

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN AUTO 2000 BANDAR LAMPUNG**

**Oleh:**

**ADE OTOH KHOIRULLOH**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* Tunas Toyota Bandar Jaya. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Tunas Toyota Bandar Jaya yang berjumlah 56 karyawan. Metode penarikan sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel adalah *non probability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti. yaitu karyawan dengan posisi jabatan sebagai *marketing* di Tunas Toyota Bandar Jaya yang berjumlah 32 karyawan. Jenis Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi berganda karena menggunakan lebih dari satu variabel independent yang mempengaruhi variabel dependent. Hasil analisis menyatakan bahwa kompensasi finansial dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* Tunas Toyota Bandar Jaya

**Kata Kunci : kompensasi finansial, Pengalaman Kerja Dan Produktivitas Kerja**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND WORK EXPERIENCE ON THE WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES IN TUNAS TOYOTA BANDAR JAYA MARKETING DIVISION**

**By:**

**ADE OTOH KHOIRULLOH**

This study aims to determine the effect of financial compensation and work experience on employee work productivity in the marketing division of Tunas Toyota Bandar Jaya. The population chosen in this study were all employees of Tunas Toyota Bandar Jaya, totaling 56 employees. The sampling method used in this research is non-probability sampling using purposive sampling technique, in which sampling is based on certain criteria that have been determined by the researcher. namely employees with positions as marketing at Tunas Toyota Bandar Jaya, totaling 32 employees. This type of research is quantitative by using multiple regression analysis method because it uses more than one independent variable that affects the dependent variable. The results of the analysis state that financial compensation and work experience affect the work productivity of employees of the marketing division of Tunas Toyota Bandar Jaya

**Keywords:** financial compensation, work experience and work productivity