

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang sebesar 57,1% sisanya 42,9% dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti dalam variable ini. Disiplin kerja memiliki hubungan yang positif dengan kinerja artinya semakin tinggi disiplin kerja maka kinerja karyawan juga semakin meningkat
2. Lingkungan kerja non fisik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang sebesar 51,2% sisanya 48,8% dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Lingkungan kerja non fisik memiliki hubungan yang positif dengan kinerja artinya semakin tinggi lingkungan kerja non fisik maka kinerja karyawan juga semakin meningkat
3. Disiplin kerja (X1) dan Lingkungan kerja non fisik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang sebesar 64,1% sisanya sebesar 35,9% dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Disiplin kerja dan Lingkungan kerja non fisik memiliki hubungan yang positif dengan kinerja artinya semakin tinggi didisiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik maka kinerja karyawan juga semakin meningkat

## 5.2 Saran

### 5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik bagi PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

#### 1. **Disiplin Kerja**

Diharapkan PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang untuk selalu memperhatikan disiplin kerja yang diberikan kepada karyawan, kedisiplinan karyawan yang baik adalah harapan bagi semua organisasi atau perusahaan. Agar dapat meningkatkan ketaatan waktu karyawan, perusahaan harus lebih memperhatikan program disiplin kerja dari perusahaan sehingga aturan disiplin kerja dapat diterima dengan baik dan hasil disiplin kerja dapat diterapkan oleh karyawan saat bekerja.

#### 2. **Lingkungan Kerja Non Fisik**

Diharapkan PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang untuk memperhatikan lingkungan kerja non fisik karyawan. Memperhatikan peluang untuk maju di dalam perusahaan yang sesuai dengan harapan karyawan, memperhatikan keamanan dalam lingkungan tempat kerja. Karyawan yang merasa keamanan mereka terjaga akan lebih fokus dalam bekerja, hal ini membuat pekerjaan mereka berjalan dengan baik sehingga akan menghasilkan kinerja yang baik.

#### 3. **Kinerja**

Diharapkan PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang lebih memperhatikan target pekerjaan yang sesuai dengan pekerjaan karyawan sehingga tugas – tugas dapat terselesaikan dengan tepat waktu, dan mengimbau para karyawan agar dapat bekerja sama dengan baik sehingga tantangan – tantangan di

dalam perusahaan dapat dilalui dengan baik, hal tersebut tentunya dapat meningkatkan kinerja karyawan.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Disiplin kerja, Lingkungan kerja non fisik dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator-indikator yang lebih menarik dari berbagai referensi baik dari teori para ahli ataupun kajian