

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Deskripsi Data**

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

##### **4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden**

###### **1. Jenis Kelamin Responden**

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung. Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.1**

**Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Presentase</b>
Laki-laki	37	100%
Perempuan	0	0%
Jumlah	37	100%

*Sumber : Data Diolah, 2021*

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung banyak berjenis kelamin laki laki sebanyak 37 orang atau sebesar 100%.

## 2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur, karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.2**  
**Responden Berdasarkan Usia**

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	24	64,9%
31 Tahun – 40 Tahun	11	29,7%
41 Tahun – 50 Tahun	2	5,4%
Jumlah	37	100%

*Sumber : Data Diolah, 2021*

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia dapat dilihat bahwa karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung yang paling banyak berusia 20 – 30 Tahun sebanyak 24 orang atau sebesar 64,9%.

## 3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan terakhir, karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.3**  
**Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir**

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	33	89,2%
DIPLOMA	1	2,7%
S1	3	8,1%
Jumlah	37	100%

*Sumber : Data Diolah, 2021*

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung yang paling banyak SMA sebanyak 33 orang atau sebesar 89,2%.

#### 4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung adalah sebagai berikut

**Tabel 4.4**  
**Responden Berdasarkan Masa Kerja**

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	19	51,4%
3 – 4 Tahun	10	27%
5 – 6 Tahun	5	13,5%
> 7 Tahun	3	8,1
Jumlah	37	100%

Sumber : Data Diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.4 Responden karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung Berdasarkan masa kerja dapat dilihat bahwa masa kerja yang paling banyak 0 – 2 Tahun sebanyak 19 orang atau sebesar 51,4%.

#### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

**Tabel 4.5**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	<b>Hubungan Atasan Dengan Bawahan</b>										
	Perusahaan tidak membedakan antar karyawan satu dengan lainnya.	1	2,7%	10	27,0%	20	54,1%	6	16,2%	0	0%
2	Merasa atasan selalu memberi penghargaan berupa pengakuan yang membuat semakin rajin dalam bekerja.	4	10,8%	10	27,0%	20	54,1%	3	8,1%	0	0%
3	<b>Hubungan Antara Karyawan Dengan Pemimpin</b>										
	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik	2	5,4%	15	40,5%	15	40,5%	4	10,8%	1	2,7%
4	Atasan selalu mengambil keputusan dengan tepat.	2	5,4%	17	45,9%	14	37,8%	3	8,1%	1	2,7%
5	<b>Hubungan Antar Karyawan</b>										
	Rekan kerja saya sangat baik dalam bekerja sama.	3	8,1%	14	37,8%	14	37,8%	6	16,2%	0	0%

6	Mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan lain.	5	13,5	15	40,5%	13	35,1%	4	10,8%	0	0%
---	--	---	------	----	-------	----	-------	---	-------	---	----

Sumber : Data diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 6 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 5 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 1 responden.

**Tabel 4.6**  
**Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	<b>Gaji</b>										
	Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan.	3	8,1%	14	37,8%	14	37,8%	6	16,2%	0	0%
2	Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu.	5	13,5%	14	37,8%	14	37,8%	4	10,8%	0	0%
3	<b>Upah</b>										
	Upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kesepakatan.	2	5,4%	8	21,6%	22	59,5%	3	8,1%	2	5,4%
4	Seluruh karyawan menerima upah yang sama.	2	5,4%	13	35,1%	16	43,2%	6	16,2%	0	0%
5	<b>Insentif</b>										
	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang di tentukan perusahaan.	3	8,1%	13	35,1%	18	27,8%	3	8,1%	0	0%
6	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.	2	5,4%	13	35,1%	19	51,4%	2	5,4%	1	2,7%
7	<b>Bonus</b>										
	Perusahaan memberikan bonus jika kinerja karyawan meningkat.	1	2,7%	10	27,0%	21	56,8%	5	13,5%	0	0%
8	Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus karyawan.	2	5,4%	12	32,4%	17	45,9%	6	16,2%	0	0%

Sumber : Data diolah, 2021

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 2 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 5 responden dan yang terkecil pada pernyataan 7 yaitu dengan jumlah 1 responden.

**Tabel 4.7**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	<b>Kuantitas</b>										
	Berusaha menyelesaikan pekerjaan berdasarkan kuantitas yang di tetapkan.	1	2,7%	6	16,2%	24	64,9%	4	10,8%	2	5,4%
2	Merasa terdorong untuk berkerja semaksimal mungkin guna memajukan perusahaan.	1	2,7%	10	27,0%	20	54,1%	6	16,2%	0	0%
3	<b>Kualitas</b>										
	Pengetahuan saya mendukung dalam melaksanakan tugas sehari-hari.	3	8,1%	13	35,1%	16	43,2%	5	13,5%	0	0%
4	Cepat dan tanggap terhadap tugas yang diberikan.	1	2,7%	12	32,4%	20	54,1%	4	10,8%	0	0%
5	<b>Ketepatan Waktu</b>										
	Dapat mengeluarkan potensi dalam memanfaatkan waktu kerja guna menyelesaikan pekerjaan secara cepat.	1	2,7%	10	27,0%	20	54,1%	6	16,2%	0	0%
6	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.	3	8,1%	10	27,0%	21	56,8%	3	8,1%	0	0%

*Sumber : Data diolah, 2021*

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 3 dan 6 yaitu sebanyak 3 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1, 2, 4 dan 5 yaitu dengan jumlah 1 responden.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

**Tabel 4.8**

#### Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,003	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data Diolah, 2021*

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**

#### Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,011	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,003	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data Diolah, 2021*

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompensasi Finansial (X2), memperoleh hasil

yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial (X2) dinyatakan valid.

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,008	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data Diolah, 2021*

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kinerja Karyawan (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kinerja Karyawan (Y) dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut

**Tabel 4.11**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,779	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Kompensasi Finansial (X2)	0,842	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kinerja Karyawan (Y)	0,720	0,6000 – 0,7999	Tinggi

*Sumber : Data Diolah, 2021*

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,779 untuk variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dengan tingkat reliabel tinggi. 0,842 untuk variabel Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,720 untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan tingkat reliabel tinggi.

### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.12**  
**Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja	0,511	0,05	Sig > alpha	Linear
Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja	0,113	0,05	Sig > alpha	Linear

*Sumber : Data Diolah, 2021*

#### 1. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity*  $0,511 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

#### 2. Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity*  $0,113 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.



### 4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.13**

**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik	2,738	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Kompensasi Finansial	2,738	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

*Sumber : Data diolah tahun 2021*

Dari hasil perhitungan pada table coefficient menunjukkan nilai VIF variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) = 2,738 dan nilai VIF variabel Kompensasi Finansial (X2) = 2,738. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

## 4.3 Hasil Analisis Data

### 4.3.1 Regresi Linear Berganda

**Tabel 4.14**

**Hasil Regresi Linear Berganda**

Variable	B	Sig
(Constant)	3,392	0,034
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,242	0,046
Kompensasi Finansial	0,414	0,000
Sig F	0,000	
R (Korealasi)	0,876	
R Square (Determinasi)	0,767	

Berdasarkan tabel 4.14 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi  $r$  squares sebesar 0,767 artinya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) dapat menjelaskan Kinerja Karyawan (Y) sebesar 76,7% dan sisanya 23,3% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai  $r$  menunjukkan arah hubungan antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), Kompensasi Finansial (X2) dan Kinerja Karyawan (Y) memiliki Tingkat hubungan yang sangat tinggi karena nilai  $r$  sebesar 0,876 berada pada rentan 0,8000 – 0,10000.

Berdasarkan tabel 4.14 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 3,392 + 0,242X1 + 0,414X2$$

1. Nilai konstanta sebesar 3,392 yang berarti bahwa tanpa adanya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2), maka besarnya kinerja karyawan (Y) adalah 3,495 satuan.
2. Koefisien Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)  
Jika Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) naik sebesar satu satuan maka Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,242 satu satuan.
3. Koefisien Kompensasi Finansial (X2)  
Jika Kompensasi Finansial (X2) naik sebesar satu satuan maka Kinerja Karyawan (Y) akan naik sebesar 0,414 satu satuan.

#### 4.4 Hasil Uji Hipotesis Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.15**  
**Hasil Uji Parsial (Uji t)**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja	0,046	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

*Sumber : Data Diolah, 2021*

##### 1. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Kinerja (Y)

Ho: Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Kinerja

H<sub>1</sub>: Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Kinerja

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) diperoleh nilai sig (0,046) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y).

## 2. Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja (Y)

Ho: Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Kinerja

H<sub>1</sub>: Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka Ho ditolak
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka Ho diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial (X2) diperoleh nilai  $sig (0,000) < Alpha (0,05)$  dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y).

### 4.5 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y).

Ho : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Ha : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka Ho ditolak, Ha diterima
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka Ho diterima, Ha ditolak

**Tabel 4.16****Hasil Uji F**

Sig
0,000

*Sumber: Data diolah tahun 2021*

Dengan tabel 4.16 terlihat bahwa nilai sig yaitu  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial secara bersama - sama berpengaruh terhadap Kinerja karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung.

#### **4.6 Pembahasan**

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini yaitu karyawan bagian Sales PT. Niaga Nusa Abadi Bandar Lampung adalah berjenis kelamin laki laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terkahir SMA dan masa kerja 0 – 2 Tahun.

##### **4.6.1 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Kinerja (Y)**

Menurut Virgianti (2018) lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja ataupun hubungan dengan bawahan. Lingkungan non fisik tidak bisa diabaikan begitu saja, karena lingkungan non fisik juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Perusahaan hendaknya dapat menciptakan hubungan yang baik antar para pekerja diperusahaan, sehingga dapat mendukung satu sama lain untuk mencapai tujuan bersama.

Diperkuat dengan penelitian dari Noorainy (2017) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Maka ditarik kesimpulan dengan baiknya pengelolaan lingkungan kerja non fisik

yang baik yang diberikan perusahaan maka akan berpengaruh juga diikuti dengan meningkatnya Kinerja Karyawan.

#### **4.6.2 Pembahasan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja (Y)**

Menurut Mutholib (2019) Kompensasi finansial terdiri dari kompensasi tidak langsung dan langsung. Kompensasi langsung terdiri dari pembayaran karyawan dalam bentuk upah, gaji, bonus atau komisi. Kompensasi tidak langsung atau benefit, terdiri dari semua pembayaran yang tidak tercakup dalam kompensasi finansial langsung yang meliputi liburan, berbagai macam asuransi, jasa seperti perawatan anak atau kepedulian keagamaan dan sebagainya.

Diperkuat dengan penelitian yang dilakukan oleh Mutholib (2019) menyatakan bahwa Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka ditarik kesimpulan, semakin baiknya pengelolaan Kompensasi finansial di suatu perusahaan akan membuat Kinerja Karyawan menjadi stabil dan berjalan baik.

#### **4.6.3 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja (Y)**

Menurut Virgianti (2018) lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja ataupun hubungan dengan bawahan. Lingkungan non fisik tidak bisa diabaikan begitu saja, karena lingkungan non fisik juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Perusahaan hendaknya dapat menciptakan hubungan yang baik antar para pekerja diperusahaan, sehingga dapat mendukung satu sama lain untuk mencapai tujuan bersama. Menurut Mutholib (2019) Kompensasi finansial terdiri dari kompensasi tidak langsung dan langsung. Kompensasi langsung terdiri dari pembayaran karyawan dalam bentuk upah, gaji, bonus atau komisi. Kompensasi tidak langsung atau benefit, terdiri dari semua pembayaran yang tidak tercakup dalam kompensasi finansial langsung yang

meliputi liburan, berbagai macam asuransi, jasa seperti perawatan anak atau kepedulian keagamaan dan sebagainya.

Mutholib (2019) menyatakan bahwa Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan penelitian dari Noorainy (2017) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Maka ditarik kesimpulan dengan baiknya pengelolaan lingkungan kerja non fisik dan pengelolaan Kompensasi finansial yang baik yang diberikan perusahaan maka akan berpengaruh dan diikuti dengan meningkatnya Kinerja Karyawan.