

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja (X1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung
2. Kompensasi non finansial (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung
3. Motivasi kerja (X1) dan kompensasi non finansial (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak PT PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung, untuk meningkatkan motivasi kerja dengan cara pimpinan memberikan *reward* kepada karyawan yang berprestasi sehingga lebih bersemangat lagi untuk bekerja lebih baik dan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan agar menjadi lebih baik lagi.
2. Menyarankan kepada pihak PT PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung, untuk meningkatkan kompensasi non finansial karyawan dengan cara

memberikan fasilitas seperti rumah dinas serta meningkatkan kepedulian kepada rekan kerja dengan mengadakan acara diluar jam kerja sehingga kinerja karyawan akan meningkat.

3. Diharapkan Karyawan PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang Harus lebih semangat dalam mencapai target perusahaan, dapat berkomitmen dengan setiap pekerjaan yang telah diberikan dan loyalitas kepada perusahaan sehingga dapat mendukung peningkatan penilaian kinerja sesuai dengan perusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh motivasi kerja dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain.

Daftar Pustaka

- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 372-385.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*
- Aziz, A., & Fauzah, Y. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Reska Multi Usaha (Rmu) Cirebon. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 1(2).
- Chien, G. C., Mao, I., Nergui, E., & Chang, W. (2020). The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 19(4), 473-495.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15-33.
- Hinaya, H., & Suryati, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Palopo. *Jurnal Mirai Management*, 4(2), 273-295.
- Ismantara, W. R., & Pranatasari, F. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Tenaga Kerja Perusahaan (studi Pada SPBU Bs Group). *Business Management Journal*, 15(1).
- Jaleta, K. M., Kero, C. A., & Kumera, L. (2019). Effect of non-financial compensation on the employees' job performance: a case of jimma geneti woreda health centers in horro guduru, Ethiopia. *International Journal of Commerce and Finance*, 5(2), 31-44.
- Lilyana, B., De Yusa, V., & Yatami, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Rudant Maju Selaras. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 5(3), 163-170.

- Lupiyoadi, Rambat & Ikhsan, Ridho Bramulya. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Priadi, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Krakatau Daya Listrik (KDL) Cilegon Banten. *Sains Manajemen*, 6(2), 104-122.
- Priyatono, M. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan Mesastila Hotels dan Resorts. *Media Wisata*, 17(1), 56-69.
- Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 26-39.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Manajemn*. Bandung: PT Alfabeta.
- Wiryang, A. S., Koleangan, R., & Ogi, I. W. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Pln (persero) area manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).

