

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, dan moralitas manajemen terhadap perilaku tidak etis dan kecenderungan kecurangan akuntansi pada pada staf di Biro Keuangan Kota Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuesioner) dan *library research*. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah statistik regresi linier berganda dengan program SPSS 17.0. Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa pengendalian internal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku tidak etis pada staf di Biro Keuangan Kota Bandar Lampung.
2. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa pengendalian internal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada staf di Biro Keuangan Kota Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku tidak etis pada staf di Biro Keuangan Kota Bandar Lampung.
4. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada staf di Biro Keuangan Kota Bandar Lampung.
5. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa moralitas manajemen berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku tidak etis pada staf di Biro Keuangan Kota Bandar Lampung
6. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa moralitas manajemen berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada staf di Biro Keuangan Kota Bandar Lampung.

## **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Objek penelitian ini adalah 34 responden pada pada staf di Biro Keuangan Kota Bandar Lampung, oleh karena itu hasil penelitian akan dapat digeneralisir jika objek pada penelitian dapat diperluas terhadap responden dari seluruh kabupaten di provinsi Lampung.

## **5.3. Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas maka saran-saran yang semoga dapat menjadi masukan sebagai berikut:

1. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel pengendalian internal, maka hendaknya dilakukan evaluasi untuk meningkatkan pengendalian internal yang ada demi mengurangi resiko terjadinya perilaku tidak etis dan kecenderungan kecurangan akuntansi.
2. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel kesesuaian kompensasi, maka hendaknya dilakukan evaluasi kompesasi yang diterima pegawai agar sesuai dengan kinerjanya demi mengurangi resiko terjadinya perilaku tidak etis dan kecenderungan kecurangan akuntansi.
3. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel moralitas manajemen, maka hendaknya dilakukan evaluasi untuk meningkatkan moralitas manajemen yang ada demi mengurangi resiko terjadinya perilaku tidak etis dan kecenderungan kecurangan akuntansi.