

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Perilaku Kepemimpinan *berpengaruh* terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT Enseval Putra Megatreding, Tbk Bandar Lampung.
2. *Human Capital* berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT Enseval Putra Megatreding, Tbk Bandar Lampung.
3. Perilaku Kepemimpinan dan *Human Capital berpengaruh* terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT Enseval Putra Megatreding, Tbk Bandar Lampung.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Komitmen Organisasi yang perlu ditingkatkan pada PT Enseval Putra Megatreding, Tbk Bandar Lampung berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh jawaban terendah yang direspon oleh responden adalah 11 ***Saya akan berusaha maksimal dan berkomitmen untuk terikat pada perusahaan***, oleh karenanya perusahaan perlu memberikan aturan-aturan yang harus dilakukan oleh karyawan, pada saat rekrutment, sehingga karyawan dapat bekerja dan dapat mengembangkan organisasi agar dapat berjalan dengan baik sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang telah diberikan
2. Perilaku Kepemimpinan karyawan yang perlu ditingkatkan pada PT Enseval Putra Megatreding, Tbk Bandar Lampung berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh jawaban terendah yang direspon oleh responden adalah pada Para pemimpin memperlakukan seluruh anggota tim sederajat. Hal ini dapat dilaksanakan oleh pimpinan perusahaan dengan cara melibatkan karyawan memberikan arahan dan peluang kepada bawahan sehingga dapat meningkatkan komitmen karyawan.

3. Human Capital yang perlu ditingkatkan pada PT Enseval Putra Megatreding, Tbk Bandar Lampung berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh jawaban terendah yang direspon oleh responden adalah pada pimpinan perusahaan selalu mendukung keberhasilan kerja, hal tersebut perlu dilakukan perbaikan dengan cara memberikan apresiasi dan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi agar dapat meningkatkan kinerja lebih maksimal.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai data awal bagi peneliti selanjutnya, sehingga dapat melengkapi penelitian ini dengan menambah variabel yang lain dan jenis penelitian lain seperti penelitian kualitatif.