

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL LEE BANDAR JAYA**

**OLEH :**

**Claudia Brilianty**

Berdasarkan presentase kinerja karyawan pada Hotel Lee Bandar Jaya pada tahun 2021 mencapai 62%. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing* dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan hotel. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 35 karyawan dengan menggunakan *Purposive Sampling* yaitu meneliti bagian karyawan saja yang berjumlah 33 karyawan. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinearitas. Hasil penelitian ini menemukan bahwa *Knowledge sharing* berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan dan Motivasi Ekstrinsik berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci :** *Knowledge Sharing, Motivasi Ekstrinsik dan Kinerja.*