

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
MOTTO.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGHANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	13
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	13
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	13
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	13
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	13
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Bagi Perusahaan	14
1.5.2 Bagi Karyawan	14
1.5.3 Bagi Penelitian Selanjutnya	14
1.6 Sistematika Penulisan	14

AB II LANDASAN TEORI

2.1 Disiplin Kerja	16
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.1.2 Penilaian Disiplin Kerja	17
2.1.3 Hambatan-hambatan Disiplin	18
2.1.4 Faktor-Faktor Disiplin	18
2.1.5 Indikator Disiplin	19
2.2 Gaya Kepemimpinan	20
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	20
2.2.2 Terdapat Berbagai Gaya Kepemimpinan	22
2.2.3 Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan	23
2.2.4 Fungsi dan Peran Pemimpin Dalam Organisasi	24
2.2.5 Tugas-Tugas Kepemimpinan	24
2.2.6 Indikator Gaya Kepemimpinan	25
2.3 Kinerja Karyawan	26
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	26
2.3.2 Manfaat Penilaian Kinerja	27
2.3.3 Beberapa Cara Untuk Mengukur Kinerja	28
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.3.5 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	28
2.3.6 Indikator Kinerja Karyawan	30
2.4 Penelitian Terdahulu	31
2.5 Kerangka Pikir	32
2.6 Hipotesis	32
2.6.1 Pegaruh Disiplin Kerja Pada Kinerja Karyawan	33
2.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan pada Kinerja Karyawan	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Sumber Data	36
3.2.1 Data Primer	36
3.3 Metode Pengumpulan Data	37
3.4 Populasi dan Sampel	38

3.4.1 Populasi.....	38
3.4.2 Sampel	39
3.5 Variabel Penelitian	39
3.5.1 Variabel Independen	40
3.5.2 Variabel Dependental	40
3.6 Defenisi Operasional Variabel	40
3.7 Uji Prasyarat Instrumen	41
3.7.1 Uji Validitas	41
3.7.2 Uji Reabilitas	42
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	44
3.8.1 Uji Linieritas	44
3.8.2 Uji Multikolinieritas	44
3.9 Metode Analisis Data	45
3.9.1 Regresi Linier Berganda	45
3.10 Pengujian Hipotesis	46
3.10.1 Uji t	46
3.10.2 Uji f.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Data	48
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	48
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.1.1.5 Deskripsi Jawaban Responden	50
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	54
4.2.1 Hasil Uji Validitas	54
4.2.2 Hasil Uji Realibilitas	56
4.3 Uji Persyaratan Analisis Data	58
4.3.1 Hasil Uji Linieritas	58
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	58
4.4 Hasil Metode Analisis Data	59

4.1.1 Hasil Regresi Linier Berganda	59
4.1.2 Koefisien Konstanta (Y)	60
4.1.3 Koefisien regresi X ₁	61
4.1.2 Koefisien regresi X ₂	62
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	61
4.5.1 Hasil Uji t	61
4.5.2 Hasil Uji F	63
4.6 Pembahasan	64
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	64
4.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	65
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	67
5.2 Saran	67
5.2.1 Bagi Perusahaan	67
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

1.1 Standar Kriteria Penilaian Kinerja PT. Tunas Dwipa Matra.....	3
1.2 Penilaian kinerja Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra	4
1.3 Rekapitulasi Presensi Karyawan PT. Tunas Dwipa Mandala 2020	7
2.4 Penelitian Terdahulu.....	31
2.5 Kerangka Pemikiran.....	32
3.1 Tabel Gradasi`	38
3.2 Jabatan PT. Tunas Dwipa Matra	38
3.3 Definisi Operasional Variabel	40
3.4 Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi	43
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2 Karakteristik Responden Masa Kerja.....	49
4.3 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir.....	49
4.4 Karakteristik Responden Usia	50
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1).....	51
4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	52
4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y).....	53
4.8 Hasil Uji Validitas Kuisioner Disiplin Kerja (X1).....	54
4.9 Hasil Uji Validitas Kuisioner Gaya Kepemimpinan (X2).....	55
4.10 Hasil Uji Validitas Kuisioner Kinerja (Y).....	56
4.11 Daftar Interpretasi r.....	57
4.12 Hasil Uji Reliabilitas	57
4.13 Hasil Uji Linieritas	58
4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	59
4.15 Hasil Perhitungan Coefficients Regresi	59
4.16 Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda.....	60
4.17 Hasil Uji Model Summary	61
4.18 Hasil Uji t	62
4.19 Hasil Uji F	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Umur

Lampiran 5 Deskripsi Jawaban Responden dari Variabel

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas

Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 8 Hasil Uji Linieritas

Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 10 Regresi Linier Berganda

Lampiran 11 Uji t

Lampiran 12 Uji F

Lampiran 13 R Tabel

Lampiran 14 F Tabel

Lampiran 15 t Tabel