

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Komitmen Afektif Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan PT Mahakam Beta Farma Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Komitmen Afektif Berpengaruh Positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan PT Mahakam Beta Farma Bandar Lampung.
2. *Perceived Organizational Support* berpengaruh Positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan PT Mahakam Beta Farma Bandar Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan Departement Penggemukan CV. Banyu Mili Mulia Production Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada PT Mahakam Beta Farma Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Komitmen Afektif

Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan PT Mahakam Beta Farma Bandar Lampung perusahaan harus memberikan motivasi dan dukungan agar karyawan berfikir untuk tidak meninggalkan perusahaan ini walaupun ada kesempatan bekerja diperusahaan lain.

2. Perceived Organizational Support

Merekomendasikan kepada pihak PT Mahakam Beta Farma Bandar Lampung khususnya Atasan untuk mempertimbangkan pengembangan karir karyawan dikarenakan dapat meningkatkan minat dalam berkerja

dan juga Pemimpin perusahaan diminta untuk selalu memberikan selamat atas prestasi kerja yang dicapai karyawan.

3. *Organizational Citizenship Behavior*

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan PT Mahakam Beta Farma Bandar Lampung untuk selalu mematuhi peraturan kerja yang berlaku diperusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Komitmen Afektif Dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT Mahakam Beta Farma Bandar Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Produktivitas menambahkan variabel lain seperti Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan.