

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Organizational Citizenship Behavior (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Penascop Maritim Indonesia.
2. Motivasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Penascop Maritim Indonesia.
3. Organizational Citizenship Behavior (X1) dan Motivasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Penascop Maritim Indonesia.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 PT Penascop Maritim Indonesia**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT Penascop Maritim Indonesia. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut terkait :

##### **1. Organizational Citizenship Behavior**

PT Penascop Maritim Indonesia hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Organizational Citizenship Behavior, dan penulis menyarankan kepada pemimpin PT Penascop Maritim Indonesia untuk membuat karyawan memiliki sifat toleransi terhadap rekan kerja yang memiliki permasalahan atau sedang kesulitan agar bersedia menolong menggantikan tugas karyawan lain.

## **2. Motivasi**

PT Penascop Maritim Indonesia hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Motivasi, dan penulis menyarankan atasan PT Penascop Maritim Indonesia untuk lebih memperhatikan lebih terhadap karyawan agar lagi selalu menghargai dan mengakui kemampuan dan keahlian orang lain.

## **3. Kinerja**

PT Penascop Maritim Indonesia hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Kinerja Karyawan, dan penulis menyarankan atasan PT Penascop Maritim Indonesia untuk lebih tegas lagi dalam memperhatikan dan memenuhi kebutuhan karyawan agar ketersediaan karyawan dalam bekerja sesuai dengan kemampuan dan berdasarkan standar perusahaan

### **5.2.2 Karyawan PT. Penascop Maritim Indonesia**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara Karyawan, Pimpinan dan Perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan tersebut.

### **5.2.3 Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Organizational Citizenship Behavior dan Motivasi. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.