

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh *Knowledge Sharing* Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Lee Bandar jaya. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Knowledge Sharing* Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan Hotel Lee Bandar jaya.
2. Motivasi Ekstrinsik berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan Hotel Lee Bandar jaya.
3. *Knowlege Sharing* dan Motivasi Ekstrinsik berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan Hotel Lee Bandar jaya.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Hotel Lee Bandar jaya

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Hotel Lee Bandar jaya maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. *Knowledge Sharing*
Perlunya perusahaan memberikan arahan kepada karyawannya dan juga memberikan dorongan kepada karyawan agar memiliki jiwa sosial yang tinggi sehingga dapat saling berbagi pengetahuan baru dengan rekan kerja lainnya dan menjalin kerja sama yang baik antar sesama rekan kerja agar kinerja perusahaan lebih baik lagi.
2. Motivasi Ekstrinsik
Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Hotel Lee Bandar jaya khususnya Atasan agar peduli terhadap permasalahan karyawan.

3. Kinerja

Perlunya perusahaan agar melatih, mendidik, dan mentraining karyawannya agar karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar operasional yang telah di tetapkan oleh perusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh *Knowledge Sharing* Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Hotel Lee Bandar jaya. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Kinerja menambahkan variabel lain seperti Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan.