

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN RIWAYAT HDUP	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
ABSTRAK INDONESIA	ix
ABSTRAK INGGRIS	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Teori <i>Stakeholders</i>	11
2.2 <i>Intellectual Capital</i>	12
2.3 Ukuran Perusahaan	16
2.4 <i>Profutabilitas</i>	17
2.5 <i>Leverage</i>	19
2.6 Penelitian Terdahulu	21
2.7 Kerangka Pikir	23
2.8 Pengembangan Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Sumber Data	28
3.3 Metode Pengumpulan Data	29
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	30
3.5 Variabel Penelitian	31
3.6 Definisi Operasional Variabel	35
3.7 Uji Persyaratan Analisis Data	36
3.7.1 Uji Normalitas	36
3.7.2 Uji Multikolinieritas	36
3.7.3 Uji Autokorelasi	37

3.7.4 Uji Heteroskedasitas.....	37
3.8 Metode Analisis Data.....	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.2 Hasil Penelitian.....	46
4.2.1 Hasil Penelitian Variable Penelitian.....	46
4.3 Analisis Data.....	51
4.4 Uji Asumsi Klasik	53
4.5 Uji Hipotesis.....	56
4.6 Pembahasan	58

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	64
5.2 Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	22
3.1 Kriteria Sampel	31
3.2 Devinisi Operasional Variabel.....	35
4.1 Perhitungan Ukuran Perusahaan	46
4.2 Perhitungan <i>Profutabilitas</i>	47
4.3 Perhitungan <i>Leverage</i>	48
4.4 Perhitungan <i>Intellectual capital disclosure</i>	50
4.5 Hasil Uji Deskriptif statistik	51
4.6 Hasil Uji Normalitas Data	53
4.7 Hasil Uji Autokorelasi.....	54
4.8Hasil Uji Multikolinearitas	54
4.9Hasil Uji Heteroskedatisitas	55
4.10Hasil Persamaan Analisis Regresi	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Jumlah Karyawan HERO Yang Di PHK	3
2.1 Kerangka Pikir	2

