BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh *knowledge sharing* dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan AUTO 2000 Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Knowledge sharing* berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Auto 2000 Bandar Lampung
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Auto 2000 Bandar Lampung
3. *Knowledge sharing* dan budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Auto 2000 Bandar Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik AUTO 2000 Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Merekomendasikan kepada pihak AUTO 2000 Bandar Lampung untuk meningkatkan *knowledge sharing* dengan membuat grup *sharing* melalui aplikasi whatsapp atau telegram sehingga dapat mendukung aktivitas pekerjaan saat masa pandemic-19 dan mempermudah berbagi ilmu pengetahuan antara karyawan dalam mengatasi permasalahan pekerjaan serta mengadakan program pelatihan baik karaywan baru maupun karyawan lama sehingga dapat bertukar ilmu pengetahuan, hal tersebut akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja.

2. Merekomendasikan kepada pihak AUTO 2000 Bandar Lampung untuk meningkatkan budaya organisasi dengan membangun sikap disiplin kerja dengan memberikan penghargaan karyawan teladan bagi karyawan yang mematuhi aturan yang berlaku, hal tersebut akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh *knowledge sharing* dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan AUTO 2000 Bandar Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti beban kerja.