

**PENGARUH PENYUSUNAN ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
(Studi kasus OPD Kabupaten Lampung Timur)**

Oleh

Fauzia Nurjana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris, pengaruh penyusunan anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial, pengaruh penyusunan anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan sebagai variabel pemoderasi pada OPD Pemerintah Kabupaten Lampung Timur. Sampel dalam penelitian ini diambil langsung dari populasi pegawai pada OPD Pemerintah Kabupaten Lampung Timur, dengan menggunakan metode *random sampling* diperoleh sampel sebanyak 64 pegawai yang dijadikan responden. Metode analisis pada penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dan uji model regresi moderasi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah program SPSS Versi 20. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa penyusunan anggaran partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Komitmen organisasi dan budaya organisasi tidak mampu memoderasi atau memperkuat pengaruh penyusunan anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial. Sedangkan gaya kepemimpinan mampu memoderasi atau memperkuat pengaruh penyusunan anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial pada OPD di Pemerintah Kabupaten Lampung Timur.

Kata kunci: Penyusunan Anggaran Partisipatif, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya kepemimpinan, dan Kinerja Manajerial

THE INFLUENCE OF PARTICIPATORY BUDGETING ON MANAGERIAL PERFORMANCE WITH ORGANIZATION COMMITMENT, ORGANIZATION CULTURE, AND LEADERSHIP STYLE AS VARIABLE MODERATION (A Case Study OPD of East Lampung District)

ABSTRACT

By
Fauzia Nurjana

This study attempts to prove in empirical, the influence of participatory budgeting on managerial performance, and the influence of participatory budgeting on managerial performance with organization commitment, organization culture, and leadership style as variable moderation on OPD of East Lampung District Government. Sample in this research is taken directly of the population OPD employees at the government of East Lampung District, by using the method random sampling obtained samples from 64 an employees who used as respondents. Methods of analysis in this study is the analysis of simple linear regression analysis and moderation regression model test. Analytical tools used in this research is the program SPSS Version 20. The result of this research prove that participatory budgeting it has positive and significant effects on managerial performance. The organization commitment and organization culture incapable of moderating influence or strengthen participatory budgeting on managerial performance. While the leadership style capable of moderating influence or strengthen participatory budgeting on managerial performance of OPD on the east lampung district government.

Keyword: Participatory Budgeting, Organization Commitment, Organization Culture, Leadership Style, and Managerial Performance