

INTISARI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN MENGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING* BERBASIS WEB PADA DINAS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR PROVINSI LAMPUNG

Oleh

LAYLA AZZAHRA

1811050141

Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (DPSDA) Provinsi Lampung merupakan instansi vertikal dibawah naungan Direktur Jenderal Sumber Daya Air (DJSDA) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR). proses kenaikan yang berjalan pada semua pegawai yang ada pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air semua pegawai harus memiliki kemampuan dan kualitas yang baik maka pegawai diberikan nilai baik. Dalam proses kenaikan jabatan pegawai di Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air belum menerapkan sistem kenaikan jabatan proses masih dilakukan secara manual sehingga membuat kinerja tidak efektif dan efisien.

Metode pendukung keputusan yang digunakan dalam pemilihan kenaikan jabatan yaitu *profile matching*. Metode pengembangan sistem adalah *extreme programming* dan akan diimplementasikan menggunakan PHP dan MySQL. Sistem ini akan diuji menggunakan metode *Black Box*.

Hasil penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan menggunakan metode *profile matching* berbasis web pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air. Sistem ini diharapkan dapat memudahkan mengolah data kenaikan jabatan pegawai sesuai kebutuhan dan kriteria instansi dengan menggunakan metode *profile matching* (pencocokan profil). Metode *profile matching* merupakan salah satu metode penyelesaian multi kinerja dimana dalam kenaikan jabatan pegawai mempunyai banyak kinerja yang harus dipertimbangkan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *Profile Maching*, *PHP*, *Extreme Programming* dan *Black Box*

ABSTRACT

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR ADMINISTRATION
USING THE WEB-BASED PROFILE MATCHING METHOD AT
THE WATER RESOURCES MANAGEMENT DEPARTMENT OF
LAMPUNG PROVINCE**

by

**LAYLA AZZAHRA
1811050141**

The Water Resources Management Agency (DPSDA) of Lampung Province is a vertical agency under the auspices of the Director General of Water Resources (DJSDA) of the Ministry of Public Works and Public Housing (PUPR). the promotion process that runs on all employees at the Water Resources Management Office, all employees must have good abilities and qualities, so employees are given good grades. In the process of promotion of employees at the Water Resources Management Office, the process of promotion has not been implemented manually so that the performance is not effective and efficient.

The decision support method used in the selection of promotions is profile matching. The system development method is extreme programming and will be implemented using PHP and MySQL. This system will be tested using the Black Box method.

The results of this study are a decision support system for promotion using a web-based profile matching method at the Water Resources Management Office. This system is expected to make it easier to process employee promotion data according to agency needs and criteria by using the profile matching method. The profile matching method is one of the multi-performance settlement methods where in the promotion of employees there are many performances that must be considered.

Keywords : Decision Support System, Profile Maching, PHP, Extreme Programming and Black Box