	pendidikan
1	Laki-Laki	< 20 tahun	SMP
2	Laki-Laki	20-30 tahun	SMA
3	Laki-Laki	20-30 tahun	SMA
4	Laki-Laki	20-30 tahun	Diploma
5	Laki-Laki	20-30 tahun	Diploma
6	Perempuan	20-30 tahun	Diploma
7	Laki-Laki	20-30 tahun	Diploma
8	Laki-Laki	20-30 tahun	Diploma
9	Perempuan	20-30 tahun	Diploma
10	Laki-Laki	20-30 tahun	Diploma
11	Laki-Laki	20-30 tahun	Diploma
12	Perempuan	20-30 tahun	S1
13	Laki-Laki	20-30 tahun	S1
14	Laki-Laki	20-30 tahun	S1
15	Perempuan	20-30 tahun	S1
16	Laki-Laki	20-30 tahun	S1
17	Laki-Laki	20-30 tahun	S1
18	Laki-Laki	20-30 tahun	S1
19	Laki-Laki	20-30 tahun	S1
20	Perempuan	31-40 tahun	S1
21	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
22	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
23	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
24	Perempuan	31-40 tahun	S1
25	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
26	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
27	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
28	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
29	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
30	Perempuan	31-40 tahun	S1
31	Perempuan	31-40 tahun	S1
32	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
33	Laki-Laki	31-40 tahun	S1
34	Perempuan	31-40 tahun	S1
35	Laki-Laki	41-50 tahun	S1
36	Laki-Laki	41-50 tahun	S1

Jawaban responden variabel kepemimpinan visioner (x1)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	total
1	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	5	57
2	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	60
3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	46
4	5	5	5	5	2	5	5	4	4	3	3	3	5	54
5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
6	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	59
7	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	49
8	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	4	5	57
9	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	47
10	5	5	5	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	49
11	2	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	2	35
12	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	46
13	5	4	5	5	5	4	5	5	3	3	4	4	4	56
14	3	3	3	4	4	5	4	5	3	3	4	4	5	50
15	4	5	5	4	3	5	4	4	4	3	3	3	5	52
16	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	46
17	4	3	4	5	3	4	5	3	3	3	3	3	4	47
18	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	53
19	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	3	3	4	46
20	4	5	5	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	49
21	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	36
22	4	3	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	51
23	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	5	5	4	53
24	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	43
25	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	45
26	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	59
27	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	59
28	4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	4	3	4	45
29	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	47
30	4	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	58
31	5	4	5	5	2	4	5	5	5	4	5	5	4	58
32	2	3	5	3	2	2	4	4	2	3	4	2	4	40
33	4	5	4	4	4	3	4	5	5	3	2	3	3	49
34	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	3	5	5	59
35	5	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	58
36	3	5	5	4	3	4	4	5	3	2	3	4	4	49

Jawaban responden Lingkungan kerja (x2)

no	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	total
1	5	5	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	50
2	5	4	5	4	4	4	5	5	5	3	5	5	54
3	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	5	5	48
4	5	5	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	48
5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	40
6	5	4	4	3	4	5	5	4	4	2	4	4	48
7	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	43
8	5	4	4	3	4	5	5	4	3	3	3	3	46
9	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	50
10	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	38
11	2	3	3	4	4	2	3	3	4	5	4	4	41
12	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	41
13	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	48
14	5	4	5	3	3	3	4	4	4	3	4	3	45
15	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	42
16	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	42
17	4	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	41
18	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	46
19	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	44
20	3	3	3	3	3	4	4	5	3	3	3	2	39
21	3	2	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	40
22	4	4	5	5	5	4	4	4	3	2	2	3	45
23	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	47
24	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	39
25	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	41
26	5	5	4	3	4	5	4	5	4	3	3	4	49
27	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	54
28	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	37
29	3	4	3	3	4	4	4	3	3	5	4	5	45
30	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	50
31	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	55
32	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	41
33	3	4	5	5	5	3	2	3	4	3	3	3	43
34	5	5	4	4	5	5	3	5	2	3	3	4	48
35	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	53
36	4	4	5	3	3	2	3	4	3	4	4	3	42

Jawaban responden variabel kepuasan karyawan (y)

no	1	2	3	4	5	6	7	8	9	total
1	5	5	4	5	3	3	4	4	4	37
2	5	4	5	4	4	5	5	5	4	41
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	32
4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	33
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
6	5	4	4	4	5	5	4	4	3	38
7	4	4	3	4	3	3	3	4	4	32
8	5	4	4	4	5	5	4	3	3	37
9	3	4	4	4	4	4	3	5	4	35
10	4	3	4	3	3	3	3	2	2	27
11	2	3	3	4	2	3	3	4	4	28
12	3	4	4	3	4	3	4	4	3	32
13	4	5	5	3	3	4	4	4	3	35
14	5	4	5	3	3	4	4	3	3	34
15	5	4	4	4	3	3	3	3	3	32
16	3	4	4	3	4	4	4	2	4	32
17	4	5	3	3	3	3	3	4	4	32
18	4	4	3	4	5	4	4	4	4	36
19	4	4	5	3	3	3	3	3	4	32
20	3	3	3	3	4	4	5	4	3	32
21	3	2	3	3	3	3	3	5	5	30
22	4	4	5	5	4	4	4	3	3	36
23	4	3	4	4	4	5	5	3	4	36
24	3	3	3	3	4	4	3	4	3	30
25	4	3	3	4	3	4	4	4	4	33
26	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
27	4	5	4	4	5	5	5	4	5	41
28	4	4	3	3	3	4	3	2	3	29
29	3	4	3	4	4	4	3	4	3	32
30	5	4	4	4	5	5	5	3	4	39
31	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
32	4	3	3	4	3	4	4	3	4	32
33	3	4	5	5	3	2	3	3	4	32
34	5	5	4	5	5	3	5	4	4	40
35	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
36	4	4	5	3	2	3	4	3	5	33

Lampiran 3 hasil jawaban menggunakan spss

Data hasil spss karakteristik responden

JENIS_KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	27	75,0	75,0	75,0
Valid Perempuan	9	25,0	25,0	100,0
Total	36	100,0	100,0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 20 tahun	1	2,8	2,8	2,8
20-30 tahun	18	50,0	50,0	52,8
Valid 31-40 tahun	15	41,7	41,7	94,4
41-50 tahun	2	5,6	5,6	100,0
Total	36	100,0	100,0	

PPENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMP	1	2,8	2,8	2,8
SMA	2	5,6	5,6	8,3
Valid Diploma	8	22,2	22,2	30,6
S1	25	69,4	69,4	100,0
Total	36	100,0	100,0	

Data hasil spss jawaban responden

X1P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5,6	5,6	5,6
3	5	13,9	13,9	19,4
Valid 4	19	52,8	52,8	72,2
5	10	27,8	27,8	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	12	33,3	33,3	36,1
Valid 4	9	25,0	25,0	61,1
5	14	38,9	38,9	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	9	25,0	25,0	27,8
Valid 4	13	36,1	36,1	63,9
5	13	36,1	36,1	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	8	22,2	22,2	25,0
Valid 4	18	50,0	50,0	75,0
5	9	25,0	25,0	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	11,1	11,1	11,1
3	20	55,6	55,6	66,7
Valid 4	8	22,2	22,2	88,9
5	4	11,1	11,1	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5,6	5,6	5,6
3	10	27,8	27,8	33,3
Valid 4	13	36,1	36,1	69,4
5	11	30,6	30,6	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	7	19,4	19,4	22,2
Valid 4	19	52,8	52,8	75,0
5	9	25,0	25,0	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	11	30,6	30,6	30,6
Valid 4	16	44,4	44,4	75,0
5	9	25,0	25,0	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	14	38,9	38,9	41,7
Valid 4	15	41,7	41,7	83,3
5	6	16,7	16,7	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	5,6	5,6	5,6
3	15	41,7	41,7	47,2
Valid 4	11	30,6	30,6	77,8
5	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	14	38,9	38,9	41,7
Valid 4	13	36,1	36,1	77,8
5	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	14	38,9	38,9	41,7
Valid 4	13	36,1	36,1	77,8
5	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X1P13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	10	27,8	27,8	30,6
Valid 4	14	38,9	38,9	69,4
5	11	30,6	30,6	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	2,8	2,8	2,8
3,00	10	27,8	27,8	30,6
Valid 4,00	14	38,9	38,9	69,4
5,00	11	30,6	30,6	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	8	22,2	22,2	25,0
Valid 4	18	50,0	50,0	75,0
5	9	25,0	25,0	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	12	33,3	33,3	33,3
Valid 4	15	41,7	41,7	75,0
5	9	25,0	25,0	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	19	52,8	52,8	52,8
Valid 4	13	36,1	36,1	88,9
Valid 5	4	11,1	11,1	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	38,9	38,9	38,9
Valid 4	16	44,4	44,4	83,3
Valid 5	6	16,7	16,7	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	5,6	5,6	5,6
Valid 3	15	41,7	41,7	47,2
Valid 4	11	30,6	30,6	77,8
Valid 5	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2,8	2,8	2,8
Valid 3	14	38,9	38,9	41,7
Valid 4	13	36,1	36,1	77,8
Valid 5	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	38,9	38,9	38,9
Valid 4	14	38,9	38,9	77,8
Valid 5	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2,8	2,8	2,8
Valid 3	12	33,3	33,3	36,1
Valid 4	18	50,0	50,0	86,1
Valid 5	5	13,9	13,9	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	13,9	13,9	13,9
Valid 3	13	36,1	36,1	50,0
Valid 4	13	36,1	36,1	86,1
Valid 5	5	13,9	13,9	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	5,6	5,6	5,6
Valid 3	14	38,9	38,9	44,4
Valid 4	17	47,2	47,2	91,7
Valid 5	3	8,3	8,3	100,0
Total	36	100,0	100,0	

X2P12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	13	36,1	36,1	38,9
Valid 4	17	47,2	47,2	86,1
5	5	13,9	13,9	100,0
Total	36	100,0	100,0	

YP1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	10	27,8	27,8	30,6
Valid 4	14	38,9	38,9	69,4
5	11	30,6	30,6	100,0
Total	36	100,0	100,0	

YP2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	8	22,2	22,2	25,0
Valid 4	18	50,0	50,0	75,0
5	9	25,0	25,0	100,0
Total	36	100,0	100,0	

YP3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	12	33,3	33,3	33,3
Valid 4	15	41,7	41,7	75,0
5	9	25,0	25,0	100,0
Total	36	100,0	100,0	

YP4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	38,9	38,9	38,9
Valid 4	16	44,4	44,4	83,3
Valid 5	6	16,7	16,7	100,0
Total	36	100,0	100,0	

YP5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	5,6	5,6	5,6
Valid 3	15	41,7	41,7	47,2
Valid 4	11	30,6	30,6	77,8
Valid 5	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

YP6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2,8	2,8	2,8
Valid 3	14	38,9	38,9	41,7
Valid 4	13	36,1	36,1	77,8
Valid 5	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

YP7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	38,9	38,9	38,9
Valid 4	14	38,9	38,9	77,8
Valid 5	8	22,2	22,2	100,0
Total	36	100,0	100,0	

YP8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,3	8,3	8,3
3	13	36,1	36,1	44,4
Valid 4	15	41,7	41,7	86,1
5	5	13,9	13,9	100,0
Total	36	100,0	100,0	

YP9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,8	2,8	2,8
3	13	36,1	36,1	38,9
Valid 4	17	47,2	47,2	86,1
5	5	13,9	13,9	100,0
Total	36	100,0	100,0	

Lampiran uji validitas dan reliabilitas spss

Uji validitas variabel kepemimpinan visioner

Correlations

	X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	X1P7	X1P8	X1P9	X1P10	X1P11	X1P12	X1P13	TOTAL_X1
X1 P1	1	,419*	,326	,548**	,284	,587**	,467**	,283	,375*	,528**	,391*	,391*	,460**	,744**
Correlation Sig. (2-tailed)		,011	,053	,001	,093	,000	,004	,094	,024	,001	,018	,018	,005	,000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1 P2	,419*	1	,646**	,319	,373*	,409*	,286	,123	,317	,243	,000	,371*	,365*	,611**
Correlation Sig. (2-tailed)		,011	,000	,058	,025	,013	,091	,475	,060	,153	1,000	,026	,028	,000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1 P3	,326	,646**	1	,346*	,013	,373*	,396*	,137	,109	,135	,138	,257	,474**	,543**
Correlation Sig. (2-tailed)		,053	,000	,039	,938	,025	,017	,425	,527	,432	,424	,130	,003	,001
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1 P4	,548**	,319	,346*	1	-,030	,567**	,977**	,438**	,461**	,320	,123	,345*	,523**	,715**
Correlation Sig. (2-tailed)		,001	,058	,039	,863	,000	,000	,008	,005	,057	,474	,039	,001	,000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1 P5	,284	,373*	,013	-,030	1	,266	-,091	,168	,103	,142	,152	,359*	,177	,365*
Correlation Sig. (2-tailed)		,093	,025	,938	,863	,116	,596	,328	,548	,408	,376	,031	,302	,028
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1 P6	,587**	,409*	,373*	,567**	,266	1	,500**	,369*	,452**	,358*	,316	,467**	,930**	,813**
Correlation Sig. (2-tailed)		,000	,013	,025	,000	,116	,002	,027	,006	,032	,061	,004	,000	,000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X1 P7	,467**	,286	,396*	,977**	-,091	,500**	1	,451**	,388*	,298	,136	,273	,537**	,676**
Correlation Sig. (2-tailed)		,004	,091	,017	,000	,596	,002	,006	,019	,078	,428	,108	,001	,000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

X1 P8	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	,283	,123	,137	,438**	,168	,369*	,451**	1	,265	,059	,162	,299	,401*	,495**
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
		,094	,475	,425	,008	,328	,027	,006		,118	,731	,345	,077	,015	,002
X1 P9	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	,375*	,317	,109	,461**	,103	,452**	,388*	,265	1	,369*	,167	,387*	,335*	,574**
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
		,024	,060	,527	,005	,548	,006	,019	,118		,027	,331	,020	,046	,000
X1 P1 0	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	,528**	,243	,135	,320	,142	,358*	,298	,059	,369*	1	,640**	,601**	,331*	,623**
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
		,001	,153	,432	,057	,408	,032	,078	,731	,027		,000	,000	,049	,000
X1 P1 1	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	,391*	,000	,138	,123	,152	,316	,136	,162	,167	,640**	1	,546**	,357*	,510**
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
		,018	1,000	,424	,474	,376	,061	,428	,345	,331	,000		,001	,033	,001
X1 P1 2	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	,391*	,371*	,257	,345*	,359*	,467**	,273	,299	,387*	,601**	,546**	1	,357*	,698**
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
		,018	,026	,130	,039	,031	,004	,108	,077	,020	,000	,001		,033	,000
X1 P1 3	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	,460**	,365*	,474**	,523**	,177	,930**	,537**	,401*	,335*	,331*	,357*	,357*	1	,771**
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
		,005	,028	,003	,001	,302	,000	,001	,015	,046	,049	,033	,033		,000
T O T A L _ X1	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	,744**	,611**	,543**	,715**	,365*	,813**	,676**	,495**	,574**	,623**	,510**	,698**	,771**	1
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
		,000	,000	,001	,000	,028	,000	,000	,002	,000	,000	,001	,000	,000	,000

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji validitas lingkungan kerja

Correlations

		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	X2P7	X2P8	X2P9	X2P10	X2P11	X2P12	TOTAL_ X2
X2P1	Pearson Correlation	1	,523**	,392*	,077	,365*	,331*	,357*	,386*	-,058	-,279	-,158	-,013	,483**
	Sig. (2-tailed)		,001	,018	,654	,029	,049	,033	,020	,738	,100	,358	,941	,003
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2P2	Pearson Correlation	,523**	1	,475**	,351*	,398*	,320	,123	,278	,038	,142	-,021	,385*	,649**
	Sig. (2-tailed)	,001		,003	,036	,016	,057	,474	,101	,827	,409	,903	,021	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2P3	Pearson Correlation	,392*	,475**	1	,362*	,274	,087	,149	,311	,114	,020	,139	,108	,547**
	Sig. (2-tailed)	,018	,003		,030	,105	,614	,387	,065	,508	,906	,417	,529	,001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2P4	Pearson Correlation	,077	,351*	,362*	1	,553**	,066	-,116	,027	,183	,113	-,014	,158	,421*
	Sig. (2-tailed)	,654	,036	,030		,000	,703	,501	,877	,284	,510	,935	,358	,011
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2P5	Pearson Correlation	,365*	,398*	,274	,553**	1	,337*	,201	,290	,000	,131	-,126	,202	,579**
	Sig. (2-tailed)	,029	,016	,105	,000		,045	,240	,087	1,000	,448	,463	,238	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2P6	Pearson Correlation	,331*	,320	,087	,066	,337*	1	,640**	,588**	,011	-,088	-,157	,128	,551**
	Sig. (2-tailed)	,049	,057	,614	,703	,045		,000	,000	,949	,609	,359	,458	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

X2P7	Pearson Correlation	,357*	,123	,149	-,116	,201	,640**	1	,606**	,141	,000	,031	,036	,537**
	Sig. (2-tailed)	,033	,474	,387	,501	,240	,000	,000	,413	1,000	,856	,835	,001	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	
X2P8	Pearson Correlation	,386*	,278	,311	,027	,290	,588**	,606**	1	,025	,000	,025	-,083	,576**
	Sig. (2-tailed)	,020	,101	,065	,877	,087	,000	,000	,884	1,000	,884	,631	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	
X2P9	Pearson Correlation	-,058	,038	,114	,183	,000	,011	,141	,025	1	,450**	,600**	,500**	,474**
	Sig. (2-tailed)	,738	,827	,508	,284	1,000	,949	,413	,884	,006	,000	,002	,003	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	
X2P10	Pearson Correlation	-,279	,142	,020	,113	,131	-,088	,000	,000	,450**	1	,536**	,466**	,406*
	Sig. (2-tailed)	,100	,409	,906	,510	,448	,609	1,000	1,000	,006	,001	,004	,014	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	
X2P11	Pearson Correlation	-,158	-,021	,139	-,014	-,126	-,157	,031	,025	,600**	,536**	1	,623**	,389*
	Sig. (2-tailed)	,358	,903	,417	,935	,463	,359	,856	,884	,000	,001	,000	,019	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	
X2P12	Pearson Correlation	-,013	,385*	,108	,158	,202	,128	,036	-,083	,500**	,466**	,623**	1	,557**
	Sig. (2-tailed)	,941	,021	,529	,358	,238	,458	,835	,631	,002	,004	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,483**	,649**	,547**	,421*	,579**	,551**	,537**	,576**	,474**	,406*	,389*	,557**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,001	,011	,000	,000	,001	,000	,003	,014	,019	,000	

N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji validitas kepuasan kerja karyawan

		Correlations									
		YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	YP6	YP7	YP8	YP9	TOTAL_Y
YP1	Pearson Correlation	1	,523**	,392*	,365*	,331*	,357*	,386*	-,016	-,013	,621**
	Sig. (2-tailed)		,001	,018	,029	,049	,033	,020	,928	,941	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
YP2	Pearson Correlation	,523**	1	,475**	,398*	,320	,123	,278	,159	,185	,635**
	Sig. (2-tailed)	,001		,003	,016	,057	,474	,101	,354	,279	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
YP3	Pearson Correlation	,392*	,475**	1	,274	,087	,149	,311	-,052	,159	,505**
	Sig. (2-tailed)	,018	,003		,105	,614	,387	,065	,765	,356	,002
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
YP4	Pearson Correlation	,365*	,398*	,274	1	,337*	,201	,290	,278	,309	,625**
	Sig. (2-tailed)	,029	,016	,105		,045	,240	,087	,100	,067	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
YP5	Pearson Correlation	,331*	,320	,087	,337*	1	,640**	,588**	,258	,084	,693**
	Sig. (2-tailed)	,049	,057	,614	,045		,000	,000	,129	,625	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
YP6	Pearson Correlation	,357*	,123	,149	,201	,640*	1	,606**	,200	,129	,646**
	Sig. (2-tailed)	,033	,474	,387	,240	,000		,000	,241	,454	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
YP7	Pearson Correlation	,386*	,278	,311	,290	,588*	,606**	1	,250	,315	,749**
	Sig. (2-tailed)	,020	,101	,065	,087	,000	,000		,142	,061	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
YP8	Pearson Correlation	-,016	,159	-,052	,278	,258	,200	,250	1	,419*	,465**
	Sig. (2-tailed)	,928	,354	,765	,100	,129	,241	,142		,011	,004
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

YP9	Pearson Correlation	-,013	,185	,159	,309	,084	,129	,315	,419*	1	,462**
	Sig. (2-tailed)	,941	,279	,356	,067	,625	,454	,061	,011		,005
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
TOT AL_ Y	Pearson Correlation	,621**	,635**	,505**	,625**	,693*	,646**	,749**	,465**	,462**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,004	,005	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil uji reliabilitas

Uji reliabilitas kepemimpinan visioner

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,871	13

Uji reliabilitas lingkungan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,744	12

Uji reliabilitas kepuasan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,778	9

Lampiran Hasil uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		36	36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7	0E-7
	Std. Deviation	2,26833585	1,97792837
	Absolute	,104	,105
Most Extreme Differences	Positive	,104	,076
	Negative	-,083	-,105
Kolmogorov-Smirnov Z		,624	,629
Asymp. Sig. (2-tailed)		,831	,824

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil uji linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL_Y * TOTAL_X1	(Combined)		587,256	17	34,544	9,426	,000
	Between	Linearity	473,135	1	473,135	129,102	,000
	Groups	Deviation from	114,120	16	7,133	1,946	,087
		Linearity					
		Within Groups	65,967	18	3,665		
	Total	653,222	35				

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL_Y * TOTAL_X2	(Combined)		569,156	16	35,572	8,040	,000
	Between	Linearity	516,295	1	516,295	116,688	,000
	Groups	Deviation from	52,860	15	3,524	,796	,669
		Linearity					
		Within Groups	84,067	19	4,425		
	Total	653,222	35				

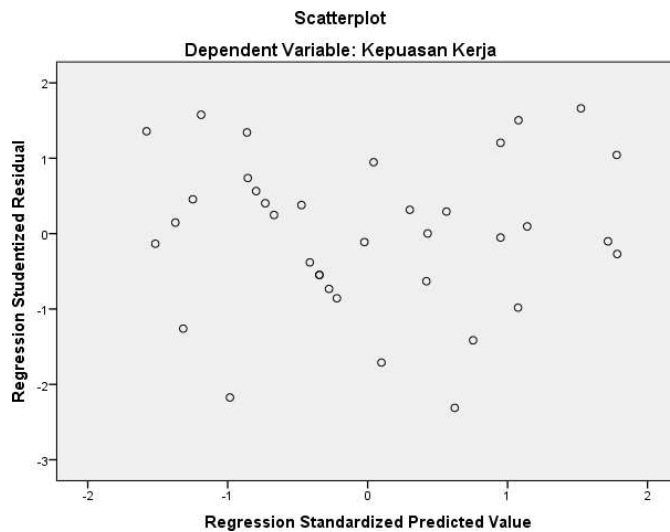
Hasil uji multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-2,002	2,639		-,758	,454		
1 Kepemimpinan visioner	,262	,065	,411	4,055	,000	,412	2,425
Lingkungan Kerja	,513	,091	,574	5,659	,000	,412	2,425

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Hasil Uji Heterokedisitas



Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,927 ^a	,860	,852	1,664	1,128

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Visioner

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Lampiran Hasil uji f dan t

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL_X2, TOTAL_X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,927 ^a	,860	,852	1,664

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	561,825	2	280,913	101,427	,000 ^b
	Residual	91,397	33	2,770		
	Total	653,222	35			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,002	2,639		-,758	,454
	TOTAL_X1	,262	,065	,411	4,055	,000
	TOTAL_X2	,513	,091	,574	5,659	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y