

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kecerdasan Emosional ( $X_1$ ) Dan Kreativitas Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) pada PT. MNC Life Assurance Cabang Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kecerdasan Emosional berpengaruh positif sebesar 66,1% terhadap terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. MNC Life Assurance Cabang Lampung.
2. Kreativitas Kerja berpengaruh positif sebesar 58,0% terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) Karyawan pada PT. MNC Life Assurance Cabang Lampung.
3. Kecerdasan Emosional dan Kreativitas Kerja secara simultan berpengaruh positif sebesar 73,6% terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) Karyawan pada PT. MNC Life Assurance Cabang Lampung.

#### **5.2 Saran**

1. Untuk Kecerdasan Emosional untuk mengadakan kegiatan atau acara-acara lomba yang berkelompok secara terus menerus agar para karyawan di pusair semakin erat pertemanannya dan makin saling memahami antar karyawan lainnya
2. Untuk Kreatifitas Kerja dengan cara menyediakan wadah dan ruang untuk menampung aspirasi, ide dan masukan di dalam perusahaan, wadah tersebut bisa berupa fisik seperti ruangan khusus untuk *Brainstorming* atau berimajinasi mengeluarkan ide-ide kreatif ataupun berupa forum terbuka yang berfungsi sebagai penampung ide-ide kreatif yang dibentuk.
3. Untuk Produktivitas kerja karyawan bagian marketing PT. MNC Life Assurance termasuk dalam kategori tinggi, maka pimpinan perusahaan perlu mempertahankan bahkan jika perlu menciptakan suasana kerja yang mampu merangsang produktivitas kerja yang lebih tinggi lagi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dan juga menanamkan rasa saling memiliki perusahaan, sehingga akan timbul rasa untuk ikut serta memelihara dan mempertahankan perusahaan.

#### **C. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Keterbatasan peneliti menjadi salah satu kendala dalam mengembangkan penelitian pada PT. MNC Life Assurance Cabang Lampung, sehingga banyak kekurangan-kekurangan yang harus disempurnakan, oleh karena itu perlu penelitian-penelitian lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya-upaya dalam menganalisis Produktivitas Kerja karyawan, Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel Produktivitas Kerja dalam rangka untuk mengetahui efektivitas jumlah karyawan dengan target pekerjaan yang dicapai