

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja (X_1) dan Gaya Kepemimpinan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Tunas Dwipa Matra .

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Tunas Dwipa Matra .
2. Gaya Kepemimpinan (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Tunas Dwipa Matra .
3. Disiplin Kerja (X_1) dan Gaya Kepemimpinan (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Tunas Dwipa Matra .

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Tunas Dwipa Matra . sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra seharusnya :

1. Seorang pemimpin diharapkan dapat memberikan contoh kepada karyawan dengan etos kerja yang baik, mengkoordinasikan bawahannya serta melaksanakan pekerjaannya dengan adanya contoh yang baik dari seorang pemimpin terutama dalam hal disiplin kerja.

2. Pemimpin diharapkan bisa memberikan motivasi untuk menaikkan semangat kerja para karyawan, melakukan pengawasan dan mengoreksi saat karyawan melaksanakan tugas dan melakukan kesalahan agar seluruh kegiatan yang ada dapat berjalan dengan baik dan sesuai harapan, mengarahkan karyawannya untuk menghasilkan suatu pekerjaan tepat pada waktu yang ditentukan serta dapat menjaga hubungan yang baik antar sesama rekan kerja agar terciptanya suasana kerja yang nyaman dan harmonis.
3. Bagi perusahaan diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka visi, misi, dan tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Kepuasan Kerja, Penempatan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Komunikasi, Motivasi Ekstrinsik serta variabel lainnya.