

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, R. S., & Hardi, U. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 91-100.
- Aditya, D. N., & Komang, A. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif PT Serasi Autoraya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3), 13-29.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis Pengaruh Self-Efficacy, Kapabilitas dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja. *Jurnal Moksipreneur*, 7(2), 88-97.
- Burcu, F., & Dalgic. (2019). The Effect of Innovation on Productivity: Evidence From Turkish Manufacturing Firms. *Industry and Innovation*, 26(4), 49-55.
- Darmajaya, IIB. (2016). *Panduan Penyusunan Tugas Akhir Skripsi*. Bandar Lampung.
- Dewi, S., Widya, P., & Sofiana, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan PT X. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 323-342.
- Diah, A. S., & Dewi, I. G. (2018). Pengaruh Pemberdayaan, Perilaku Inovatif dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bumbu Bali Restoran Tanjung Bena Badung, Bali. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 917-925.
- Dianty, F., & Arum Etikariena. (2021). Keyakinan Diri Kreatif, Perilaku Kerja Inovatif dan Kepemimpinan Kewirausahaan Pada Desainer UI/UX. *INSAN Jurnal Psikologi dan Kesehatan Mental*, 6(1), 12-18.
- Etikariena, & Muluk, A.d. (2019). Hubungan Antara Memori Organisasi dan Perilaku Inovatif Karyawan. *Makara Hubs-Asia*, 18(2), 15-23.
- Fitriza, R., & Ending. (2020). Hubungan Pshycological Capital dan Perilaku Kerja Inovatif di Industri Kreatif (Studi Pada Karyawan Perusahaan XYZ. *Jurnal Psikogenesis*, 4(1), 703-714.
- Hadi, S.& Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 1-7.

- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayati. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Industri Genteng SHT di Desa Giwangretno Kecamatan Sruweng Kabupaten Kebumen. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 2(4), 1-7.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*. Sumatera Utara, 150-167.
- Kirana, M. J. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Produksi. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(3), 1-4
- Kurnia, Efry. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*. Medan, 365-372
- Laksmiari, N. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undikhsa*, 11(1), 348-368.
- Mufti, A., & Martono, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 1-11.
- Nijenhuis, Koen. 2019. ImpactFactors for Innovative Work Behavior in the Public Sector: The Case of the Dutch Fire Department. *Master Thesis of University of Twente*. Enschede.
- Nurdin, F., Ihsan, M., Rahmawati, I., & Lestari, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru di SMA Swasta Kecamatan Pamijahan Bogor. *Jurnal Sains Indonesia*, 1(2), 129-133.
- Prasetyo, L. A. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Perilaku Inovatif Melalui Mediasi Work Engagement. *Fenomena: Jurnal Psikologi*, 27(2), 29-32.
- Pujastuti, G. I., & A.A Sagung, K. (2020). Effect of Work Compensation, Motivation and Discipline on Employee Productivity. *Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSCR)*, 4(2), 541-572.
- Safitri, E. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1044-1054.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

- Supit, C. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Astra Internasional Daihatsu-DS0 Malalayang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(1), 1-7.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wahono, S., & Abdullah. (2016). *The Mantra: Rahasia Sukses Berinovasi Jawara-jawara Industri Dalam Negeri*. Jakarta: Prenada.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta Edisi: 57*, 1(57), 12-20.
- Wahyudi, R., & Laily, N. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing, Perilaku Inovatif dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 9(8), 17-22.
- Wibowo, E., Maidarti, T., & Nuswandari, I. (2020). Pengaruh K-3 "Keselamatan dan Kesehatan Kerja" dan Perilaku Inovaif Terhadap Produktivitas Karyawan Industri Pintu Kayu di Kabupaten Majalengka. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(2), 287-302.
- Widiastuti, R., & Kusmaryani, E. (2020). Hubungan Leader Member Exchange Dengan Perilaku Inovatif Kerja: Studi Pada Karyawan Dengan Pemimpin Perempuan. *Acta Psychologia*, 2(1), 183-199.
- Winardi. (2012). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Windiarsih, R., & Etikariena, A. (2019). Hubungan Antara Kepribadian Proaktif dan Perilaku Kerja Inovatif di BUMN X. *Jurnal Psikogenesis*, 3(2), 1-36.