

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Iklim Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkit Santia Margo Lampung.
- 5.1.2** Kepercayaan Organisasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkit Santia Margo Lampung.
- 5.1.3** Komitmen Organisasi Dan Kepercayaan Organisasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkit Santia Margo Lampung.
- 5.1.4** Iklim Organisasi, Kepercayaan Organisasional Dan Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkit Santia Margo Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Bangkit Santia Margo Lampung.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Bagi karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. Iklim Organisasi

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT. Bangkit Santia Margo Lampung untuk mendefinisikan secara jelas dan tersruktur terkait pekerjaan yang harus dikerjakan karyawan, dan memberikan Tanggung jawab agar dapat membantu saya mengembangkan diri.

2. Kepercayaan Organisasional

Menyarankan kepada perusahaan PT. Bangkit Santia Margo Lampung agar Atasan terbuka atas permasalahan yang dialami perusahaan dan juga penilaian perusahaan terhadap kinerja karyawan harus bersifat jujur.

3. Komitmen Organisasi

Menyarankan kepada perusahaan PT. Bangkit Santia Margo Lampung untuk membuat karyawan merasa merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini dan membuat pegawai menjadi setia terhadap perusahaan tempat mereka berkerja.

4. Kinerja

Menyarankan kepada perusahaan PT. Bangkit Santia Margo Lampung untuk memberikan pengetahuan guna mendukung kryawan dalam melaksanakan tugas sehari-hari.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Iklim Organisasi dan Kepercayaan Organisasional lalu Komitmen Organisasi. Selain itu

memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.