

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan, maka dalam penelitian ini, peneliti menarik kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Motivasi Ekstrinsik (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru (Y) pada SMA Negeri 1 Kalirejo.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru (Y) pada SMA Negeri 1 Kalirejo.
3. Terdapat pengaruh signifikan antara Motivasi Ekstrinsik (X1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) terhadap Kinerja Guru (Y) pada SMA Negeri 1 Kalirejo.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak guru yang berstatus tersertifikasi di SMA Negeri 1 Kalirejo adalah sebagai berikut :

1. Motivasi Ekstrinsik, diharapkan guru yang tersertifikasi selalu memiliki motivasi yang kuat dalam menjalankan setiap tugas-tugas yang diemban. Dan juga dapat bekerja semaksimal mungkin untuk memperoleh prestasi kerja yang baik demi peningkatan kualitas pendidikan agar dapat mencapai apa yang sudah menjadi tujuan pendidikan yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa. Selain itu guru harus berusaha meningkatkan kualitas pembelajaran dan guru harus memiliki acuan untuk meningkatkan kinerja guru yang memiliki profesionalisme di dunia pendidikan.

2. Lingkungan Kerja Non Fisik, diharapkan sekolah dapat memperbaiki dan meningkatkan penghargaan dari pihak atasan agar guru semakin rajin dalam bekerja. Sumber daya manusia yang baik akan membantu melancarkan proses pembelajaran dan dapat meningkatkan kinerja guru yang baik saat bekerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian selanjutnya terlebih lagi mengenai kinerja guru dimasa akan datang. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu meneliti lebih dalam lagi mengenai variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja guru.