

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin usia dan jabatan.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, telah dilakukan penelitian terhadap Karyawan Bagian Produksi PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung berjumlah 35 orang.

4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.1
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	19	54,3%
Perempuan	16	45,7%
Jumlah	35	100%

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Dari tabel 4.1 karakter responden berdasarkan jenis kelamin di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu Laki-laki, artinya karyawan bagian produksi PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan Laki-laki, yaitu sebanyak 19 atau 54,3%. (Lampiran 3).

4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Tabel 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20-23 Tahun	4	11,4%
24-27 Tahun	9	25,7%
28-31 Tahun	11	31,4%
32-35 Tahun	6	17,1%
36-40 Tahun	3	8,6%
>40 tahun	2	5,7%
Total	35	100%

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Dari hasil tabel 4.2 karakter responden berdasarkan usia di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu usia 28-31 tahun, artinya karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan yang berusia 28-31 tahun, yaitu sebanyak 11 orang atau 31,4%. (Lampiran 3)

4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMA	24	68,6 %
Strata 1	5	14,3 %
Diploma 3	6	17,1 %
Total	35	100 %

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Dari hasil tabel 4.3 karakter responden berdasarkan Pendidikan di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu Pendidikan SMA, artinya karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan yang berpendidikan SMA, yaitu sebanyak 24 orang atau 68,6%. (Lampiran 3)

4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Tabel 4.4
Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Pendidikan	Jumlah	Persentase
1-2 Tahun	4	11,4
3-4 Tahun	9	25,7
5-6 Tahun	11	31,4
7-8 Tahun	6	17,1
9-10 Tahun	3	8,6
>10 Tahun	2	5,7
Total	35	100,0

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Dari hasil tabel 4.4 karakter responden berdasarkan masa kerja di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu Karyawan pada masa kerja yang 5-6 Tahun, artinya karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan Tetap, yaitu sebanyak 11 orang atau 31,4%. (Lampiran 3)

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban tentang variabel Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Produktivitas Kerja yang disebarkan kepada 35 responden adalah sebagai berikut :

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial (X1)

No.	Pertanyaan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan UMR	5	14,3	13	37,1	13	37,1	4	11,4	0	0,0
2	Perusahaan memberikan tunjangan hari tua	5	14,3	15	42,9	15	42,9	0	0,0	0	0,0
3	Perusahaan memberikan asuransi berupa BPJS kesehatan	6	17,1	15	42,9		22,9	6	17,1	0	0,0
4	Perusahaan memberikan bonus bagi karyawan yang mencapai target	11	31,4	10	28,6	10	28,6	4	11,4	0	0,0
5	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi	5	14,3	16	45,7	13	37,1	1	2,9	0	0,0
6	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur	11	31,4	10	28,6	8	22,9	6	17,1	0	0,0
7	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan	13	37,1	10	28,6	4	11,4	8	22,9	0	0,0
8	Gaji yang diterima dapat memotivasi semangat dalam bekerja	8	22,9	10	28,6	14	40,0	3	8,6	0	0,0

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban Sangat Setuju pernyataan 7 yaitu Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan, sebanyak 13 orang. Jawaban Tidak Setuju

terdapat pada pernyataan no 7 yaitu Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan, sebanyak 8 orang. (Lampiran 4)

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)

No.	Pertanyaan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Setiap karyawan datang tepat pada waktu yang telah di tetapkan	5	14,3	13	37,1	14	40,0	3	8,6	0	0,0
2	Setiap karyawan pulang tepat pada waktu yang telah di tetapkan	5	14,3	15	42,9	15	42,9	0	0,0	0	0,0
3	Jam kerja karyawan dilakukan seoptimal mungkin oleh Karyawan dengan tidak menggunakannya untuk kepentingan pribadi	6	17,1	15	42,9	9	25,7	5	14,3	0	0,0
4	Setiap karyawan yang melakukan pelanggaran dan aturan yang ditetapkan dikantor akan diberikan peringatan yang bersifat positif	12	34,3	9	25,7	10	28,6	4	11,4	0	0,0
5	Karyawan melakukan semua pekerjaan sesuai standar kerja yang telah ditentukan perusahaan.	6	17,1	17	48,6	11	31,4	1	2,9	0	0,0
6	Karyawan mengenakan pakaian sesuai dengan peraturan perusahaan.	12	34,4	9	25,7	7	20,0	7	20,0	0	0,0
7	Karyawan bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan perusahaan.	12	34,4	10	28,6	4	11,4	9	25,7	0	0,0
8	Karyawan memiliki etika yang baik selama berada di kantor.	9	25,7	9	25,7	14	40,0	3	8,6	0	0,0

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan 6 yaitu Karyawan mengenakan pakaian sesuai dengan peraturan perusahaan, sebanyak 12 orang. Jawaban tidak setuju terdapat pada pernyataan no 7, yaitu Karyawan bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan perusahaan, sebanyak 9 orang. (Lampiran 4)

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.	10	28,6	13	37,1	11	31,4	1	2,9	0	0,0
2	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	7	20,0	13	37,1	12	34,3	1	2,9	2	5,7
3	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.	8	22,9	16	45,7	7	20,0	2	5,7	2	5,7
4	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan	19	54,3	6	17,1	2	5,7	7	20,0	1	2,9
5	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	5	14,3	12	34,3	13	37,1	3	8,6	2	5,7
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya	2	5,7	16	45,7	8	22,9	8	22,9	1	2,9

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pada no 4 yaitu Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan sebanyak 19 orang.

Jawaban Sangat tidak setuju terdapat pada pernyataan no 5 yaitu Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan, sebanyak 2 orang. (Lampiran 4)

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diuji cobakan pada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi *SPSS 20*.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompensasi Finansial (X1)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,918	0,324	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,830	0,324	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,827	0,324	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,763	0,324	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,701	0,324	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,772	0,324	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,491	0,324	$r_{hitung} < r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,675	0,324	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.8 hasil uji validitas variabel Kompensasi Finansial (X1) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kompensasi Finansial. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,918 dan paling rendah 0,491. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial dinyatakan valid. (Lampiran 5).

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja (X2)

Pernyataan	<i>r</i>_{hitung}	<i>r</i>_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,895	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 2	0,790	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 3	0,800	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 4	0,714	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 5	0,703	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 6	0,752	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 7	0,533	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 8	0,664	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.9 hasil uji validitas variabel Disiplin Kerja (X2) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai lokasi. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,895 dan paling rendah 0,533. Dengan demikian seluruh item Disiplin Kerja dinyatakan valid. (Lampiran 5).

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Kuesioner Produktivitas Kerja (Y)

Pernyataan	<i>r</i>_{hitung}	<i>r</i>_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,554	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 2	0,770	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 3	0,839	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid
Butir 4	0,532	0,324	<i>r</i> _{hitung} > <i>r</i> _{tabel}	Valid

Butir 5	0,759	0,324	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,471	0,324	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan pada tabel 4.10 hasil uji validitas variabel Produktivitas Kerja (Y) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Produktivitas Kerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,839 dan paling rendah 0,471. Dengan demikian seluruh item pernyataan produktivitas kerja dinyatakan valid. (Lampiran 5)

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2, dan instrumen variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program *SPSS 20*. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.11

Daftar Interpretasi r

Koefisien r	Realibilitas
0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang / Cukup
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

Berdasarkan tabel 4.11 ketentuan reliable diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.12
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien alpha cronbach	Koefisien r	Simpulan
Kompensasi	0,873	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Disiplin Kerja	0,861	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Produktivitas Kerja	0,725	0,6000 – 0,7999	Tinggi

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.12 nilai cronbach's alpha variabel Kompensasi Finansial (X1) sebesar 0,873 dengan tingkat reliabel Sangat Tinggi, untuk variabel Disiplin Kerja (X2) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,861 dengan tingkat reliabel Sangat Tinggi, dan untuk variabel Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,725 yang artinya tingkat reliabel Tinggi. (Lampiran 6)

4.3 Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikansi. Berdasarkan hasil uji linieritas diperoleh hasilnya sebagai berikut.

Tabel 4.13
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja	0,528	0,05	Sig>Alpha	Linier
Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	0,426	0,05	Sig>Alpha	Linier

Sumber : Hasil data diolah tahun 2022

Dari hasil perhitungan linieritas pada tabel 4.13 diatas dapat disimpulkan bahwa nilai signifikansi untuk variabel Kompensasi Finansial (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y) sebesar 0,528 lebih besar dari 0,05 yang berarti H_0 diterima. Nilai signifikansi untuk variabel Disiplin Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) sebesar 0,426 lebih besar dari 0,05 yang

berarti H_0 diterima. Dengan demikian maka $Sig > \alpha$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi untuk variabel berbentuk linier. (Lampiran 7)

4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (*tolerance value*) dan nilai *Variance Inflationfactor* (VIF) dengan nilai yang disyaratkan bagi nilai toleransi adalah lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai VIF kurang dari 10. Dalam penelitian ini uji multikolinieritas hanya menggunakan Regresi linier berganda pengujian dilakukan dengan menggunakan program *SPSS 20*.

Tabel 4.14
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Kompensasi	1.000	1.000	Bebas gejala multikolieneritas
Disiplin Kerja	1.000	1.000	Bebas gejala multikolieneritas

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.14 menunjukkan bahwa nilai *tolerance* dari variabel Kompensasi Finansial, dan Disiplin Kerja dari 0,1 dan nilai VIF dibawah 10 yang artinya dari ketiga variabel tersebut menunjukkan bahwa tidak ada gejala multikolinieritas dalam variabel penelitian ini. (Lampiran 8)

4.4 Hasil Metode Analisis Data

Hasil Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y). Berdasarkan hasil analisis diperoleh hasilnya sebagai berikut.

Tabel 4.15
Hasil Perhitungan Coefficients Regresi

Variabel	Nilai regresi
Constant	9,538
Kompensasi	0,425
Disiplin Kerja	0,410

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS 20*. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

Persamaan tersebut menunjukkan bahwa:

$$Y = 9,538 + 0,425 X1 + 0,410 X2$$

a. Koefisien konstanta (Y)

Variabel Produktivitas Kerja sebesar 9,538 satu satuan jika jumlah variabel Kompensasi Finansial, dan Disiplin Kerja tetap atau sama dengan nol (0).

b. Koefisien Kompensasi Finansial (X1)

Jika jumlah Kompensasi Finansial naik sebesar satu satuan maka Produktivitas Kerja akan meningkat sebesar 0,425 satu satuan.

c. Koefisien Disiplin Kerja (X2)

Jika jumlah Disiplin Kerja naik satu satuan maka Produktivitas Kerja akan berkurang sebesar 0,410 satu satuan.

Berdasarkan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dapat dilihat dari nilai beta. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi Finansial (X1) merupakan faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja (Y) karena diperoleh nilai beta sebesar 0,425.

Tabel 4.16
Hasil Uji Model Summary

Variabel	R (korelasi)	Rsquares (koefisien determinasi)
Kompensasi dan Disiplin Kerja	0,577 ^a	0,333

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinan R *Squares* sebesar 0,333 artinya variabel Kompensasi Finansial (X1), dan Disiplin Kerja (X2) mempengaruhi Produktivitas Kerja (Y) sebesar 57,7% dan sisanya 33,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Nilai R menunjukkan arah hubungan antara Kompensasi Finansial (X1), Disiplin Kerja (X2) Dan Produktivitas Kerja adalah positif artinya jika Kompensasi Finansial (X1) Disiplin Kerja (X2) naik maka Produktivitas Kerja (Y) akan meningkat. (Lampiran 9).

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

4.5.1 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut.

Tabel 4.17
Hasil Perhitungan Coefficients^a

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	t _{hitung}	t _{tabel}	Kondisi	Keterangan
Kompensasi	0,00	0,05	Sig<alpha	4,054	1,692	t _{hitung} > t _{tabel}	Ho ditolak
Disiplin Kerja	0,00	0,05	Sig<alpha	3,765	1,692	t _{hitung} > t _{tabel}	Ho ditolak

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

1. Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)

Berdasarkan tabel 4.17 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial (X1) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 4,054 sedangkan nilai t_{tabel} dengan dk (dk=35-2=33) adalah 1,692 jadi t_{hitung} (3,099) > t_{tabel} (1,692) dan nilai sig (0,00) < alpha (0,05) dengan demikian Ho

ditolak dan H_a diterima sehingga disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X_1) secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) di PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung. (Lampiran 10)

2. Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)

Berdasarkan tabel 4.17 didapat perhitungan pada variable Disiplin Kerja (X_2) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,765 sedangkan nilai t_{tabel} dengan dk ($dk=35-2=33$) adalah 1,692 jadi t_{hitung} (23,765) > t_{tabel} (1,692) dan nilai sig (0,00) < alpha (0,05) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) di PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung. (Lampiran 10)

4.5.2 Hasil Uji F

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara variabel independent secara bersama-sama terhadap variabel dependen.

Tabel 4.18

Hasil Uji F

Variabel	F_{hitung}	F_{tabel}	Kondisi	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompensasi Dan Disiplin Kerja	7,987	3,28	$F_{hitung} > F_{tabel}$	0,000	0,05	Sig < Alpha	H_0 ditolak dan H_a diterima

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Pengujian Anova dipakai untuk menggambarkan tingkat pengaruh antara variabel Kompensasi Finansial (X_1), dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) secara bersama-sama. Untuk menguji F dengan tingkat kepercayaan 95% atau alpha 5% dan derajat kebebasan pembilang sebesar $k - 1$ yaitu jumlah variabel dikurangi 1. Untuk derajat kebebasan digunakan $n-k$, yaitu jumlah sampel dikurangi dengan jumlah variabel. Jumlah variabel ada 3 yaitu X_1 , X_2 dan Y sedangkan jumlah sampel = 35. Jadi derajat kebebasan pembilang $3 - 1$

= 2 dan derajat kebebasan penyebut sebesar $35 - 2 = 33$ dengan taraf nyata 5% sehingga diperoleh f_{tabel} sebesar 3,28 dan f_{hitung} 7,987.

Berdasarkan hasil analisis data, maka diperoleh F_{hitung} sebesar 7,987 sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 3,28. Dengan demikian $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ maka H_0 ditolak, dan H_a diterima. Sedangkan dilihat dari probabilitas hitung adalah 0,00 yaitu $< 0,05$ maka keputusannya juga H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh antara Kompensasi Finansial (X1), dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan terhadap Produktivitas Kerja (Y) di PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung. (Lampiran 11).

4.6 Pembahasan

4.6.1 Pembahasan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa ada pengaruh signifikan dari faktor Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung. Hal ini didukung oleh nilai t hitung Produktivitas Kerja sebesar 4,054 Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas Kerja mempunyai kaitan yang kuat dalam instansi yaitu untuk mengurangi terjadinya kurangnya Kompensasi yang diberikan dalam bekerja yang terjadi di PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung. Kompensasi Finansial didefinisikan sebagai suatu ikatan kerja sama yang formal antara perusahaan dengan karyawan dalam kerangka organisasi, dimana pengusaha dan karyawan saling membutuhkan. Menurut Afandi (2018) mendefinisikan Kompensasi Finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. pemberian kompensasi sangat penting bagi karyawan karena dapat merangsang karyawan untuk melakukan hal lebih dari apa yang diinginkan perusahaan.

4.6.2 Pembahasan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Dari hasil pengujian hipotesis didapatkan hasil Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja, sehingga semakin baik Disiplin Kerja pada PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung maka akan meningkatkan Produktivitas Kerja PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung. Hal ini didukung oleh nilai t hitung Produktivitas Kerja sebesar 3,765. Hal ini juga di dukung oleh teori Menurut Afandi (2018) Disiplin adalah suatu tata tertib atau peraturan yang dibuat oleh manajemen suatu organisasi, disahkan oleh dewan komisaris atau pemilik modal, disepakati oleh serikat pekerja dan diketahui oleh Dinas Tenaga Kerja seterusnya orang-orang yang tergabung dalam organisasi tunduk pada tata tertib yang ada dengan rasa senang hati, sehingga tercipta dan terbentuk melalui proses serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, keteraturan, dan ketertiban. Disiplin juga merupakan tindakan untuk mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan berbagai ketentuan yang harus ditaati oleh karyawan.

4.6.3 Pembahasan Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa ada pengaruh signifikan dari faktor Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung. Hal ini didukung oleh nilai f hitung Produktivitas Kerja sebesar 7,987. Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja mempunyai kaitan yang kuat dalam instansi yaitu untuk mengurangi terjadinya kesalahan penerimaan informasi yang terjadi di PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung. Kompensasi Finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan masih rendah, berpengaruh dalam menentukan Kompensasi meskipun tidak menjadi

satu-satunya syarat utama dalam penentuan indikator Produktivitas Kerja.

Dengan demikian, jika karyawan dapat meningkatkan variabel Kompensasi Finansial maka akan berdampak dalam peningkatan Produktivitas Kerja, dengan kata lain semakin meningkatnya Kompensasi Finansial maka akan ada peningkatan Produktivitas Kerja. Dengan demikian, jika karyawan dapat memperbaiki atau meningkatkan dan mengefektifkan variabel Kompensasi Finansial dan meningkatkan variabel Disiplin Kerja maka akan berdampak dalam peningkatan Produktivitas Kerja, dengan kata lain semakin efektif meningkatnya Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja maka akan berdampak pada peningkatan Produktivitas Kerja PT. Agri Lestari Nusantara Bandar Lampung. Hal ini juga di dukung oleh teori Menurut Afandi (2018:91) produktivitas merupakan perbandingan secara ilmu hitung antara jumlah yang dihasilkan dan jumlah setiap sumber yang dipergunakan selama produksi berlangsung.