

ABSTRAK

Sekripsi ini berjudul, “**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEPERCAYAAN ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGKIT SANTIA MARGO LAMPUNG**”. Sekripsi ini di tulis oleh DICKY ARI SANDI, NPM 171210089 fakultas Ekonomi dan Bisnis, prodi Manajemen, IIB DARMAJAYA LAMPUNG.

Tujuan pada penelitian ini adalah untuk Mengkaji Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Untuk Mengkaji Pengaruh Kepercayaan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Untuk Mengkaji Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Untuk Mengkaji Pengaruh Iklim Organisasi, Kepercayaan Organisasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Untuk Menguji Secara Empiris Manakah Yang Berpengaruh Lebih Dominan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Populasi pada penelitian ini adalah 35 karyawan dan sampel yang digunakan adalaah sampel jenuh yaitu seluruh karyawan 35 orang.

Berdasarkan hasil penelitian dari pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa Iklim Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Kepercayaan Organisasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Komitmen Organisasi Dan Kepercayaan Organisasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Iklim Organisasi, Kepercayaan Organisasional Dan Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkit Santia Margo Lampung.

Kata kunci: “IKLIM ORGANISASI, KEPERCAYAAN ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI”

ABSTRACT

This thesis is entitled, “INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE, ORGANIZATIONAL TRUST AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BANGKIT SANTIA MARGO LAMPUNG”. This thesis was written by DICKY ARI SANDI, NPM 171210089 Faculty of Economics and Business, Management Study Program, IIB DARMAJAYA LAMPUNG.

The purpose of this study was to examine the effect of organizational climate on employee performance at PT. Bangkit Santia Margo Lampung. To examine the effect of organizational trust on employee performance at PT. Bangkit Santia Margo Lampung. To study the effect of organizational commitment on employee performance at PT. Bangkit Santia Margo Lampung. To examine the effect of organizational climate, organizational trust and organizational commitment on employee performance at PT. Bangkit Santia Margo Lampung. To Empirically Test Which Effect Is More Dominant on Employee Performance At PT. Bangkit Santia Margo Lampung. The population in this study were 35 employees and the sample used was a saturated sample, namely all 35 employees.

Based on the research results from hypothesis testing and discussion of this study, it can be concluded that Organizational Climate Affects Employee Performance at PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Organizational Trust Affects Employee Performance PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Organizational Commitment And Organizational Trust Affects Employee Performance PT. Bangkit Santia Margo Lampung. Organizational Climate, Organizational Trust And Organizational Commitment Affect Employee Performance PT. Bangkit Santia Margo Lampung.

Keywords: “ORGANIZATIONAL CLIMATE, ORGANIZATIONAL TRUST AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT”