

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Pada bagian ini penulis akan mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul berdasarkan proses penyebaran kuesioner kepada responden atau sejumlah sampel yang telah ditentukan sebelumnya. Tujuan dari deskripsi data ini adalah penulis menyajikan gambaran sesungguhnya mengenai karakteristik masing-masing sesuai dengan yang telah ditentukan pada kuisisioner penelitian ini. Adapun klasifikasi karakteristik dari responden adalah sebagai berikut:

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

- a. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.

Tabel 4.1

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara.

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki – laki	12	37.5%
Perempuan	20	62.5%
Jumlah	32	100%

Sumber : Data diolah, 2021

Dari tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan hasil jenis kelamin diketahui jumlah responden dilihat dari jenis kelamin mayoritas Perempuan dengan 20 orang atau 62.5% dan responden berjenis kelamin Laki-laki 12 orang atau 37.5% dari 32 responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini.

- b. Karakteristik responden berdasarkan usia.

Tabel 4.2

**Karakteristik Responden Berdasarkan Usia
Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara.**

Usia	Jumlah	Persentase
< 20 Tahun	1	3.1%
20 – 30 Tahun	19	59.4%
31 – 40 Tahun	7	21.9%
>40 Tahun	5	15.6%
Jumlah	32	100%

Sumber : Data diolah, 2021

Dari tabel 4.2 karakteristik responden berdasarkan usia, peneliti menyebarkan kuisioner yang ditunjukkan pada Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara. dengan mengklasifikasikan usia karyawan ke dalam beberapa kategori yaitu; kurang dari 20 tahun, usia 20 sampai dengan 30 tahun, usia 31 sampai dengan 40. Dan usia > 40 tahun. Pada Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara. terbanyak dengan klasifikasi usia 20- 30 tahun sebanyak 19 orang atau (59.4%) dan karyawan dengan rentang usia 31 – 40 tahun dengan jumlah 7 atau (21.9%) responden, untuk responden dengan usisa > 40 tahun sebanyak 5 orang atau (15.6%).Dan untuk responden dengan usisa > 20 tahun sebanyak 1 orang atau (3.1%).

c. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir

Tabel 4.3

**Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir
Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara.**

Pendidikan	Jumlah (Orang)	Persentase
SMP	1	3.1%
SMA	15	46.9%
Diploma	8	25.0%
S1	8	25.0%
Jumlah	32	100%

Sumber : Data diolah, 2021

Dari tabel 4.3 karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir, peneliti menyebarkan kuesioner yang ditunjukkan pada Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara dengan mengklasifikasikan pendidikan terakhir responden kedalam beberapa kategori yaitu;, Sekolah Menengah Pertama (SMP) sebanyak 1 orang (3.1%%) Sekolah Menengah Atas (SMA) sebanyak 15 orang (46.9%), Diploma 8 orang atau (25.0%). dan Strata 1 (S1) 8 orang atau (25.0%). Berdasarkan tabel di atas, Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara dengan klasifikasi berdasarkan pendidikan terakhir didominasi oleh karyawan dengan pendidikan terakhir SMA dengan jumlah 15 responden atau 46.9%.

d. Karakteristik responden berdasarkan Masa Kerja

Tabel 4.4

**Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja
Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara.**

Pendidikan	Jumlah (Orang)	Persentase
1-3 Tahun	19	59.4%
3-5 Tahun	10	31.3%
>5 Tahun	3	9.4%
Jumlah	34	100%

Sumber : Data diolah, 2021

Dari tabel 4.4 karakteristik responden berdasarkan Masa Kerja, peneliti menyebarkan kuesioner yang ditunjukkan pada Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara dengan mengklasifikasikan Masa Kerja responden kedalam beberapa kategori yaitu; 1 sampai dengan 3 tahun sebanyak 19 orang (59.4%), 3 sampai dengan 5 tahun sebanyak 10 orang (31.3%) dan lebih dari 5 tahun sebanyak 3 orang (9.4%) Berdasarkan tabel di atas, Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara dengan klasifikasi berdasarkan masa kerja didominasi oleh karyawan dengan masa kerja 1 sampai dengan 3 tahun dengan jumlah 19 responden atau 59.4%.

4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian

Hasil jawaban mengenai kuesioner yang disebar kepada 32 responden sebagai berikut:

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X1)
Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara

No.	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Pegawai diberikan banyak pekerjaan setiap hari yang harus segera di selesaikan	11	34.4	12	37.5	4	12.5	5	15.6	0	0
2	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi	8	25	15	46.9	3	9.4	6	18.8	0	0
3	Pegawai menerima pekerjaan sesuai kompetensinya	9	28.1	10	31.3	8	25	5	15.6	0	0
4	Pegawai menerima pekerjaan diluar jobdesknya	7	21	15	45.9	5	15.6	4	12.5	1	3.1
5	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai dengan tingkat	14	43.8	9	28.1	9	28.1	3	9.4	0	0
6	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan	9	28.1	13	40.6	4	12.5	6	18.8	0	0
7	Waktu jam kerja selalu digunakan pegawai semaksimal mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan	8	25	15	45.9	5	15.6	4	12.5	0	0
8	Pegawai sering melakukan kordinasi dengan rekan kerja agar lebih cepat dalam menyelesaikan pekerjaanya	6	18.8	16	50	5	15.6	5	15.6	0	0

9	Pegawai diberikan target kerja yang harus diselesaikan dalam jangka waktu yang sudah ditentukan	9	28.1	13	40.6	5	15.6	5	15.6	0	0
10	Target kerja yang diberikan sudah sesuai dengan jabatan yang diduduki pegawai	6	18.8	13	40.6	9	28.1	4	12.5	0	0
11	Target yang diberikan perusahaan kepada pegawai terlalu berat	5	15.6	16	50	7	21.9	4	12.5	0	0
12	Pegawai merasa kesulitan menyelesaikan pekerjaan	11	34.4	12	37.5	2	6.3	7	21.9	0	0

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Daritabel 4.5 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 32 responden pernyataan 11 mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebesar 16 orang atau 50.0%, sedangkan pernyataan 4 mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju yaitu sebesar 1 orang atau 3,1

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Stres Kerja (X2)
Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara

No.	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS(3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan pegawai	11	34.4	12	37.5	4	12.5	5	15.6	0	0
2	Tuntutan pekerjaan yang dibebankan sesuai dengan standart operasional perusahaan	12	37.5	8	25	7	21.9	5	15.6	0	0
3	Karyawan harus berkerja keras untuk menyelesaikan tugas yang diberikan	9	28.1	10	31.3	8	25	5	15.6	0	0
4	Aturan dan prosedur membuat proses pekerjaan lebih jelas	6	18.8	14	43.8	7	21.9	4	12.5	1	3.1
5	Tugas-tugas pekerjaan selalu dijelaskan berdasarkan SOP dan jobdesk	10	31.3	12	37.5	4	12.5	6	18.8	0	0
6	Usaha saya dalam melakukan pekerjaan dengan baik, didukung oleh manajemen	9	28.1	13	40.6	4	12.5	6	18.8	0	0
7	Pegawai diberikan hak penuh dan tanggung jawab atas perlatan kerja yang diberikan	5	15.6	13	40.6	10	31.3	3	9.4	1	3.1
8	Seluruh pegawai diberikan kesempatan mengembangkan karier dalam bekerja di perusahaan	9	28.1	12	37.5	6	18.8	5	15.6	0	0
9	Kesempatan untuk dipromosikan berdasarkan prestasi yang dicapai oleh karyawan	8	25	14	43.8	6	18.8	4	12.5	0	0
10	Semua karyawan mempunyai kesempatan yang sama untuk kenaikan jabatan	15	46.9	11	34.4	2	6.3	4	12.5	0	0
11	Kondisi lingkungan kerja nyaman dan kondusif	7	21.9	15	46.9	7	21.9	3	9.4	0	0
12	Adanya rasa saling mempercayai antara pegawai dengan rekan kerja maupun	7	21.9	12	27.5	8	25	4	12.5	1	3.1

dengan atasan											
---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Dari tabel 4.6 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 32 responden pernyataan 10 dan 11 mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju dan setuju yaitu sebesar 15 orang atau 46.9%, sedangkan pernyataan 4, 7 dan 12 mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju yaitu sebesar 1 orang atau 3,1%

Tabel 4.7

**Hasil Jawaban Responden Variabel Produktifitas Kerja (Y) Karyawan PT.
LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara**

No.	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Posisi pekerjaan sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki karyawan	11	34.4	11	34.4	6	18.8	4	12.5	0	0
2	Karyawan merasa karakteristik pekerjaan saat ini sudah sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan	7	21.9	15	46.9	5	15.6	5	15.6	0	0
3	Dengan posisi jabatan sekarang karyawan dapat memberikan hasil kerja yang terbaik bagi perusahaan	5	15.6	16	50	7	21.9	4	12.5	0	0
4	Karyawan didukung penuh oleh manajemen untuk menjalankan pekerjaan dengan baik	11	34.4	12	37.5	4	12.5	5	15.6	0	0
5	pengalaman kerja karyawan sebelum di perusahaan ini sudah sesuai dengan pekerjaan dan tugas karyawan yang sekarang	8	25	16	50	3	9.4	5	15.6	0	0
6	Karyawan merasa bahwa pendidikan yang diperoleh dapat membantu dalam	9	28.1	13	40.6	4	12.5	6	18.8	0	0

	melakukan pekerjaan dengan baik										
7	Karyawan mampu berkomunikasi secara efektif sesuai dengan pekerjaan	7	21.9	15	46.9	7	21.9	3	9.4	0	0
8	Penyelesaian pekerjaan karyawan dilakukan dengan teliti	11	34.4	11	34.4	7	21.9	3	9.4	0	0
9	Karyawan mampu mengatur dan mengelola pekerjaan dengan baik	9	28.1	14	43.8	3	9.4	6	18.8	0	0
10	Karyawan menyukai tantangan dalam pekerjaan	13	40.6	11	34.4	3	9.4	5	15.6	0	0
11	Karyawan mampu memahami etika dalam bekerja	6	18.8	15	46.9	7	21.9	4	12.5	0	0
12	Karyawan mampu melakukan pekerjaan dengan teliti dan tidak ceroboh	8	25	15	46.9	6	18.8	3	9.4	0	0

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Daritabel 4.6 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 32 responden pernyataan 5 mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju dan setuju yaitu sebesar 16 orang atau 50.0%, sedangkan pernyataan 7,8 dan 12 mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju yaitu sebesar 3 orang atau 9,4%

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diuji cobakan pada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan program SPSS 17.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Beban Kerja (X1)

Butir	Sig	Alpha	Kondisi	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Keterangan
1	0.008	0,05	Sig<Apha	0.613	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
2	0.000	0,05	Sig<Apha	0.850	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
3	0.016	0,05	Sig<Apha	0.552	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
4	0.002	0,05	Sig<Apha	0.698	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
5	0.007	0,05	Sig<Apha	0.622	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
6	0.000	0,05	Sig<Apha	0.965	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
7	0.000	0,05	Sig<Apha	0.821	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
8	0.000	0,05	Sig<Apha	0.819	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
9	0.000	0,05	Sig<Apha	0.965	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
10	0.008	0,05	Sig<Apha	0.613	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
11	0.022	0,05	Sig<Apha	0.527	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
12	0.000	0,05	Sig<Apha	0.819	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.8 hasil uji validitas variabel Beban Kerja (X1) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Beban Kerja (X1). Menunjukkan semua nilai sig lebih kecil dari alpha dan r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} yang artinya semua butir pernyataan variabel Beban Kerja memenuhi syarat kevalidan dan layak untuk dijadikan kuesioner

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Stres Kerja (X2)

Butir	Sig	Alpha	Kondisi	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Keterangan
1	0.001	0,05	Sig<Apha	0.739	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
2	0.004	0,05	Sig<Apha	0.657	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
3	0.004	0,05	Sig<Apha	0.657	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
4	0.004	0,05	Sig<Apha	0.652	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
5	0.008	0,05	Sig<Apha	0.609	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
6	0.000	0,05	Sig<Apha	0.777	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
7	0.008	0,05	Sig<Apha	0.612	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
8	0.012	0,05	Sig<Apha	0.581	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
9	0.001	0,05	Sig<Apha	0.739	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
10	0.001	0,05	Sig<Apha	0.745	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
11	0.000	0,05	Sig<Apha	0.903	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
12	0.001	0,05	Sig<Apha	0.750	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.9 hasil uji validitas variabel Stres Kerja (X2) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Stres Kerja (X2). Hasil menunjukkan semua nilai sig lebih kecil dari alpha dan r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} yang artinya semua butir pernyataan variabel Stress Kerja memenuhi syarat kevalidan dan layak untuk dijadikan kuesioner

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktifitas Kerja (Y)

Butir	Sig	Alpha	Kondisi	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Keterangan
1	0.000	0,05	Sig<Apha	0.825	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
2	0.000	0,05	Sig<Apha	0.928	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
3	0.004	0,05	Sig<Apha	0.663	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
4	0.007	0,05	Sig<Apha	0.614	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
5	0.010	0,05	Sig<Apha	0.593	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
6	0.000	0,05	Sig<Apha	0.928	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
7	0.000	0,05	Sig<Apha	0.842	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
8	0.022	0,05	Sig<Apha	0.526	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
9	0.000	0,05	Sig<Apha	0.928	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
10	0.016	0,05	Sig<Apha	0.557	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
11	0.004	0,05	Sig<Apha	0.663	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
12	0.004	0,05	Sig<Apha	0.650	0.514	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.10 hasil uji validitas variabel Produktifitas Kerja (Y) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Produktifitas Kerja (Y). Hasil menunjukkan semua nilai sig lebih kecil dari alpha dan r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} yang artinya semua butir pernyataan variabel Produktifitas kerja memenuhi syarat kevalidan dan layak untuk dijadikan kuesioner

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka pengujian kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2, dan instrumen variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program SPSS 17. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Table 4.11
Interprestasi Nilai R

Nilai Korelasi	Keterangan
0,8000 – 1,000	Sangat Tinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

Sumber : Anwar Sanusi (2019)

Berdasarkan tabel 4.11 ketentuan reliabel diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut

Tabel 4.12
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien alpha cronbach's	Koefisien r	Simpulan
Beban Kerja (X1)	0,922	0.8000 – 1,000	Sangat Tinggi
Stres Kerja (X2)	0,875	0.8000 – 1,000	Sangat Tinggi
Produktifitas Kerja (Y)	0,921	0,8000 – 1,000	Sangat Tinggi

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.12 nilai cronbach' alpha variabel Beban Kerja (X1) sebesar 0,922 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, untuk variabel Stres Kerja (X2) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,875 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, dan untuk variabel Produktifitas Kerja (Y) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,921 yang artinya tingkat reliabel sangat tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Linieritas

Uji Linearitas adalah untuk melihat apakah spesifikasi model yang digunakan salah atau benar. Dalam penelitian ini pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 17.0.

Rumusan hipotesis:

Ho : model regresi berbentuk linier.

Ha: model regresi tidak berbentuk linier

Dengan kriteria:

1. Jika probabilitas (sig) >0,05 (alpha) maka Ho diterima, Ha ditolak
2. Jika probabilitas (sig) <0,05 (alpha) maka Ho ditolak, Ha diterima

Hasil uji linearitas pada penelitian ini dapat dilihat pada tabel 4.13

Tabel 4.13
Hasil Uji Linieritas

Linieritas	SigDeviantionfrom linearity	Alpha	Keterangan
Produktifitas*Beban Kerja	0.518	0,05	Linier
Produktifitas*Stres Kerja	0.192	0,05	Linier

Sumber data : Data diolah 2021

Berdasarkan hasil pada tabel 4.13 diatas dari hasil yang telah diuji bahwa perhitungan ANOVA didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linearity* dari variabel Beban Kerja (X_1) diperoleh nilai Sig sebesar $0,518 > 0,05$ (Alpha), variabel Stres kerja (X_2) diperoleh nilai Sig sebesar $0,192 > 0,05$ (Alpha), Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa dari semua variabel independen menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.2 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik *One-Sampel Kolmogorov Smirnov Test* pada SPSS 2.0. Hasil perhitungan uji normalitas dapat dilihat pada tabel 4.14

Tabel 4.14
Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Beban Kerja (X1)	0,439	0,05	Sig > Alpha	Normal
Stres Kerja (X2)	0,846	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktifitas Karyawan (Y)	0,520	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.14 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa Beban Kerja (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh $0,439 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Stres Kerja (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh $0,846 > 0,05$ maka berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Produktifitas Kerja (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data $0,520 > 0,05$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.4 Hasil Analisis Data

4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen (Y). Dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh variabel Beban Kerja (X_1), Stres kerja (X_2), terhadap Produktifitas Kerja (Y).

Tabel 4.15
Koefisien Korelasi

R	R Square
0,937	0,879

Sumber: Hasil data diolah tahun 2021

Berdasarkan hasil pada tabel 4.15 di atas diperoleh nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,937 yang menunjukkan tingkat ke eratan antara variabel tinggi. Sedangkan nilai koefisien determinan R^2 (Rsquare) sebesar 0,879 menunjukkan bahwa Produktifitas Kerja dipengaruhi oleh Beban Kerja dan Stres Kerja pada PT. LBUM Mitsubishi Motors Kota Bumi Lampung Utara, sebesar 87,9% sedang sisanya 12,1% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain.

Tabel 4.16
Koefisien Regresi Linier Berganda

Variabel	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
(Constant)	1.543	3,141
Beban Kerja	0,755	0,115
Stres Kerja	0,223	0,114

Sumber: Hasil data diolah tahun 2021

Berdasarkan hasil pada tabel 4.16 di atas didapatkan nilai *Coefficients* adalah untuk melihat persamaan regresi linier berganda. Persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + et$$

Keterangan :

Y : Produktifitas Kerja

a : Konstanta

$b_{1,2}$: Koefisien Regresi

X1 : Beban Kerja

X2 : Stres Kerja

et : *Error tern*

Persamaan regresi diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

$$Y = 1.543 + 0.755(X_1) + 0.223(X_2)$$

- a. Nilai konstanta sebesar 1.543 menyatakan bahwa jika tidak ada skor Beban Kerjadan Stres Kerja ($X=0$) maka skor ProduktifitasKerja sebesar 1,543.
- b. Koefisien regresi untuk variabel Beban Kerja (X_1) sebesar 0,755 menyatakan bahwa setiap penambahan satu-satuan Beban kerja maka akan meningkatkan Produktifitas Kerja sebesar 0,755.
- c. Koefisien regresi untuk variabel Stres Kerja(X_2) sebesar 0,223 menyatakan bahwa setiap penambahan satu satuan Stres Kerja maka akan meningkatkan Produktifitas Kerja sebesar 0, 233.

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

4.5.1 Hasil Uji t

Uji parsial atau biasa disebut uji t untuk melakukan pengujian hipotesis pada penelitian ini mengenai Beban Kerja (X_1) terhadap produktifitas karyawan (Y), dan Stres Kerja (X_2) terhadap Produktifitas Kerja (Y). Kriteria pengujian dilakukan dengan;

- a. Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 , ditolak H_a diterima
- b. Jika nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka H_0 , diterima H_a ditolak

Tabel 4.17
Hasil Uji t

Variabel	t_{hitung}	t_{tabel}		Alpha	Kesimpulan
Beban Kerja(X_1)	13,725	1,697		0.05	H_0 ditolak dan H_a diterima
Stres Kerja(X_2)	8,364	1,697		0.05	H_0 ditolak dan H_a diterima

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.17 didapat perhitungan pada hubungan Beban Kerja(X_1) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 13.725. sedangkan nilai t_{tabel} dengan $dk=32-2=30$ adalah 1.697 jadi t_{hitung} (13.725) > t_{tabel} (1.697), dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga disimpulkan bahwa hubungan Beban Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja (Y) Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motors Kota Bumi Lampung Utara. Pada perhitungan untuk variable Stres Kerja (X_2) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 8.364 sedangkan nilai t_{tabel} dengan dk ($dk=32-2=30$) adalah 1.697 jadi t_{hitung} (8.364,) > t_{tabel} (1.697), dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga disimpulkan bahwa Stres Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja (Y) PT. LBUM Mitsubishi Motors Kota Bumi Lampung Utara.

**4.5.2 Pengaruh Beban Kerja dan Stres kerja terhadap produktifitas kerja
PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara**

Tabel 4.18
Hasil Uji F

Model	F _{hitung}	Signifikansi
1	105,048	0,000

Sumber : Data diolah pada tahun 2021

Kriteria pengujian dilakukan dengan :

- a. Jika nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak H_a diterima

Jika nilai $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka H_0 diterima H_a ditolak

Pengujian Anova dalam UjiF dipakai untuk menggambarkan tingkat pengaruh antara variabel hubungan Beban Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2) terhadap variabel Produktifitas Kerja (Y) secara bersama-sama. Untuk menguji F dengan tingkat kepercayaan 95% atau alpha 5% dan derajat kebebasan pembilang sebesar $k-1=2$ dan derajat kebebasan penyebut sebesar $n-k= 32-3=29$ sehingga diperoleh Ftabel sebesar 3,33 dan Fhitung 105,048. Berdasarkan hasil analisis data, maka diperoleh F_{hitung} sebesar 105,048 sedangkan nilai F_{tabel} ($\alpha 0,05$) sebesar 3,33. Dengan demikian $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak, dan H_a diterima. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara Beban Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2) secara simultan terhadap Produktifitas Kerja PT. LBUM Mitsubishi Motors Kota Bumi Lampung Utara.

4.6 Pembahasan

Hasil penelitian ini untuk mengetahui bahwa ada tidaknya pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja pada PT. LBUM Mitsubishi Motors Kota Bumi Lampung Utara. Dalam penelitian ini didapatkan hasil uji korelasi R^2 sebesar 0,879 menunjukkan bahwa Beban Kerja dan Stres Kerja dipengaruhi oleh Produktivitas pada PT. LBUM Mitsubishi Motors Kota Bumi Lampung Utara, sebesar 87,9% sedang sisanya 12,1% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain. Dan hasil uji hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

4.6.1 Pembahasan Beban Kerja (X1) terhadap Produktifitas Karyawan (Y)

Hasil dari penelitian Beban Kerja berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja PT. LBUM Mitsubishi Motors Kota Bumi Lampung Utara Hubungan tersebut mempengaruhi, artinya adanya dampak yang dapat diandalkan di dalam penelitian. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa beban kerja merupakan suatu proses dalam menetapkan jumlah jam kerja sumber daya manusia yang bekerja, digunakan, dan dibutuhkan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan untuk kurun waktu tertentu Beban kerja yang berlebihan dapat menimbulkan suasana kerja yang kurang nyaman bagi pekerja. Kelebihan beban kerja dapat memicu timbulnya stres kerja yang lebih cepat. Alangkah baiknya ketika jika perusahaan memperhatikan kondisi karyawan merasa terbebani atau tidak. Sehingga nantinya Produktifitas Kerja atau hasil kerja lebih meningkat yang pada akhirnya tujuan perusahaan dapat tercapai. Hal tersebut didukung dengan teori Menurut (Koesomowidjojo 2017:21). Dalam bekerja karyawan yang merupakan salah satu ujung tombak perusahaan seharusnya mendapatkan haknya berupa kemudahan dalam menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan kemampuan fisik dan mentalnya. Untuk itulah dibutuhkan analisis yang berkaitan dengan beban kerja karyawan.

4.6.2 Pembahasan Stres Kerja (X2) terhadap Produktifitas Karyawan (Y)

Hasil dari penelitian Stres Kerja berpengaruh terhadap produktivitas PT. LBUM Mitsubishi Motors Kota Bumi Lampung Utara. Hubungan tersebut mempengaruhi, artinya adanya dampak yang dapat diandalkan didalam penelitian. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa Stres Kerja adalah suatu kondisi yang disebabkan oleh transaksi antara individu dengan lingkungan kerja sehingga menimbulkan persepsi jarak antara tuntutan yang berasal dari situasi dengan sumber daya sistem biologis, psikologis dan sosial. Stres yang terlalu rendah mengakibatkan pekerja cenderung menjadi lesu, malas dan merasa cepat bosan. Sebaliknya, stres yang berlebihan mengakibatkan kehilangan efisiensi, kecelakaan kerja, kesehatan fisik terganggu dan dampak lain yang tidak diinginkan. Hal tersebut didukung dengan teori tentang Stres Kerja yang mempengaruhi Produktivitas Kerja. Menurut (Ismainar, 2015). Bahwa Stres merujuk pada kondisi internal individu untuk menyesuaikan diri secara baik terhadap perasaan yang mengancam kondisi fisik dan psikis atau gejala psikologis yang mendahului penyakit, reaksi ansietas dan ketidak nyamanan

4.6.3 Pengaruh Beban Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2) terhadap Produktifitas Karyawan (Y) Karyawan PT. LBUM Mitsubishi Motor Kotabumi Lampung Utara

Hubungan Beban Kerja dan Stres Kerja berpengaruh terhadap Produktifitas Kerja. Artinya ada dampak yang dapat diandalkan dalam penelitian ini yaitu ketika Beban Kerja dan Stres Kerja dapat mempengaruhi karyawan agar para karyawan dapat meningkatkan produktifitasnya dan menurut teori yang dikemukakan Hasibuan (2014) “mengatakan produktivitas diartikan sebagai perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan)”. Jika produktivitas naik ini hanya dimungkinkan oleh adanya peningkatan efisien

(waktu-bahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerja. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja pada dasarnya keluaran yang dihasilkan dari penggunaan tenaga kerja dan alat kerja dengan waktu yang dibutuhkan.