

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

Perancangan sistem informasi manajemen kepegawaian untuk rekomendasi kenaikan jabatan pada Kejaksaan Tinggi Lampung dimulai dari metode pengumpulan data (wawancara, pengamatan dan dokumentasi) menggunakan metode pengembangan *extreme programming* sehingga pembuatan rancangan sistem menggunakan *UML*. Implementasi sistem ini menggunakan *Sublime Text* dan mempermudah dalam melakukan pekerjaan serta menghasilkan penilaian rekomendasi pegawai untuk kenaikan jabatan sesuai dengan kriteria Kejaksaan Tinggi Lampung. Hasil pengujian yang telah dilakukan dengan melibatkan 9 Responden bahwa kesimpulan kualitas kelayakan perangkat lunak yang dihasilkan memiliki persentase keberhasilan dengan total rata-rata **93.20%**, sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai persentase yang diperoleh menunjukkan kualitas perangkat lunak secara keseluruhan mempunyai skala **“Sangat Baik”**.

1.2. Saran

Beberapa saran yang dapat di sampaikan pada akhir dari penelitian laporan skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Operator/*user* yang menggunakan sistem ini sebaiknya memiliki pengetahuan yang cukup tentang kegunaan/oprasional program agar dalam

pelaksanaannya tidak memiliki hambatan. Dapat juga dilakukan sosialisasi terlebih dahulu kepada operator/*user*.

2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan analisis sistem menggunakan data mining C.45.
3. Untuk penelitian selanjutnya dapat memberikan notifikasi perubahan data pegawai menggunakan *SMS Gateway*.
4. Untuk mendukung kelancaran dan kinerja dari sistem informasi ini perlu diadakan pemeliharaan (*maintenance*) yang baik dan teratur.