

DAFTAR PUSTAKA

- Azizi, R., & Aulia, P. 2020. Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung. *eProceedings of Management*, 7(3).
- Abdullah. 2018. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto, S. 2019. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka cipta
- Ariyanto, A., & Sulistyorini, S. 2020. Konsep motivasi dasar dan aplikasi dalam lembaga pendidikan Islam. *AL-ASASIYYA: Journal Of Basic Education*, 4(2), 103-114.
- Dwihastuti, N., & Silvianita, A. 2021. Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Pt Pln Up2w Iii Bandung. *eProceedings of Management*, 8(1).
- FanggidaE, J. P. 2018. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Kupang.
- Ghaffari, S., Shah, I., Burgoyne, J., Nazri, M., & Salleh, J. 2017. *The influence of motivation on job performance: A case study at Universiti Teknologi Malaysia. J. Basic & Appl. Sci*, 11(4), 92-99.
- Khurosani, Aan. 2018. Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik Karyawan Pt. Karakatau Posco Di Cilegon Banten. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, Vol.2, No.1. *Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*.
- Laili, R. N., & Arwiyah, M. Y. 2019. Pengaruh *knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung.
- Maulana, F., Sularso, R. A., & Titisari, P. 2018. Analisis *pengaruh knowledge sharing* dalam penerapan sistem manajemen mutu ISO 9001: 2008 terhadap kinerja inovasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 57-69.

- Meylasari, U. S., & Qamari, I. N. 2017. Faktor-faktor yang mempengaruhi *knowledge sharing* dalam implementasi *e learning*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(2), 238-263.
- Muchtar, M. 2017. *The influence of motivation and work environment on the performance of employees*. *Sinergi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(2).
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. 2016. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *JRMA| Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 10-17.
- Rizqi, H. B. 2016. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Melalui Perilaku Kerja Karyawan Honorer Hotel dan Pemandian Kebonagung Jember.
- Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, W. B., Juanita, J., & Nasution, S. S. 2020. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Bunda Medan Tahun 2018. *Jurnal Kesmas Jambi*, 4(1), 1-9.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Silaban, E. J., & Andri, S. 2018. Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen perawat (Kasus rumah sakit ibu dan anak eria bunda pekanbaru) *Doctoral dissertation, Riau University*.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rifa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Syamsuddin, F. 2017. Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap kinerja karyawan: Penelitian dilakukan pada karyawan hotel Lingga Bandung. (*Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung*).

Waruwu, F. 2017. Analisis tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus: di Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2), 203-212.

Zainal, A. G., & Saleh, A. 2017. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap Kinerja Penyuluh di Dinas Pertanian Kabupaten Tanggamus. *Profetik: Jurnal Komunikasi*, 10(2), 69-79.