

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris pengaruh Manajerial *Overconfidence* dan *Tenure* Terhadap Manajemen Laba dengan Kepemilikan Keluarga sebagai pemoderasi di Bursa Efek Indonesia dengan periode penelitian 2018 - 2020. Data yang digunakan laporan tahunan dan laporan keuangan dengan periode pengamatan 3 tahun sehingga total sampel yang diperoleh yaitu sebanyak 255 sampel. Berdasarkan hasil dari peneliti yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Manajerial *overconfidence* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap manajemen laba.
2. *Tenure* mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap manajemen laba.
3. Kepemilikan keluarga tidak mampu melemahkan pengaruh hubungan antara manajerial *overconfidence* terhadap manajemen laba.
4. Kepemilikan keluarga tidak mampu melemahkan pengaruh hubungan antara manajerial *tenure* terhadap manajemen laba

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian serta simpulan, dalam penelitian ini ada beberapa keterbatasan yaitu:

1. Penelitian ini hanya menggunakan perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2018-2020 sehingga hasil tidak dapat digeneralisir .
2. Pengukuran variabel masa jabatan yang hanya dihitung pada awal tahun dalam kurun waktu 1 -2 tahun.

3. Penelitian ini melakukan pengamatan yang tergolong singkat yaitu pengamatan selama 3 tahun, sehingga hasil penelitian dinilai kurang akurat dalam pengukuran variabel masa jabatan

5.3 Saran

Berdasarkan dari keterbatasan penelitian diatas, adapun saran – saran yang diberikan oleh peneliti:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah jumlah sampel penelitian sehingga mendapatkan hasil yang lebih baik.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan memperpanjang periode pengamatan menjadi 5 tahun sehingga mendapatkan hasil *tenure* yang lebih spesifik.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan sebuah event window yang cocok dan justifikasi jaraknya yang panjang dalam pengukuran masa jabatan untuk mendapatkan hasil yang lebih mendetail, mengenai pengukuran variable *tenure* dalam penelitian seperti Andreas (2018).
4. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan sampel yang lebih luas dengan melibatkan perusahaan transportasi, perusahaan keuangan dan non keuangan.