

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi finansial dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* Tunas Toyota Bandar Jaya. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

4. Kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* Tunas Toyota Bandar Jaya
5. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* Tunas Toyota Bandar Jaya
6. Kompensasi finansial dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* Tunas Toyota Bandar Jaya

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Semangat Jaya, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Merekomendasikan kepada pihak Tunas Toyota Bandar Jaya untuk meningkatkan besaran insentif dan gaji karyawan bagian *marketing* sehingga produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* meningkat.
2. Merekomendasikan kepada pihak Tunas Toyota Bandar Jaya untuk karyawan senior membagi pengalaman kepada karyawan junior serta perusahaan memberikan pelatihan dalam bidang *marketing* sehingga dapat meningkatkan pengetahuan dan

keterampilan karyawan dalam bidang *marketing* yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh kompensasi finansial dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian *marketing* Tunas Toyota Bandar Jaya. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti kepuasan kerja karyawan.