

Lampiran 1

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN *HUMAN CAPITAL*
TEHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT ENSEVAL
PUTRA MEGATREDING, Tbk BANDAR LAMPUNG**

KUISIONER PENELITIAN

Yth. Responden Penelitian
Karyawan PT Enseval Putra Megatreding, Tbk
di
Tempat

Dengan hormat,

Kuisisioner ini disusun dan disebarakan dalam rangka pengumpulan data penyusunan Skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Dan *Human Capital* Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT Enseval Putra Megatreding, Tbk Bandar Lampung”**. Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini sesuai dengan pilihan jawaban yang telah disediakan sebagai berikut:

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- N = Netral
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

Saya sangat membutuhkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i selaku responden untuk mengisi kuisisioner penelitian ini sesuai dengan petunjuk pengisian yang telah disediakan. Saya akan menjaga kerahasiaan identitas dan jawaban yang diberikan dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian, kesediaan dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Anisa Widyastuti

1. Identitas Responden

Jenis Kelamin :

Laki-laki Perempuan

Usia : Tahun

Pendidikan : SMA Sarjana

Jawablah pernyataan berikut dengan memberi tanda silang (X) pada kolom yang tersedia !

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat setuju

2. Perilaku Kepemimpinan (X1)

NO.	PERNYATAAN	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Para pemimpin membuat perilaku mereka patut dicontoh					
2.	Para pemimpin menjadwalkan pekerjaan agar dilaksanakan dengan tepat					
3.	Para pemimpin membiarkan anggota tim mengetahui apa yang diharapkan oleh pimpinan mereka					
4.	Para pemimpin memastikan setiap anggota tim dimengerti oleh anggota tim lainnya					
5.	Para pemimpin melakukan sedikit hal untuk menyenangkan anggota tim					
6.	Para pemimpin memperlakukan seluruh anggota tim sederajat					
7.	Para pemimpin berkeinginan untuk membuat perubahan					
8.	Para pemimpin menerima saran dari anggota tim untuk dilaksanakan					

3. Human Capital

NO.	PERNYATAAN	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Setiap karyawan harus memiliki kemampuan dalam bekerja					
2.	Setiap karyawan harus memiliki cara tersendiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Saya akan berusaha untuk memajukan perusahaan ini					
4	Saya akanselalu berusaha memnuhi target yang ditetapkan perusahaan					
5	Pimpinan perusahaan selalu mendukung keberhasilan kerja					
6	Pimpinan selalu memberikan arahan agar bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan					
7	Kerjasama yang dilakukan karyawan dapat mempercepat penyelesaian pekerjaan					
8	Kenyamanan suasana perusahaan menjadikan karyawan cepat menyelesaikan pekerjaan					
9	Karyawan yang mempunyai inisiatif terhadap perusahaan adalah karyawan yang memiliki kemampuan baik dalam bekerja					
10	Kemajuan perusahaan dapat didorong dengan semangat kerja karyawan					
11	Kemajuan perusahaan dapat terwujud dengan saling menghormati antar sesama karyawan maupun sesama atasan dan bawahan					

4. Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya bersedia melakukan pekerjaan ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan perusahaan					
2	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan tempat Saya bekerja					
3	Saya merasa nyaman dan senang dalam perusahaan					
4	Saya berusaha loyal terhadap organisasi ini					
5	Saya bangga memberi tahu orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi ini					
6	Bagi saya ini adalah yang terbaik dari perusahaan tempat saya bekerja.					
7	Saya peduli dengan nasib perusahaan ini kedepan					
8	Saya merasa bertanggung jawab terhadap pencapaian tujuan perusahaan					
9	Loyalitas penting dimiliki oleh setiap karyawan					
10	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
11	Saya akan berusaha maksimal dan berkomitmen untuk terikat pada perusahaan					

	Sig. (2-tailed)	,532	,035	,355	,051	,257	,000	,000	,019	,015		,051	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ko11	Pearson Correlation	,230	,599**	,379*	1,000**	,005	,379*	,108	,265	,324	,359	1	,634**
	Sig. (2-tailed)	,221	,000	,039	,000	,981	,039	,572	,157	,081	,051		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
tot_k0	Pearson Correlation	,435*	,629**	,510**	,634**	,494**	,780**	,684**	,642**	,598**	,773**	,634**	1
	Sig. (2-tailed)	,016	,000	,004	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,837	11

2. VARIABEL HUMAN CAPITAL

pk2	Pearson Correlation	,322	1	,133	,805**	,174	,387*	,282	,305	,603**
	Sig. (2-tailed)	,083		,483	,000	,359	,035	,131	,101	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
pk3	Pearson Correlation	,547**	,133	1	,401*	,687**	,138	,629**	,394*	,698**
	Sig. (2-tailed)	,002	,483		,028	,000	,466	,000	,031	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
pk4	Pearson Correlation	,450*	,805**	,401*	1	,338	,486**	,479**	,472**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,013	,000	,028		,067	,006	,007	,008	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
pk5	Pearson Correlation	,400*	,174	,687**	,338	1	,122	,560**	,324	,652**
	Sig. (2-tailed)	,029	,359	,000	,067		,522	,001	,081	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
pk6	Pearson Correlation	,445*	,387*	,138	,486**	,122	1	,638**	,484**	,658**
	Sig. (2-tailed)	,014	,035	,466	,006	,522		,000	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
pk7	Pearson Correlation	,317	,282	,629**	,479**	,560**	,638**	1	,567**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,088	,131	,000	,007	,001	,000		,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
pk8	Pearson Correlation	,436*	,305	,394*	,472**	,324	,484**	,567**	1	,720**
	Sig. (2-tailed)	,016	,101	,031	,008	,081	,007	,001		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
tot_pk	Pearson Correlation	,651**	,603**	,698**	,791**	,652**	,658**	,822**	,720**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,848	8

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Frequencies

Frequency Table

		pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	12	34,3	34,3	34,3
	sarjana	23	65,7	65,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

		usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	16	45,7	45,7	45,7
	31-40	9	25,7	25,7	71,4
	41-50	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

		jk			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	17	48,6	48,6	48,6
	P	18	51,4	51,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN

1. VARIABEL PERILAKU KEPEMIMPINAN

**Frequencies
Frequency Table**

		pk1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,9	2,9	2,9
	TS	5	14,3	14,3	17,1
	N	3	8,6	8,6	25,7
	S	15	42,9	42,9	68,6
	SS	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

		pk2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5,7	5,7	5,7
	TS	4	11,4	11,4	17,1
	N	7	20,0	20,0	37,1
	S	12	34,3	34,3	71,4
	SS	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

		pk3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	14,3	14,3	14,3
	TS	3	8,6	8,6	22,9
	N	5	14,3	14,3	37,1
	S	9	25,7	25,7	62,9
	SS	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

		pk4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	11,4	11,4	11,4
	TS	3	8,6	8,6	20,0
	N	4	11,4	11,4	31,4
	S	9	25,7	25,7	57,1
	SS	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

		pk5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	8,6	8,6	8,6

	TS	2	5,7	5,7	14,3
	N	7	20,0	20,0	34,3
	S	8	22,9	22,9	57,1
	SS	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

pk6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	14,3	14,3	14,3
	TS	7	20,0	20,0	34,3
	N	5	14,3	14,3	48,6
	S	5	14,3	14,3	62,9
	SS	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

pk7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	14,3	14,3	14,3
	TS	4	11,4	11,4	25,7
	N	10	28,6	28,6	54,3
	S	4	11,4	11,4	65,7
	SS	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

pk8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	11,4	11,4	11,4
	TS	6	17,1	17,1	28,6
	N	9	25,7	25,7	54,3
	S	7	20,0	20,0	74,3
	SS	9	25,7	25,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

2. VARIABEL HUMAN CAPITAL

hc1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	14,3	14,3	14,3

	TS	6	17,1	17,1	31,4
	N	5	14,3	14,3	45,7
	S	14	40,0	40,0	85,7
	SS	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

hc2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	17,1	17,1	17,1
	TS	4	11,4	11,4	28,6
	N	9	25,7	25,7	54,3
	S	13	37,1	37,1	91,4
	SS	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

hc3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	11,4	11,4	11,4
	TS	7	20,0	20,0	31,4
	N	8	22,9	22,9	54,3
	S	10	28,6	28,6	82,9
	SS	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

hc4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	STS	3	8,6	8,6	8,6
	TS	5	14,3	14,3	22,9
	N	13	37,1	37,1	60,0
	S	8	22,9	22,9	82,9
	SS	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

hc5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	28,6	28,6	28,6
	TS	5	14,3	14,3	42,9
	N	7	20,0	20,0	62,9
	S	5	14,3	14,3	77,1
	SS	8	22,9	22,9	100,0

Total	35	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

hc6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	20,0	20,0	20,0
	TS	4	11,4	11,4	31,4
	N	6	17,1	17,1	48,6
	S	10	28,6	28,6	77,1
	SS	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

hc7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	17,1	17,1	17,1
	TS	8	22,9	22,9	40,0
	N	7	20,0	20,0	60,0
	S	8	22,9	22,9	82,9
	SS	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

hc8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	14,3	14,3	14,3
	TS	4	11,4	11,4	25,7
	N	9	25,7	25,7	51,4
	S	9	25,7	25,7	77,1
	SS	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

hc9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	20,0	20,0	20,0
	TS	5	14,3	14,3	34,3
	N	7	20,0	20,0	54,3
	S	6	17,1	17,1	71,4
	SS	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

		hc10			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	20,0	20,0	20,0
	TS	4	11,4	11,4	31,4
	N	6	17,1	17,1	48,6
	S	10	28,6	28,6	77,1
	SS	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

		hc11			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	20,0	20,0	20,0
	TS	2	5,7	5,7	25,7
	N	8	22,9	22,9	48,6
	S	10	28,6	28,6	77,1
	SS	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

3. VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

		ko1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	11,4	11,4	11,4
	S	20	57,1	57,1	68,6
	SS	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

ko2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,9	2,9	2,9
	TS	5	14,3	14,3	17,1
	N	4	11,4	11,4	28,6
	S	14	40,0	40,0	68,6
	SS	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

ko3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5,7	5,7	5,7
	TS	1	2,9	2,9	8,6
	N	3	8,6	8,6	17,1
	S	18	51,4	51,4	68,6
	SS	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

ko4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	8,6	8,6	8,6
	TS	3	8,6	8,6	17,1
	N	4	11,4	11,4	28,6
	S	13	37,1	37,1	65,7
	SS	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

ko5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	11,4	11,4	11,4
	TS	2	5,7	5,7	17,1
	N	5	14,3	14,3	31,4
	S	14	40,0	40,0	71,4
	SS	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

ko6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	STS	2	5,7	5,7	5,7
	TS	6	17,1	17,1	22,9
	N	6	17,1	17,1	40,0
	S	12	34,3	34,3	74,3
	SS	9	25,7	25,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

ko7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	17,1	17,1	17,1
	TS	8	22,9	22,9	40,0
	N	5	14,3	14,3	54,3
	S	8	22,9	22,9	77,1
	SS	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

ko8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5,7	5,7	5,7
	TS	6	17,1	17,1	22,9
	N	6	17,1	17,1	40,0
	S	12	34,3	34,3	74,3
	SS	9	25,7	25,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

ko9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	8,6	8,6	8,6
	TS	6	17,1	17,1	25,7
	N	2	5,7	5,7	31,4
	S	16	45,7	45,7	77,1
	SS	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

ko10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	20,0	20,0	20,0
	TS	4	11,4	11,4	31,4

N	6	17,1	17,1	48,6
S	10	28,6	28,6	77,1
SS	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

ko11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	20,0	20,0	20,0
	TS	12	34,3	34,3	54,3
	N	4	11,4	11,4	65,7
	S	9	25,7	25,7	91,4
	SS	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

HASIL UJI NORMALITAS SAMPEL

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		prilaku_kepm	human_cptl	komitmen_org
N		35	35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	28,94	34,91	39,26
	Std. Deviation	6,039	9,170	8,682
Most Extreme Differences	Absolute	,125	,146	,106
	Positive	,125	,128	,058
	Negative	-,109	-,146	-,106
Test Statistic		,125	,146	,106
Asymp. Sig. (2-tailed)		,185 ^c	,057 ^c	,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

HASIL UJI LINIERITAS

Means

komitmen_org * prilaku_kepm

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
komitmen_org * prilaku_kepm	Between Groups	(Combined)	2263,852	16	141,491	8,523	,000
		Linearity	2167,947	1	2167,947	130,585	,000
		Deviation from Linearity	95,905	15	6,394	,385	,966
	Within Groups		298,833	18	16,602		
Total			2562,686	34			

komitmen_org * human_cptl

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
komitmen_org * human_cptl	Between Groups	(Combined)	2441,552	19	128,503	15,913	,000
		Linearity	2261,724	1	2261,724	280,070	,000
		Deviation from Linearity	179,829	18	9,990	1,237	,342
	Within Groups		121,133	15	8,076		
Total			2562,686	34			

HASIL REGRESI LINIER BERGANDA

Regression

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	human_cptl, prilaku_kepm ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: komitmen_org

b. All requested variables entered.

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,963 ^a	,928	,923	2,404

a. Predictors: (Constant), human_cptl, prilaku_kepm

b. Dependent Variable: komitmen_org

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2377,707	2	1188,854	205,663	,000 ^b
	Residual	184,979	32	5,781		
	Total	2562,686	34			

a. Dependent Variable: komitmen_org

b. Predictors: (Constant), human_cptl, prilaku_kepm

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,680	2,037		1,316	,198		
	prilaku_kepm	,611	,136	,425	4,479	,000	,251	3,991
	human_cptl	,541	,090	,572	6,024	,000	,251	3,991

a. Dependent Variable: komitmen_org

HASIL PENGUMPULAN DATA

Karakteristik Responden				No Res p	Perilaku Kepemimpinan (X1)								Jm l
No Resp	Pendidika n	Usia	JK		1	2	3	4	5	6	7	8	
1	SMA	25	P	1	4	4	1	3	2	3	5	2	24
2	Sarjana	26	P	2	4	3	3	3	4	4	3	3	27
3	Sarjana	26	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	Sarjana	26	P	4	4	3	4	4	3	3	1	4	26
5	SMA	27	P	5	4	4	3	4	4	4	5	3	31
6	Sarjana	41	P	6	2	4	4	4	3	2	4	5	28
7	SMA	46	L	7	5	4	4	4	3	4	2	2	28
8	Sarjana	43	L	8	4	4	3	1	3	3	5	1	24
9	Sarjana	29	L	9	4	5	5	4	5	5	5	5	38
10	SMA	29	L	10	4	4	1	1	4	1	1	4	20
11	SMA	33	L	11	2	3	5	5	3	4	3	3	28
12	Sarjana	29	L	12	4	4	4	4	5	5	3	3	32
13	SMA	30	L	13	4	4	5	5	5	3	3	4	33
14	Sarjana	29	L	14	5	5	5	5	5	5	5	2	37
15	Sarjana	47	P	15	4	4	4	5	5	2	5	2	31
16	Sarjana	32	P	16	5	2	2	5	5	2	3	3	27
17	SMA	28	P	17	5	5	4	5	5	5	4	4	37
18	Sarjana	25	P	18	3	1	4	3	2	4	4	5	26
19	Sarjana	46	P	19	4	4	4	4	3	2	1	1	23
20	SMA	27	P	20	2	2	1	1	1	1	2	2	12
21	Sarjana	48	L	21	5	5	3	5	5	5	5	5	38
22	Sarjana	35	L	22	3	2	2	5	5	5	5	5	32
23	Sarjana	48	L	23	3	3	5	1	4	1	1	3	21
24	SMA	34	L	24	1	3	5	4	4	2	3	1	23
25	SMA	47	L	25	4	4	5	5	5	5	5	4	37
26	Sarjana	26	P	26	5	5	1	2	5	5	3	3	29
27	SMA	32	L	27	5	5	5	5	4	5	5	5	39
28	Sarjana	41	P	28	2	5	5	3	1	5	3	5	29
29	Sarjana	23	L	29	5	5	5	5	3	1	2	1	27
30	Sarjana	32	P	30	5	5	3	2	4	1	2	3	25
31	Sarjana	33	P	31	2	2	2	5	1	5	5	5	27
32	Sarjana	34	L	32	4	3	4	4	5	2	3	3	28
33	Sarjana	35	L	33	4	1	1	5	5	5	4	4	29
34	Sarjana	27	P	34	5	4	5	2	5	2	1	2	26
35	SMA	42	P	35	4	3	5	5	4	3	3	4	31

No Resp	Human Capital (X2)											Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	4	4	3	2	2	4	2	4	5	4	2	36
2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	37
3	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	4	3	3	4	4	4	4	1	4	4	39
5	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	36
6	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	37
7	5	4	4	3	1	1	5	1	5	1	4	34
8	4	4	3	5	1	1	2	1	1	1	4	27
9	4	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	49
10	1	1	4	1	1	1	1	4	3	1	4	22
11	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	35
12	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	36
13	4	4	4	4	2	4	2	2	5	4	3	38
14	5	5	5	2	3	5	3	5	5	5	3	46
15	4	4	4	4	3	4	3	1	4	4	1	36
16	2	2	2	2	2	5	5	3	3	5	5	36
17	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	47
18	3	1	1	3	5	1	4	3	1	1	3	26
19	1	4	1	4	1	3	4	4	2	3	1	28
20	1	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	14
21	5	5	3	5	5	4	4	5	4	4	5	49
22	1	1	2	3	5	5	3	3	3	5	3	34
23	3	3	3	3	1	5	1	3	1	5	1	29
24	3	1	1	3	1	2	1	3	1	2	1	19
25	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	46
26	5	1	1	1	1	1	2	2	4	1	2	21
27	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	52
28	3	3	2	2	3	2	3	5	2	2	5	32
29	4	2	5	3	1	2	1	2	1	2	3	26
30	1	2	5	5	5	3	3	1	3	3	3	34
31	3	3	2	2	3	3	2	4	5	3	5	35
32	2	3	4	3	4	3	2	5	4	3	5	38
33	4	2	5	3	2	2	2	5	5	2	5	37
34	2	4	2	4	1	1	1	1	5	1	1	23
35	2	3	4	3	4	3	3	4	5	3	5	39

No Resp	Komitmen Organisasi (Y)											Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	5	2	5	2	4	4	4	4	4	4	2	40
2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	42
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	42
6	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	1	5	1	5	1	5	5	1	4	38
8	4	4	4	4	4	2	1	2	1	1	2	29
9	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	2	49
10	4	1	4	1	4	1	1	1	4	1	1	23
11	3	5	1	5	5	5	5	5	1	3	2	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	42
13	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
14	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	2	48
15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	40
16	4	2	4	5	5	5	3	5	2	5	5	45
17	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	51
18	4	3	4	3	3	3	3	3	3	1	1	31
19	4	2	4	2	1	4	2	4	4	3	1	31
20	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	15
21	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	50
22	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	43
23	3	3	3	3	3	2	2	2	2	5	2	30
24	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	1	28
25	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	50
26	5	5	5	4	4	2	2	2	2	1	2	34
27	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	53
28	5	5	5	3	2	5	2	5	2	2	2	38
29	5	4	4	4	2	2	1	2	5	2	5	36
30	4	4	4	4	1	4	2	4	2	3	2	34
31	4	5	4	1	4	3	2	3	4	3	3	36
32	5	4	4	5	4	3	2	3	4	3	2	39
33	3	5	3	5	5	3	5	3	5	2	4	43
34	4	3	3	4	5	2	1	2	4	1	1	30
35	4	5	5	5	4	3	3	3	4	3	2	41