

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| RIWAYAT HIDUP..... | v |
| PERSEMBAHAN..... | vi |
| MOTTO..... | vii |
| ABSTRAK..... | viii |
| <i>ABSTRACT</i> | ix |
| KATA PENGANTAR..... | x |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvi |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|------------------------------------|---|
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Ruang Lingkup Penelitian | 4 |
| 1.3 Batasan Masalah | 4 |
| 1.4 Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.5 Tujuan Penelitian..... | 5 |
| 1.6 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| 1.7 Sistematika Penulisan | 6 |

BAB II LANDASAN TEORI

| | |
|--|----|
| 2.1 Teori Keagenan | 8 |
| 2.1.1 Penyusunan Anggaran Partisipasi | 9 |
| a. Definisi Penyusunan Anggaran | 9 |
| b. Indikator Partisipasi Penyusunan Anggaran..... | 9 |
| 2.1.2 Kinerja Manajerial | 10 |
| a. Pengertian Kinerja Manajerial | 10 |
| b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial..... | 11 |
| c. Indikator Kinerja Manajerial | 11 |
| 2.1.3 Komitmen Organisasi | 12 |
| a. Pengertian Komitmen Organisasi..... | 12 |
| b. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi ... | 13 |
| c. Indikator Komitmen Organisasi | 13 |
| 2.1.4 Budaya Organisasi | 14 |
| a. Fungsi Budaya Organisasi | 14 |
| b. Indikator Budaya Organisasi | 15 |
| 2.1.5 Gaya Kepemimpinan | 15 |
| a. Pengertian Gaya Kepemimpinan | 15 |
| b. Indikator Gaya Kepemimpinan | 16 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 17 |

| | | |
|-------|--|----|
| 2.3 | Kerangka Pemikiran | 18 |
| 2.4 | Pengembangan Hipotesis | 19 |
| 2.4.1 | Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial | 19 |
| 2.4.2 | Komitmen Organisasi Memoderasi Hubungan Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial | 19 |
| 2.4.3 | Budaya Organisasi Memoderasi Hubungan Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial | 20 |
| 2.4.4 | Gaya Kepemimpinan Memoderasi Hubungan Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial | 20 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | | |
|--------|---|----|
| 3.1 | Jenis Penelitian | 22 |
| 3.2 | Jenis Data | 22 |
| 3.3 | Sumber Data | 22 |
| 3.4 | Metode Pengumpulan Data..... | 23 |
| 3.5 | Populasi dan Sampel | 23 |
| 3.5.1 | Populasi | 23 |
| 3.5.2 | Sampel | 23 |
| 3.6 | Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel | 24 |
| 3.6.1 | Variabel Penelitian | 24 |
| 3.6.2 | Definisi Operasional Variabel | 24 |
| 3.7 | Uji Persyaratan Instrumen | 26 |
| 3.7.1 | Uji Validitas | 26 |
| 3.7.2 | Uji Reliabilitas | 27 |
| 3.8 | Uji Statistik Deskriptif | 27 |
| 3.9 | Uji Asumsi Klasik | 28 |
| 3.9.1 | Uji Normalitas | 28 |
| 3.9.2 | Uji Linearitas | 28 |
| 3.9.3 | Multikolinearitas | 29 |
| 3.9.4 | Uji Heterokedastisitas | 29 |
| 3.10 | Pengujian Hipotesis..... | 29 |
| 3.10.1 | Analisis Regresi Linier Sederhana | 30 |
| 3.10.2 | Uji Model Regresi Moderasi | 30 |
| 3.10.3 | Menguji Signifikansi dengan Uji t (Uji Parsial) | 32 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | | |
|---------|-------------------------------------|----|
| 4.1 | Distribusi Data | 33 |
| 4.1.1 | Data dan Sampel..... | 33 |
| 4.1.2 | Deskripsi Responden..... | 34 |
| 4.2 | Analisis Data..... | 36 |
| 4.2.1 | Statistik Deskriptif..... | 36 |
| 4.2.2 | Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 36 |
| 4.2.2.1 | Uji Validitas..... | 37 |

| | |
|--|----|
| 4.2.2.2 Uji Reliabilitas..... | 42 |
| 4.2.3 Pengujian Asumsi Klasik | 43 |
| 4.2.3.1 Uji Normalitas Data..... | 43 |
| 4.2.3.2 Uji Linearitas | 44 |
| 4.2.3.3 Heterokedastisitas | 44 |
| 4.2.3.4 Uji Multikolinearitas | 45 |
| 4.2.4 Pengujian Hipotesis..... | 46 |
| 4.2.4.1 Pengujian Hipotesis Pertama | 46 |
| 4.2.4.2 Pengujian Hipotesis Kedua | 48 |
| 4.2.4.3 Pengujian Hipotesis Ketiga | 51 |
| 4.2.4.4 Pengujian Hipotesis Keempat | 53 |
| 4.3 Ringkasan Hipotesis | 56 |
| 4.4 Pembahasan..... | 57 |
| 4.4.1 Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial | 57 |
| 4.4.2 Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi terhadap Kinerja Manajerial | 57 |
| 4.4.3 Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi terhadap Kinerja Manajerial..... | 58 |
| 4.4.4 Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi terhadap Kinerja Manajerial..... | 58 |

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

| | |
|-----------------------------------|----|
| 5.1 Simpulan..... | 60 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian | 60 |
| 5.3 Saran..... | 61 |

..

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel

| | |
|---|----|
| 2.1. Penelitian Terdahulu | 16 |
| 3.1. Definisi Operasional Variabel..... | 22 |
| 4.1. Ikhtisar Distribusi dan Pengembalian Kuesioner..... | 29 |
| 4.2. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 30 |
| 4.3. Data Responden Berdasarkan Jenis Usia | 30 |
| 4.4. Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 31 |
| 4.5. Data Responden Berdasarkan Lama Kerja..... | 31 |
| 4.6. <i>Descriptive Statistics</i> | 32 |
| 4.7. Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial | 33 |
| 4.8. Hasil Uji Validitas Penyusunan Anggaran Partisipatif | 34 |
| 4.9. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi | 35 |
| 4.10. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi | 36 |
| 4.11. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan | 37 |
| 4.12. Hasil Uji Reliabilitas..... | 38 |
| 4.13. <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> | 39 |
| 4.14. Hasil Uji Linearitas | 40 |
| 4.15. Hasil Uji Multikolinearitas | 42 |
| 4.16. <i>Coefficients</i> - Hipotesis I | 43 |
| 4.17. Korelasi dan Determinasi - Hipotesis I | 43 |
| 4.18. <i>Coefficients</i> - Hipotesis 2 | 45 |
| 4.19. Korelasi dan Determinasi - Hipotesis 2 | 46 |
| 4.20. <i>Coefficients</i> - Hipotesis 3 | 47 |
| 4.21. Korelasi dan Determinasi - Hipotesis 3 | 48 |
| 4.22. <i>Coefficients</i> - Hipotesis 4 | 50 |
| 4.23. Korelasi dan Determinasi - Hipotesis 4 | 51 |
| 4.24. Ringkasan Hipotesis | 52 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar

| | |
|--|----|
| 2.1. Kerangka Pimikiran | 18 |
| 4.1. Hasil Uji Heterokedastisitas dengan Scatterplot | 41 |