

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SALES PT. NIAGA NUSA ABADI BANDAR LAMPUNG

OLEH :

Tri Wulandari

Berdasarkan tabel kinerjakaryawan pada Bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung pada tahun 2020 mengalami penurunan, hal ini menyebabkan permasalahan yang harus diselesaikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Sales. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer berupa wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi pada penelitian ini sebanyak 37 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh yaitu seluruh populasi dijadikan sampel yang berjumlah 37 karyawan. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji linearitas dan uji Multikolinieritas. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif terhadap Kinerja & Kompensasi Finansial berpengaruh positif terhadap Kinerja.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Finansial dan Kinerja.*

PRAKATA

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat-Nya lah saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SALES PT. NIAGA NUSA ABADI BANDAR LAMPUNG”**

Penulisan Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen di perguruan tinggi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini dari bantuan berbagai pihak. Karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Ir. Firmansyah YA, Mba., M.Sc selaku Rektor Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
2. Bapak Dr. R.Z Abdul Aziz, ST., M.T selaku Wakil Rektor I Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
3. Bapak Ronny Nazar, S.E selaku Wakil Rektor II Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
4. Bapak Muprihan Thaib, S.Sos., M.M selaku Wakil Rektor III Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
5. Ibu Dr. Faurani Santi Singgagerda, S.E., M.SE selaku Dekan Fakultas Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
6. Ibu Dr. Anggalia Wibasuri, S.Kom.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
7. Bapak A.K. Yohanson,S.Ag.,MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan waktu dan tenaga nya untuk membimbing saya menyelesaikan penelitian ini.

8. Para Dosen dan Staf Jurusan Manajemen Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
9. Ayahanda dan Ibunda terimakasih telah menjaga, mendidik serta memberi kasih sayang dan pengertian selama ini, hingga saya bisa menyelesaikan amanah ini. Terimakasih untuk segala untaian do'a dan pengertian serta kepercayaannya. Semoga semua itu akan menjadikan saya seorang manusia yang berarti dimata Allah SWT, di dalam masyarakat dan tentu saja untuk menjadi kebanggaan keluarga.
10. Almamaterku IIB Darmajaya

Semoga Allah mencatatnya sebagai amal kebaikan dan selalu memberikan keberkahan dan rahmat-Nya kepada kita semua dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca pada umumnya dan pada penulis khususnya

WASSALAMUALAIKUM WR. WB

Bandar Lampung, 15 Agustus 2021

Penulis

Tri Wulandari

16121103