

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. AGRI LESTARI NUSANTARA BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Nova Prathiwi

novaprathiwi15@gmail.com

PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung merupakan perusahaan agribisnis yang bergerak dalam pengolahan kelapa terintegrasi. Sebagai perusahaan yang berkomitmen untuk mengembangkan produk turunan kelapa, PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung bertekad untuk terus mengembangkan produk unggulan dan berkualitas tinggi, bermanfaat bagi masyarakat dan lingkungan dan diterima oleh masyarakat global. PT. Agri Lestari Nusantara berdiri pada tahun 2014 yang memiliki visi untuk berkontribusi dalam pengembangan sumber daya manusia dan lingkungan. Metode pengambilan sampel yang digunakan oleh peneliti adalah metode sampel jenuh, Sample jenuh (sample sensus) merupakan pendekatan yang menggunakan keseluruhan anggota populasi sebagai sampel. Dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung yaitu 36 karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung sebesar $3,099 > 1,692$, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung sebesar $3,765 > 1,692$. Pengujian secara simultan bahwa Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung yaitu sebesar $7,987 > 3,28$.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY IN PT. AGRIL LESTARI NUSANTARA BANDAR LAMPUNG

Nova Prathiwi
novaprathiwi15@gmail.com

PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung is an agribusiness company engaged in integrated coconut processing. PT. Agri Lestari Nusantara was established in 2014 with a vision to contribute to the development of human resources and the environment. In the study the researcher used the saturated sampling technique. Saturated sample (census sample) is an approach that uses all members of the population as the sample, where the total population in this study were all employees of PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung, namely 35 employees. The data analysis method used the multiple linear regression. The partial hypothesis testing resulted that Financial Compensation had an effect on the Work Productivity of the employees in PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung as $3,099 > 1,692$, and Work Discipline had an effect on the Work Productivity of the employees in of PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung as $3,765 > 1,692$. The simultaneous testing resulted that Financial Compensation and Work Discipline affected the Work Productivity of the employees in PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung equal to $7.987 > 3.28$.

Keywords: Financial Compensation, Work Discipline and Work Productivity